

Helyi Esélyegyenlőségi Program

Túrkeve Városi Önkormányzat



2023-2028

(Felülvizsgálat: 2025. november)

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP).....	3
Bevezetés.....	3
A település bemutatása	3
Értékeink, küldetésünk	10
Célok.....	10
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)	13
1. Jogszabályi háttér bemutatása.....	13
2. Stratégiai környezet bemutatása	14
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége.....	16
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység	40
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége.....	59
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége.....	68
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége	77
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása	82
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága	83
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	85
1. A HEP IT részletei.....	85
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése.....	85
Jövőképünk.....	89
Az intézkedési területek részletes kifejtése.....	89
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	109
3. Megvalósítás	113
A megvalósítás előkészítése.....	113
A megvalósítás folyamata	113
Monitoring és visszacsatolás.....	115
Nyilvánosság	115
Érvényesülés, módosítás	117
4. Elfogadás módja és dátuma	118

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 2021.06.30-án módosított 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet alapján megjelent Belügyminisztérium „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” c. dokumentum szerint átdolgozva, a Túrkeve Városi Önkormányzat Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira. Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

Túrkeve, Jász-Nagykun-Szolnok vármegye délkeleti részén, a Hortobágy-Berettyó főcsatorna mellékágának jobb partján, a Nagykunság területén fekszik. Városunk az Észak-Alföldi Régió Mezőtúri kistérségében található. A Mezőtúri Járás részeként igazgatási területe 23.652 hektár. A települést 1261-ben említik először IV. Béla oklevelében. A Hódoltság időszakában elnéptelenedett, csak a XVIII. század elején települt újra a környékbeli elpusztult kun falvak lakosaival. A lakosság kun eredetére a mai napig büszkék vagyunk, nagy gondot fordítunk a kun hagyományok ápolására. A Redemptiót követően jelentős ütemben fejlődött Túrkeve, 1808-tól mezővárosi címmel rendelkezik, a XIX. század közepére a lakosságszám elérte a 11 000 főt. Az elmúlt századokban a fő termelési ág a mezőgazdaság és az állattenyésztés volt. A XIX. század végén lezajlott birtokfelosztások következményeként jelentősen megnövekedett a város körüli tanyák száma, az 1930-as években a lakosság közel egynegyede külterületen élt. 1951-ben Túrkeve lett az ország első termelőszövetkezeti városa. Ez a cím alapvetően meghatározta a város további fejlődését: a kialakított nagyüzemi gazdálkodás szinte teljesen megszüntette a tanyarendszert. Napjainkban a város gazdaságában a mezőgazdasági termelés és a hozzá kapcsolódó könnyűipar mellett az SMR Automotive Hungary-Motherson, autóipari termékeket gyártó ipari üzem is nagy jelentőséggel bír. Emellett a kereskedelmi és szolgáltatói szektor is egyre jelentősebbé válik. Néhány egyéb ipari termeléssel foglalkozó cég is van a településen. Túrkeve legfontosabb gazdasági adottsága a termőföld. Manapság gabonaféléket, elsősorban búzát, árpat, rozst, napraforgót és zabot termelnek. A város állattenyésztését hosszú időn át a juhtenyésztés fémjelezte. Jelentős volt emellett a sertés, baromfi és a szarvasmarhatartás is. A víz, elektromos áram, földgáz, telefon szinte a város egész területén biztosított. A szennyvízhálózat kiépítése is teljes körű. A közúthálózat nem teljes, több út föld, illetve kőszórt. A településen, a legforgalmasabb utak mentén kb. 5 km kerékpárút-hálózat áll rendelkezésre.

¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

Az önkormányzat fenntartásában működik a Túrkevei Óvodai Igazgatóság és Bölcsőde (az óvoda 4 telephellyel, 220 fő befogadóképességgel, valamint a korszerűen felújított bölcsőde 36 férőhellyel), a Túrkeve Városi Művelődési Központ, Könyvtár és Múzeum, ahol e-Magyarország Pont és Teleház áll a lakosság rendelkezésére. Településünk lakossága református többségű. A Református Egyházközség általános iskolát és óvodát (Kaszap Nagy István Református Általános Iskola és Óvoda) működtet, részt vesz a város közeletének alakításában. A Túrkevei Petőfi Sándor Általános Iskola a Karcagi Tankerületi Központ, a Karcagi Szakképzési Centrum Ványai Ambrus Technikum, Szakképző Iskola és Kollégium a Kulturális és Innovációs Minisztérium fenntartásában, működtetésében végzi munkáját. A város kulturális életében, a tanulók művészeti nevelésében jelentős szerepe volt az ezidáig alapítványi fenntartásban működő a Korda Vince Alapfokú Művészeti Iskolának és az Egressy Béni Zeneiskolának. Jelentős hagyományokkal rendelkező, aktív, színes civil élet jellemzi településünket.

Túrkeve 2004-2023-ig a mezőtúri központú Berettyó-Körös Többcélú Társulás (BKTT) tagja volt.

A BKTT látta el a szociális és gyermekjóléti feladatokat: étkeztetés, házi segítségnyújtás, idősek nappali ellátása, családsegítés, gyermekjóléti szolgáltatás és fenntartotta az Idősek Otthonát, ahol bentlakást és napközbeni foglalkoztatást nyújtanak az időseknek. 2023-ban Túrkeve kivált a BKTT-ből és megalakult a Túrkevei Szociális Szolgáltató Központ, mely átvette a szociális feladatokat, kivéve az idősek nappali ellátását, melyet az önkormányzat szerződés keretében -átmenetileg, míg a saját helyszín elkészül- átadott a Túrkevei Református Egyházközség részére.

