

Túrkeve Város Polgármestere
Túrkeve, Petőfi tér 1.

Az előterjesztést véleményezi:
Pénzügyi, költségvetési, gazdasági, idegenforgalmi,
környezetvédelmi, városfejlesztési és mezőgazdasági
bizottság
Ügyrendi, szociális, egészségügyi, kulturális, oktatási,
ifjúsági és sport bizottság

Előterjesztés

Túrkeve Városi Önkormányzat fenntartásában lévő intézmények családbarát jellegének erősítésére

Tisztelt Képviselő-testület!

Többünk meglegedésére szolgál, hogy egy jó ideje aktívan működik városunkban az Esélyegyenlőségi Fórum, amely számos területen igyekszik javaslatokat megfogalmazni és tevékenyen beavatkozni a települési szinten jelentkező esélyegyenlőségi kihívások kezelésére.

Ennek egyik részeként igyekeztünk megvizsgálni, hogy milyen lehetőségek vannak arra vonatkozóan, hogy kifejezetten a gyermekvállalást és a gyermeknevelést segítő, családbarát munkahelyi működési gyakorlatot hozzunk létre az önkormányzat fenntartásában lévő intézményeknél.

Erre vonatkozó segítségkérést fogalmaztunk meg Czuczsiné Keresztes Anita jegyző asszony felé, aki volt szíves tájékoztatni bennünket arról, hogy jelenleg milyen eszközöket használ ennek megvalósítására a polgármesteri hivatalban, illetve milyen lehetőségek vannak még, amelyeknek alkalmazását megfontolhatja a képviselő-testület. Éppen ezért jegyző asszony munkáját felhasználva az alábbiak szerint javaslom megvizsgálni a lehetőségeket:

A jelenleg már alkalmazott gyakorlat szerint:

- egészségnapokon megtartott szűrővizsgálatokon való ingyenes részvétel biztosítása
- kismamák integrálásának segítése a szülési szabadság alatti kapcsolattartással, munkahelyi eseményekre/rendezvényekre való meghívás, munkaterületét érintő változásokról szakmai tájékoztatás
- nyugdíjba vonult kollégák meghívása munkahelyi rendezvényekre, eseményekre, munkatapasztalat átadása
- gyermekgondozási szabadságról visszatérők újbóli betanítása

Javaslom ezen vívmányok fenntartását, kiterjesztését, bővítését, és az alábbi intézkedések megfelelő munkajogi környezetbe való iktatását:

- vezetői egyeztetések és külön jóváhagyás alapján otthoni munkavégzés/távmunka lehetőségének biztosítása a munkavállalók adott élethelyzetében;
- fizetés nélküli szabadság bővítése 12 éve alatti gyermekenként 1-1 munkanappal;
- évente maximum 16 óra munkaidő-kedvezményt biztosítása a szülői kötelezettségek teljesítése esetén;
- 14 éven aluli gyermeket nevelő munkavállaló maga oszthatja be éves szabadságát, mely akár a tavaszi, nyári, őszi, téli szünetre is kiterjedhet;
- gyermekfelügyelet terén a főállású munkatársak az önkormányzati bölcsődékben, óvodákban és nyári táborokban napközben időszakosan elhelyezhetik gyermekeiket meghatározott feltételekkel;
- a házasságkötés esetén 2 nap szabadnap;
- részmunkaidős foglalkoztatás lehetőségének fejlesztése;
- rugalmas munkaidő-beosztásra lehetőségének fejlesztése;
- önkormányzat az intézményeivel közös konzultáció többek között olyan témákról, mint a generációk közötti különbségek és azok áthidalása, különböző élethelyzetek kezelése, ezekkel kapcsolatosan a feleket érintő lehető legoptimálisabb megoldás találaása.

A fenti intézkedéseket javaslom azon nagyszülők részére is kiterjeszteni, akik igazolhatóan érdemi szereppel vesznek részt unoka nevelési feladataiban.