A városban van Rendőrőrs, önkéntes tűzoltóság és mentőállomás is. Sajnos, településünkön 2023. június 1-óta nem biztosított az orvosi ügyeleti ellátás, de a 15 km-re fekvő Mezőtúron, a kórházban fogadják a rászoruló betegeket. A 2011-ben felújított Egészségházban rendelkezésre áll 4 háziorvosi, 2 fogorvosi szolgálat és helyi vér-mintavételi lehetőség is biztosított. Igaz, járóbeteg szakellátások nincsenek, azonban időközönként hallásszűrés, valamint ortopédiai és nőgyógyászati rendelés áll a túrkevei lakosok szolgálatában. 2 házi gyermekorvosi szolgálat, 4 betöltött védőnői körzet fedi le a város területét, valamint 2 korszerű gyógyszertár nyújtja szolgáltatásait.

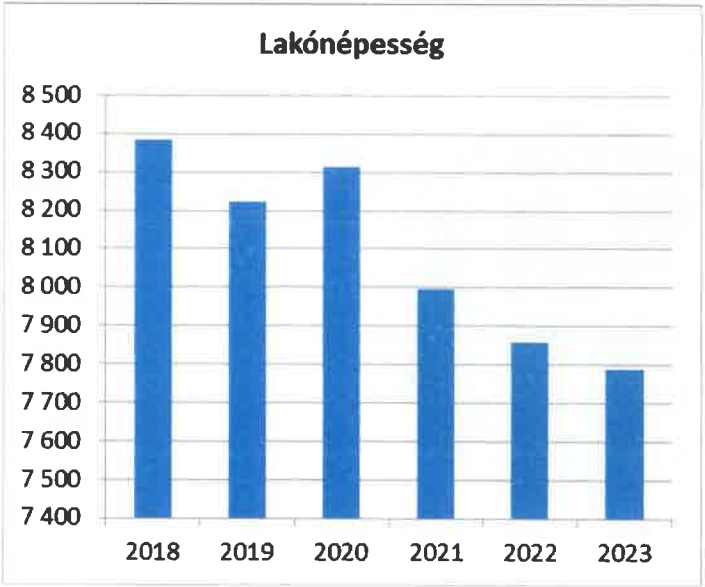
A település híres gyógyfürdőjéről, amely fürdőgyógyászattal egészül ki. Gyógyvize és ismert fesztiváljai, gasztronómiai különlegességei miatt évről évre számos magyar és külföldi turista keresi fel településünket, így a turizmus és a vendéglátás is bevételi forrásként jelentkezik a lakosság számára.

1.számú táblázat és diagram – Lakónépesség az év végén

Lakónépességet úgy értjük, mint az adott területen lakóhellyel rendelkező, de másutt tartózkodási hellyel nem rendelkező személyek, valamint az ugyanezen területen tartózkodási hellyel rendelkező személyek együttes száma.

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén		
Év	Fő (TS 001)	Változás
2018	8 384	bázis év
2019	8 223	98,08%
2020	8 314	101,11%
2021	7 995	96,16%
2022	7 859	98,30%
2023	7 789	99,11%

Forrás: TelR,
KSH-TSTAR

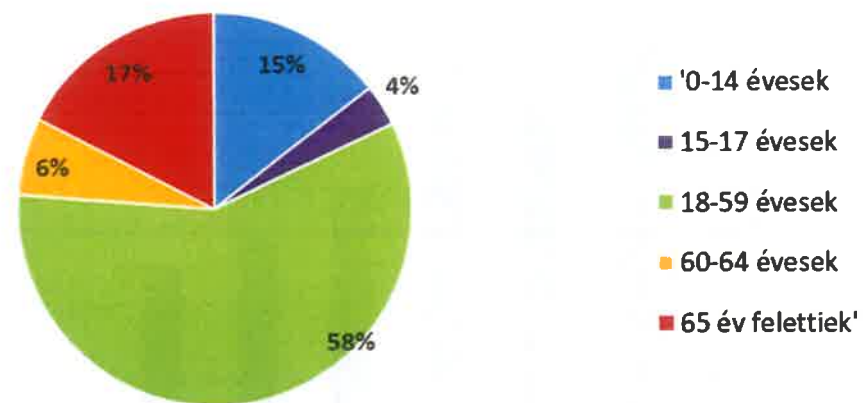


Az állandó népesség száma az adott területen bejelentett lakóhellyel (állandó lakással) rendelkező személyek száma, függetlenül attól, hogy van-e máshol bejelentett tartózkodási helyük (ideiglenes lakásuk).

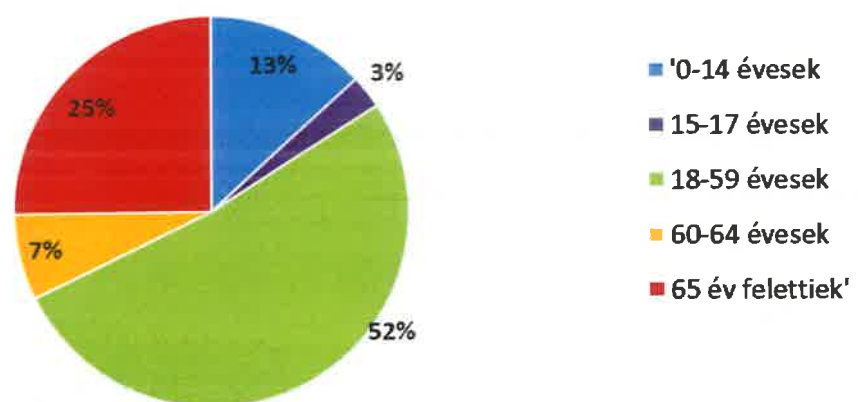
2. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2023)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	4 054	4 207	8261	49,07%	50,93%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			214	2,59%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	587	553	1140	7,11%	6,69%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	139	115	254	1,68%	1,39%
18-59 éves (férfiak TS 018, aránya TS 019; nők TS 020, aránya TS 021)	2 363	2 181	4544	28,60%	26,40%
60-64 éves (férfiak TS 022, aránya TS 023; nők TS 024, aránya TS 025)	259	299	558	3,14%	3,62%
65 év feletti (férfiak TS 026, aránya TS 027; nők TS 028, aránya TS 029)	706	1 059	1765	8,55%	12,82%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Állandó népesség - férfiak életkori megoszlása



Állandó népesség - nők életkori megoszlása

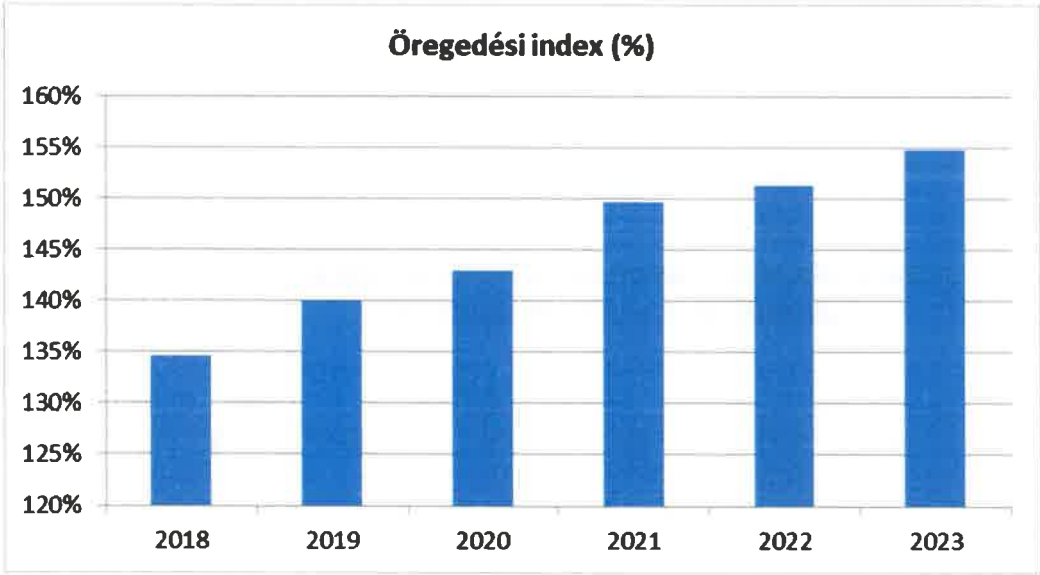


A táblázat adataiból, valamint a diagram szemléltetésével jól látható, hogy Túrkeve városban 2023-ban hogyan alakult a lakosság száma korcsoportonként és nemenként.

3. számú táblázat - Öregedési index

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2018	1 659	1 232	134,66%
2019	1 693	1 210	139,92%
2020	1 725	1 207	142,92%
2021	1 747	1 167	149,70%
2022	1 751	1 157	151,34%
2023	1 765	1 140	154,82%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



4. számú táblázat - Belföldi vándorlások	
Év	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (fő) (TS 031)
2018	-12,91
2019	-15,54
2020	-1,81
2021	-13,49
2022	-2,27
2023	0,51

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



5. számú táblázat - Természetes szaporodás	
Év	Az élve születések és halálozások különbségének 1000 lakosra vetített száma (fő) (TS 032)
2018	-7,94
2019	-6,86
2020	-10,64
2021	-11,53
2022	-7,95
2023	-9,84

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Túrkeve állandó népessége 2023-ban 8 261 fő (a férfiak száma 4 054 fő, a nők 4 207fő), a lakónépesség 7 789 fő. A lakosságszám fokozatos csökkenése tapasztalható. A nők és férfiak aránya csaknem kiegyenlített. A népesség életkor szerinti összetételét vizsgálva megfigyelhető, hogy a lakosság legnagyobb részét – 55 %-át a 18- és 59 év közöttiek alkotják, a 60 év feletti lakosok aránya 28,12 %, a 18 év alattiak az összlakosság 16,87 %-át teszik ki.

A település előregedő. A természetes szaporodás negatív előjelű, amely azt mutatja, hogy az élve születések száma kevesebb, mint az elhalálozásoké. *(A természetes szaporodás értékét az élve születések és a halálozások számának különbsége adja.)*

A népességfogyást nemcsak az alacsony születésszám és a település előregedése okozza, hanem az aktív korúak elvándorlása is. Az elvándorlás jellemzően nagyobb városokba történik – leginkább Szolnok, Budapest, valamint dunántúli és külföldi települések is megjelennek célként.

A helyi munkalehetőségek kedvezőbb száma ellenére, a jobb kereset reményében, többen ingáznak. A település közlekedési szempontú elzártsága, az utazási problémák nehezítik a munkához való hozzáférést, gyengítik a helyben-maradást, erősítik az elvándorlást.

A település öregedési indexe (2023-ban 154,82) is azt mutatja, hogy a város előregedő. *(Az öregedési index azt jelzi, hogy 100 fő 14 év alattira mennyi 65 éven felüli fő jut. Ez az index megmutatja, hogy a település népességére mi jellemző: amennyiben 100 alatt van az index, akkor túlsúlyban vannak a 14 év alattiak, a népességszerkezet fiatalos. Ha az index 100 felett van, akkor a 65 év felettiiek vannak többen, a település előregedő.)* Öregedő népességszerkezet esetén, így Túrkeven is, **az idősebbek fokozottabb ellátására van szükség.** Mindent összevetve jelenleg is fontos és a jövőben is szükséges lesz az idősek fokozott segítésére.

Értékeink, küldetésünk

Az esélyegyenlőség minden ember számára fontos érték. Az esélyegyenlőség biztosítása, érvényesülése lehetővé teszi, hogy mindenkinek (nemtől, életkortól, származásától, szociális, anyagi és egészségi állapotától függetlenül) esélye legyen jó minőségű szolgáltatásokra, kiemelt figyelmet fordítva az esélyegyenlőtlenség által érintett emberek előnybe részesítésére az élet minden területén.

A Túrkeve Városi Önkormányzat folyamatosan érvényesíti az esélyegyenlőségi szempontokat a város működését, fejlesztését meghatározó dokumentumaiban.

Az Önkormányzat esélyegyenlőségi politikáját munkáltatóként, szolgáltatásai során és intézményfenntartói szerepkörben egyaránt érvényesíteni kívánja.