Ezen túl javaslom az alábbi egészségmegőrző, rekreációs lehetőségek fejlesztését;

- nemdohányzó munkatársak esetén évi plusz 1 nap szabadnap;
- kedvezményes üdülési lehetőség munkavállalóinak családjaikkal az önkormányzati üdülőkben kaphatnak nyaralási lehetőséget, a túrkevei állampolgárokon túl további kedvezmény biztosítás a közszférában;
- Országos versenyeken való részvétel biztosítása a város képviselőjében munkaidőben;

Mindezeken túl, ha a város pénzügyi lehetőségei erősödnek, kérem, hogy térjünk vissza további munkavállalói szociális vívmányok bővítésére:

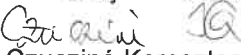
- az egészség megtartásához és fejlesztéséhez az iroda ergonomikus berendezések beszerzése;
- iskolakezdéssel kapcsolatos támogatás bevezetése;
- negatív családi események bekövetkezésekor járó támogatás létrehozása;
- aktív családi és közösségi programok szervezése, ahol a dolgozók és családtagjaik egymást jobban megismerve közösséggé formálódnak, és a közös élmény, tapasztalat a családi funkciókat erősíti;
- tréningek, előadásokon való részvétel lehetőségének biztosítása;

Az eddigi tapasztalatok alapján úgy ítélem meg, hogy van olyan mozgástere a város képviselő-testületének, amelyben hatáskörében eljárva megteremti a lehetőségét annak, hogy lényegesen családbarátabb működéssel folytassa mindennapi tevékenységét. Éppen ezért kérem jelen előterjesztésem határozati javaslatának elfogadását! Kérem, hogy a képviselő-testület tegye meg azokat az intézkedéseket, amelyek előre mozdítják az esélyegyenlőség területén a családbarát jellegű működés megvalósítását városunkban!

Túrkeve, 2026. július 3.

Kiss-Simon Edit
önkormányzati képviselő

Az előterjesztés törvényes:


Czucziné Keresztes Anita
jegyző

138/2026.(VII.9.) sz. képviselő-testületi határozati javaslat

Túrkeve Városi Önkormányzat fenntartásában lévő intézmények családbarát jellegének erősítésére

Túrkeve város képviselőtestülete úgy dönt, hogy a település önkormányzati rendszerének mindennapi működése családbarát jellegű munkahelyi környezetének kialakítása céljából az alábbi intézkedések megvalósítását rendeli el:

- egészségnapokon megtartott szűrővizsgálatokon való ingyenes részvétel biztosítása;
- kismamák integrálásának segítése a szülési szabadság alatti kapcsolattartással, munkahelyi eseményekre/rendezvényekre való meghívás, munkaterületét érintő változásokról szakmai tájékoztatás;

- nyugdíjba vonult kollégák meghívása munkahelyi rendezvényekre, eseményekre, munkatapasztalat átadása;
- gyermekgondozási szabadságról visszatérők újbóli betanítása;
- vezetői egyeztetések és külön jóváhagyás alapján otthoni munkavégzés/távmunka lehetőségének biztosítása a munkavállalók adott élethelyzetében;
- fizetés nélküli szabadság bővítése 12 éve alatti gyermekeként 1-1 munkanappal;
- évente maximum 16 óra munkaidő-kedvezményt biztosítása a szülői kötelezettségek teljesítése esetén;
- 14 éven aluli gyermeket nevelő munkavállaló maga oszthatja be éves szabadságát, mely akár a tavaszi, nyári, őszi, téli szünetre is kiterjedhet;
- gyermekfelügyelet terén a főállású munkatársak az önkormányzati bölcsődékben, óvodákban és nyári táborokban napközben időszakosan elhelyezhetik gyermekeiket meghatározott feltételekkel;
- a házasságkötés esetén 2 nap szabadnap;
- részmunkaidős foglalkoztatás lehetőségének fejlesztése;
- rugalmas munkaidő-beosztásra lehetőségének fejlesztése;
- önkormányzat az intézményeivel közös konzultáció többek között olyan témákról, mint a generációk közötti különbségek és azok áthidalása, különböző élethelyzetek kezelése, ezekkel kapcsolatosan a feleket érintő lehető leghatékonyabb megoldás találása.

A képviselő-testület felkéri az intézményvezetőket, így a Szociális Szolgáltató Központ vezetőjét, a Madarász Károly Művelődési Központ és Városi Könyvtár vezetőjét, az Óvoda és Bölcsőde vezetőjét, valamint a Polgármesteri Hivatalban a város jegyzőjét, hogy tegyék meg a szükséges munkajogi intézkedéseket az alábbi beavatkozások megvalósítására.

A képviselő-testület ezentúl ajánlásként fogalmazza meg a város 100 %-os tulajdonában lévő önkormányzati cégek esetében az ügyvezetők részére a fenti családbarát munkahelyek kialakításának lehetőségének megvizsgálását.

Felelős: Intézményvezetők

Határidő: 2026. december 31.

Erről értesülnek:

1. A képviselő-testület tagjai
2. Intézményvezetők
3. Polgármesteri Hivatal tisztségviselői