Még fokozottabban törekszik arra, hogy az érintett célcsoportok saját városunkban jussanak lehetőséghez az oktatás, a kultúra, a sport, a szociális- és egészségügyi szolgáltatás, foglalkoztatás, a lakhatás, valamint a közlekedés és kommunikáció területén.

Azon munkálkodik, hogy az egyes- , az esélyegyenlőség biztosítását célzó intézkedések kidolgozásába, megvalósításába az érdekelt civil szerveződések is bekapcsolódjanak, elősegítve ezáltal a város lakosságának szemléletváltását is.

A társadalmi esélyegyenlőtlenség megszüntetése, az esélyegyenlőség biztosítása településünk számára alapvető jelentőségű.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

A Túrkeve Városi Önkormányzat az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,
- szegregációmentességet

A foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében megteszi a szükséges intézkedéseket.

A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel) és a középiskolát fenntartó és működtető minisztériummal.

Cél a településen élő hátrányos helyzetű csoportok helyzetének feltérképezése és a feltárt problémák komplex kezelésre szolgáló (más települési programokkal összehangolt) intézkedési terv megalkotása, a helyben érintett szereplők bevonásával, szükség szerint a települések közötti

együttműködések kialakításával.

Cél továbbá:

- a társadalmi bizalom növekedése,
- a magánérdeket a közérdekeivel összeegyeztetni képes emberek, felelős állampolgárok egymás iránti szolidaritásának erősítése
- a család és a fiatalabb nemzedékek társadalmi szerepének megerősítése, elsősorban
- hátrányos helyzetű emberek körében
- a Kormány által kitűzött Operatív Programokkal való összhang megteremtése.

Az esélyegyenlőség megvalósításának alapfeltétele a diszkrimináció- és szegregációmentesség. Az esélyegyenlőségi programnak a városban élő hátrányos helyzetű csoportokra kell irányulnia, akik számára a sikeres élet és társadalmi integráció esélye a helyi társadalmat célzó fejlesztések és beruházások ellenére korlátozott marad a különböző területeken jelentkező hátrányaikat kompenzáló esélyegyenlőségi intézkedések nélkül.

Az önkormányzatunk alapvető célja, hogy Túrkeve olyan település legyen, ahol érvényesül az az elsődleges alapelv, mely szerint minden emberegyenlőnek született és egyenlőnek kell tekinteni.

Közvetlen vagy

közvetett diszkrimináció vagy hátrányos megkülönböztetés senkit ne érjen sem faj, bőrszín, nem, nyelv, vallás, politikai vagy más vélemény, nemzeti vagy társadalmi származás, vagyoni, születési vagy egyéb helyzet szerint.

Olyan intézkedések, eljárások megfogalmazása is célként szerepel, amelyek

- szolgálják egy összetartó, szolidáris társadalom erősítését a hátrányos megkülönböztetés megszüntetésével, az esélyegyenlőség, egyenlő bánásmód biztosításával a hátrányos helyzetű csoportok számára,

- biztosítják a hátrányok hatásainak mérséklését, akár megelőzését a pénzübeli, természetbeni juttatásokhoz való hozzájutással, az önkormányzat intézményeiben a különböző

közszolgáltatásokhoz való egyenlő hozzáféréssel, a foglalkoztatási, oktatási, egészségügyi, szociális, igazgatási és területfejlesztési célok összehangolásával,

- kiszűrik az esetleges szegregációs és szelekciós mechanizmusok lehetőségét,

- támogatják a társadalmi integrációt a meglévő és eredményes szolgáltatások megtartásával, vagy a felmerülő igények, szükségletek kielégítését segítő új támogató szolgáltatások bevezetésével.

A HEP helyzetelemző részének célja

Túrkeve Város Önkormányzatának elsődleges célja számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és 2021.06.30-i módosítása
- a Belügyminisztérium honlapján megjelent „MÓDSZERTANI ÚTMUTATÓ a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.

A helyi esélyegyenlőségi programban helyzetelemzést kell készíteni a hátrányos helyzetű társadalmi csoportok – különös tekintettel a nők, a mélyszegénységben élők, romák, a fogyatékkal élő személyek, valamint a gyermekek és az idősek csoportjára – oktatási, lakhatási, foglalkoztatási, egészségügyi és szociális helyzetéről.

Kiemelt figyelmet kell fordítani az egyenlő bánásmód, az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás követelményeinek érvényesülését segítő intézkedésekre. Figyelemmel kell lenni, az oktatás-képzés területén a jogellenes elkülönítés megelőzésére, az egyenlő esélyű hozzáférés biztosítására. Biztosítani szükséges a közszolgáltatásokhoz és az egészségügyi ellátáshoz való hozzáférést. Törekedni kell olyan intézkedések meghozatalára, amely csökkenti a hátrányos helyzetűek munkaerő-piaci hátrányát, javítják foglalkoztatási esélyeiket.

Mindezek megvalósulását az önkormányzat által hozott döntéseknek támogatniuk kell.

Túrkeve Város Önkormányzatának Képviselő-testülete által megalkotott helyi rendeletek biztosítják a lakosság alapvető létfeltételeit, a település működését, az ehhez szükséges közszolgáltatások igénybevételének lehetőségeit.

A szegénység elmélyülése miatt az ellátó rendszernek egyre több követelménynek kell megfelelnie a különféle élethelyzetekből, a lakhatásból, a betegségből, a fogyatékossgból eredő szükségletek, a gyermekek gondozásához kapcsolódó költségek emelkedése miatt, ezért a helyi szabályozókat és hatásait folyamatosan vizsgálni szükséges. A Képviselő-testület a helyi szabályozási tevékenysége során az esélyegyenlőségi szempontokat is figyelembe veszi.

Az Önkormányzat Szervezeti és Működési Szabályzata tartalmazza az önkormányzat által ellátott feladat- és hatásköröket.

Városunkban a jogszabályokban meghatározott kötelező feladatok és önként vállalt önkormányzati feladatok is megvalósulnak:

- rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény; rendszeres (lakhatási támogatás, gyógyszer-támogatás) és rendkívüli (temetési segély, köztemetés, elemi kár következményeinek enyhítésére szolgáló hozzájárulás) települési támogatás nyújtása,
- nemzetközi kapcsolatok ápolása,
- kitüntetések adományozása,
- széles közösséget érintő rendezvények szervezése, támogatása (Magyar Kultúra Napja, Nőnap, Magyar Költészet Napja, Kevi Juhászfesztivál, Gyermeknap, Pedagógusnap, Város Napja, Szüreti Bál, Márton napi táncház, Tök-jó-napok, Idősek Világnapja, Fiatalok Napja-Kevi Rocktóber, Fogyatékkal élők Világnapja, Advent, stb.)
- Civil szervezetek anyagi támogatása

2. Stratégiai környezet bemutatása

A felzárkózás politika alapidokumentumaként Magyarország Kormánya 2011-ben fogadta el a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiát [1430/2011. (XII. 13.) Korm. hat.], majd 2014-ben annak frissítéseként a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia II-t [1603/2014. (XI. 4.) Korm. hat.] 2021-ben elkészült a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030), amely a következő 10 évre alapozza meg a felzárkózás-politika fő irányait.

- Új Roma Stratégia (2019-2030)
- Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)
- „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)
- Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)
- Időügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-Roma)
- Országos Fogyatékossgügyi Program (2015-2025)

A Helyi Esélyegyenlőségi Programokban megfogalmazásra kerül a felzárkózási stratégia szemlélete, így azok a felzárkózás-politika helyi szintű részeként és a végrehajtás eszközeiként működnek.

A helyi felzárkózás-politika alapként épít a HEP-ekre, mint a Pénzügyminisztérium összefogásában készült Nemzeti Fejlesztés 2030. és ahogy az Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció is.

Az Ebktv. 31. § (2) bekezdése értelmében a programalkotás során gondoskodni kell a HEP és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a köznevelési esélyegyenlőségi terv, illetve a szakképzési esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

Elkészült Túrkeve város Integrált Városfejlesztési Stratégiája, melynek célja, Túrkeve hosszú távú jövőképeinek megfogalmazása, és az ehhez szükséges fejlesztési célok hozzárendelése. A város hosszú távú jövőképeinek alapja a nyitottság, az értékmegőrzés és a megújulás. Középtávú stratégiai céljaink a fenntartható városfejlesztés, élhető, értékmegőrző környezet alakítása, gondoskodás és egyenlő esélyek biztosítása.

Mindezek mellett Túrkeve város Gazdasági Programja, Közművelődési-, Szociális- ,Civil és Költségvetési Rendelete saját területére vonatkozóan határozza meg a célcsoportok esélyegyenlőségét előmozdító célokat és intézkedéseket.

Az önkormányzat feladatellátása, ezzel együtt a finanszírozási rendszer jelentősen átalakult. A korábban az önkormányzat által ellátott feladatok egy része az államhoz került. A megmaradó önkormányzati feladatok ellátását egy - az önkormányzatok jövedelemtermelő képességétől függő – általános jellegű támogatás biztosítja. Mindezek figyelembevételével készül az önkormányzat éves költségvetési rendelete.

A változó jogszabályi környezet ellenére, az esélyegyenlőség biztosítása érdekében fontos feladata az önkormányzatnak annak biztosítása, hogy a város intézményei a jövőben is eredményesen, hatékonyan, gazdaságosan, az ellátottak és az ügyfelek érdekeit szem előtt tartva működjenek.

Fontos cél a fejlesztéseket biztosító pályázatok figyelemmel kísérése, a pályázati lehetőségek kihasználása.

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

A Túrkeve Városi Önkormányzat az alábbi, esélyegyenlőségi szempontból releváns, Nagykun Hagyományőrző Társulás tagja.

A Nagykun Hagyományőrző Társulást 12 Nagykun település alkotja. Célja a nagykun kulturális és sport hagyományok őrzése, ápolása, ehhez kapcsolódóan pályázatok benyújtása, rendezvények szervezése és koordinálása, kunkapitány választása koordinálása, kiadványok megjelentetése, népművészek támogatása, kitüntetések, címek alapítása, adományozása, kapcsolattartás határon túli magyarokkal és török népekkel, nagykunági internetes honlap létesítése, fenntartása, és egyéb közösségi társadalmi tevékenység, társadalmi célok támogatása, környezetvédelmi, ökológiai tevékenység.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

A Helyi Esélyegyenlőségi Program elkészítését segítő adatokat a TEIR adatbázisból és a Központi Statisztikai Hivatal országos adatbázisából, valamint a helyi önkormányzati adatokból, nyilvántartásokból gyűjtöttük össze. Azoknál az adatoknál, amelyekre nincs és nem is lehet nyilvántartást vezetni a 2011. évi népszámlálás adatait vettük alapul. Felhasználtuk továbbá az ágazati beszámolók megállapításait is. Ennek ellenére több esetben (pl. a romák-, nők-, fogyatékkal élők helyzetére vonatkozóan) KEF adathiánnyal találkoztunk.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

A statisztikai adatok és a segélyezési tapasztalatok alapján az egyik legsúlyosabb gond a szegénységben élők, közöttük a roma népesség helyzetének fokozatos romlása. Ennek következménye a leszakadás, a kiszorulás mind a tanulás, mind a foglalkoztatás, mind az egészségügyi szolgáltatások területén.

A Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkóztatási Stratégia 2030 megállapítása szerint Magyarországon a KSH legfrissebb adatai alapján, az elmúlt évek folyamatosan javuló tendenciájának megfelelően, 2019-ben a gyermekes háztartások 9,4%-a élt a szegénységi küszöb alatt, tehát az átlagnál kedvezőbb helyzetben volt. Ez különösen igaz a kétgyermekesekre (5,2%) és a nagycsaládokra (11,5%, körükben alig harmadára esett az arány), ugyanakkor az egyszülős családok szegénységi rátája az évek óta tartó csökkenés ellenére is igen magas, 26,7%-os.

A szegénység különösen sújtja a gyermekeket és a hátrányos helyzetű térségben élőket. Mélyszegénységről beszélünk, amikor valaki tartósan a létminimum szintje alatt él és alig van esélye arra, hogy ebből a helyzetből, önerejéből kilépjen. Okai lehetnek társadalmi és gazdasági hátrányok, képzettségbeli hiányosságok, iskolai végzettség hiánya és a munkanélküliség. A mélyszegénység lakhatási, étkezési szokásokban és az ebből következő egészségi állapot romlásában is jelentkezik.

Túrkevéen a lakosság 2 %-a vallotta magát cigány származásúnak. A CIKOBÍ összeírás ennél magasabb, 5,5 %-os jelenlétről tudósít.

A cigány közösség foglalkozásbeli, vagyoni szempontok alapján differenciált, az országos tendenciákhoz képest jelentős körükben a középosztálybeli, alsó-középosztálybeli életszínvonalat megvalósító családok száma.

A társadalmi elismertséget elnyert, közkedvelt „zenész”- cigányok mellett nagy számban éltek és a mai napig is élnek településünkön a munkájuk által megbecsült, az ország különböző pontján alkalmi munkát vállaló „birkanyíró” cigányok, akik több hetes, rokonaiktól távol töltött, kemény munka során keresték meg családjuk számára a megélhetést. Napjainkban ez a munkalehetőség is kezd beszűkülni. A birkanyíró cigányok az immár 20 éve megrendezésre kerülő Kevi Juhászfesztiválon rendszeresen bemutatják mesterségüket, így ápolva hagyományaikat. A fesztivál kulturális programjában fellépnek a cigány művészeti csoportok, családi együttesek, zenekarok.

Túrkeve város díszpolgára, Madarász Katalin, pedig nagy szerepet vállalt a kevi cigány nóták megismertetésében, megőrzésében. Ugyanezt a hagyományt ápolja a Madarász Károly Népdalkör is. A túrkevei cigány lakosságra is jellemző, ahogyan az ország más területein élőkre is, hogy soraik között megtalálható a képesítéssel nem rendelkezők nagy száma mellett az érettségivel, főiskolai végzettséggel rendelkező, értelmiségi munkát végző lakos is.

A korábban a város szélén meglévő szegregátum mára fokozatosan felszámolásra került. Jelenleg a város különböző pontján letelepedve, túlnyomórészt békés egymás mellett élés jellemzi a cigány és nem cigány származású lakosságot. A rosszabb szociális körülmények között élő cigány származású lakosok lokális társadalmi integrációja még nem minden család esetében megfelelő mértékű. Sokan felismerték, hogy a település jövője, társadalmi békéje, gazdasági fellendülése múlik a megkezdett integrációs folyamat sikerén

Hosszú éveken át jól működött a Roma Nemzetiségi Önkormányzat, amely szorosan együttműködött a köznevelési intézményekkel a roma származású gyermekek esélyegyenlőségének megteremtése érdekében. A Roma nemzetiségi Önkormányzat tagjai rendszeresen részt vettek az intézményi programokon, vers- és prózamondó versenyt szerveztek a tanulónak, megyei és országos versenyekre kísérték a tehetséges gyermekeket. Sok roma származású tanuló vett részt általános- és középiskolai tanulmányi ösztöndíjprogramban.

A Roma Nemzetiségi Önkormányzat vezetője megbetegedését követően 2011-ben megszüntette működését. 2014-ben és 2025-ben a települési önkormányzati választásokon ismét megalakult az önkormányzat. 2014-ben pár éves működés után, 2024-ben pedig megalakulásával egy időben szűnt meg.

Az elmúlt években a hátrányos helyzetűek, inaktívak, köztük romák munkaerő-piacra történő visszakerülése érdekében az önkormányzat közfoglalkoztatással igyekezett segíteni a munkavégzéshez kapcsolt, munkajövedelemmel járó foglalkoztatást. E területen esetleges egyenlőtlenség meglétét bizonyító esetről nincs tudomásunk.

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

A szegénység számos társadalmi tényező által meghatározott, összetett jelenség. Okai között szerepelnek társadalmi, kulturális hátrányok, szocializációs hiányosságok, alacsony vagy hiányzó iskolai végzettség, munkanélküliség, egészségi állapot.

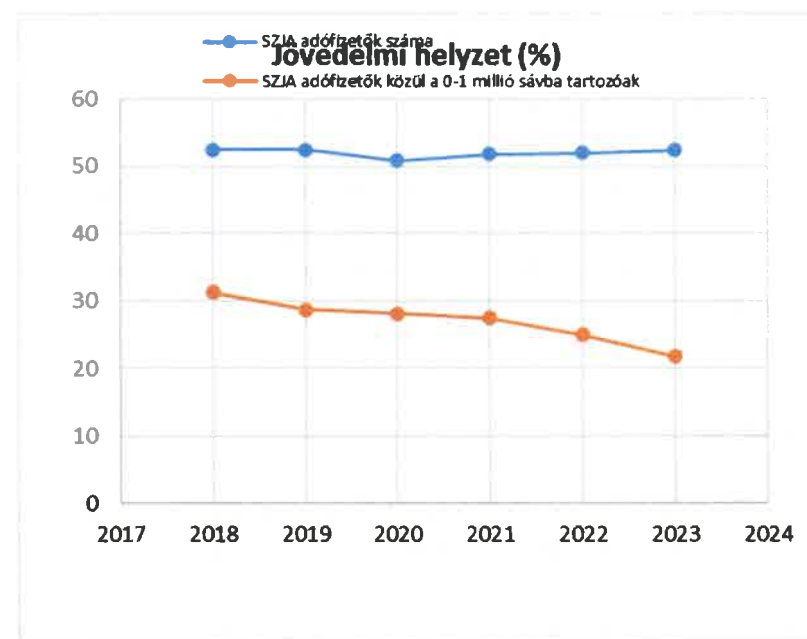
Az alacsony jövedelműek bevételeinek számottevő része a pénzbeli juttatások rendszereiből származik.

Az inaktívak között nagy arányban fordulnak elő alacsony iskolai végzettségűek, megváltozott munkaképességűek és a romák. A munkalehetőséghez jutás fő akadály a alacsony iskolázottság, a tartós, több generációs munkanélküli létből adódó motivátlanság.

A nők, köztük a roma származású nők foglalkoztatottsági szintje, a férfiakénál is alacsonyabb. A lakosság többsége szerény körülmények között él. Az elmúlt évtizedekben kialakított otthonok fenntartása ma már egyre nehezebb. Az emberek többsége a korábban összegyűjtött megtakarításait feléli, újabb megtakarításokra a lakosság nagy részének nincs lehetősége.

3.1. számú táblázat - Jövedelmi helyzet		
Év	Az SZJA adófizetők száma	Az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók
	az állandó népesség %-ában (TS 059)	az SZJA adófizetők %-ában (TS 060)
2018	52,44	31,26
2019	52,48	28,64
2020	50,81	28,12
2021	51,73	27,44
2022	51,91	24,95
2023	52,33	21,70

Forrás: TeIR, KSH Tstar



3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

Az önkormányzat külön jogszabályban meghatározott foglalkoztatási feladatainak ellátása során:

- közfoglalkoztatást szervez,
- figyelemmel kíséri a helyi foglalkoztatási viszonyok alakulását,
- döntéseinek előkészítése, végrehajtása során figyelembe veszi azok foglalkoztatáspolitikai következményeit.

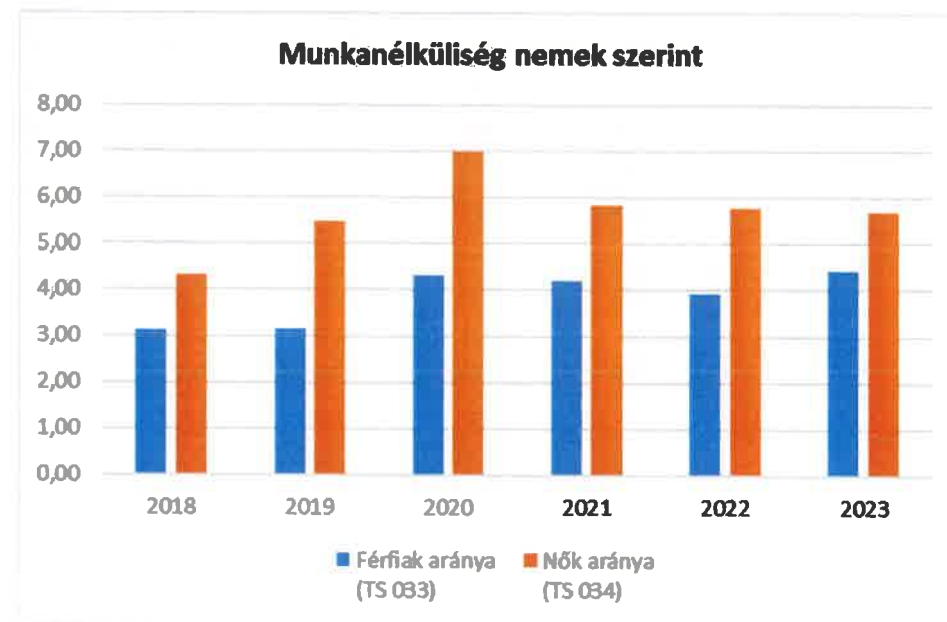
Az önkormányzat a feladat- és hatásköreinek ellátása során biztosítja a közfoglalkoztatási jogviszonyban lévők feladatellátásba való bevonását.

A táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ftt.) és a Mőtv-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban.

3.2. 1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint

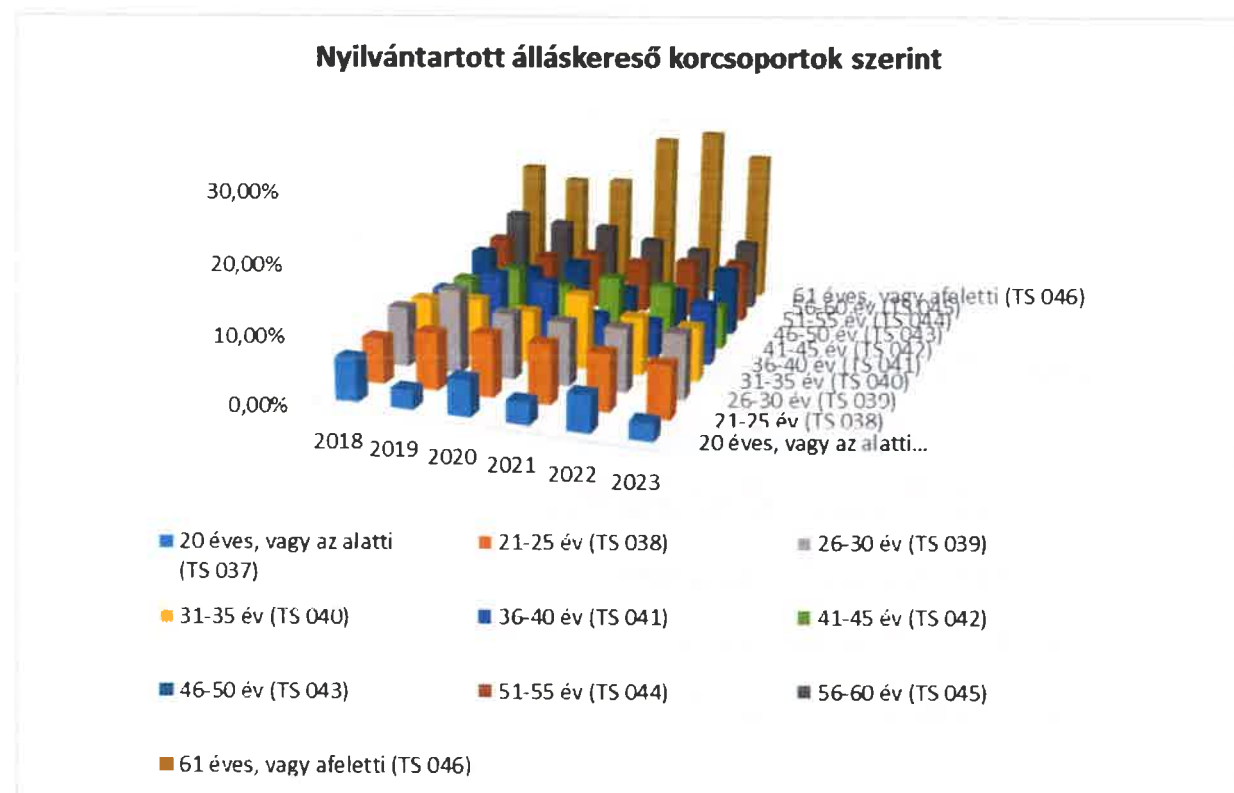
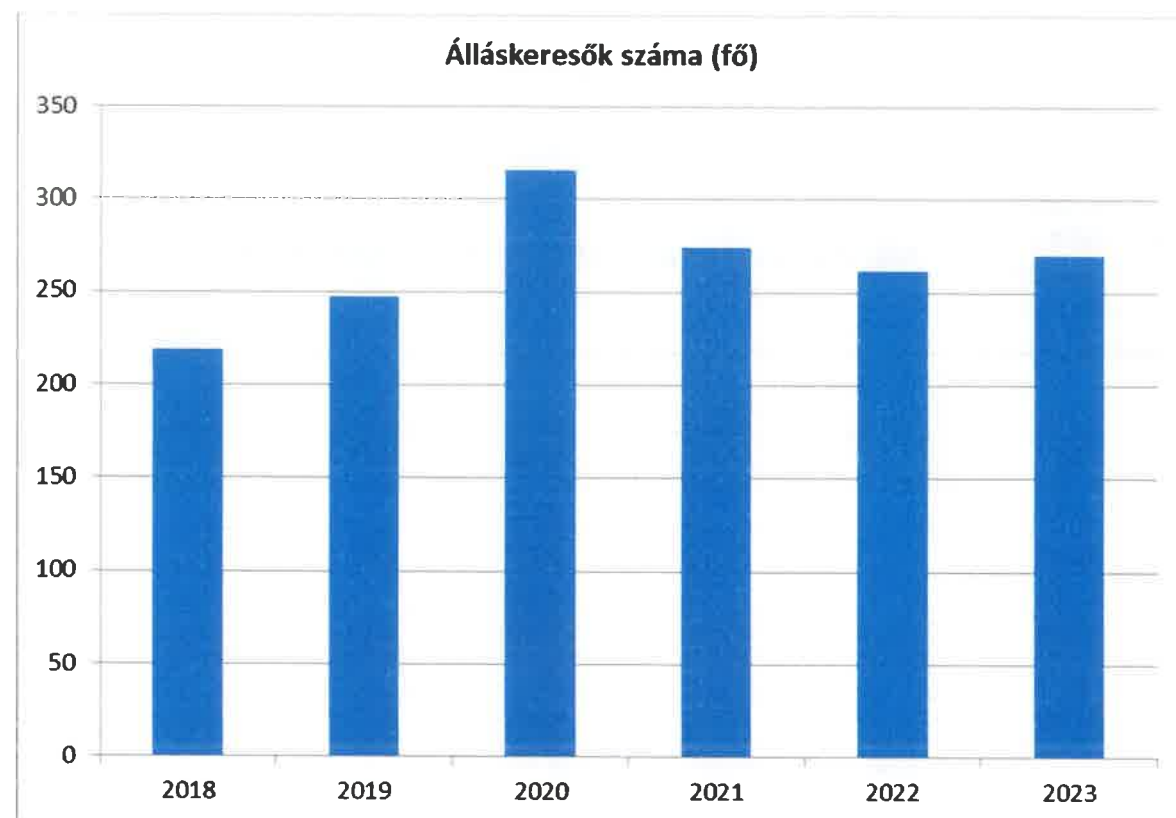
Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
2018	3,13	4,31	3,72%
2019	3,16	5,48	4,32%
2020	4,31	7,02	5,67%
2021	4,21	5,85	5,03%
2022	3,92	5,79	4,86%
2023	4,42	5,70	5,06%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.2.2. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint							
Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2018	2019	2020	2021	2022	2023
	Fő összesen	219	247	316	274	262	270
20 éves, vagy az alatti (TS 037)	Fő	14,00	7,00	17,00	9,00	14,00	7,00
	%	6,39%	2,83%	5,38%	3,28%	5,34%	2,59%
21-25 év (TS 038)	Fő	15,00	21,00	29,00	24,00	22,00	21,00
	%	6,85%	8,50%	9,18%	8,76%	8,40%	7,78%
26-30 év (TS 039)	Fő	20,00	31,00	31,00	26,00	25,00	26,00
	%	9,13%	12,55%	9,81%	9,49%	9,54%	9,63%
31-35 év (TS 040)	Fő	18,00	22,00	25,00	31,00	23,00	22,00
	%	8,22%	8,91%	7,91%	11,31%	8,78%	8,15%
36-40 év (TS 041)	Fő	17,00	27,00	33,00	16,00	15,00	25,00
	%	7,76%	10,93%	10,44%	5,84%	5,73%	9,26%
41-45 év (TS 042)	Fő	16,00	24,00	24,00	27,00	24,00	18,00
	%	7,31%	9,72%	7,59%	9,85%	9,16%	6,67%
46-50 év (TS 043)	Fő	22,00	19,00	30,00	16,00	16,00	28,00
	%	10,05%	7,69%	9,49%	5,84%	6,11%	10,37%
51-55 év (TS 044)	Fő	23,00	20,00	29,00	23,00	24,00	26,00
	%	10,50%	8,10%	9,18%	8,39%	9,16%	9,63%
56-60 év (TS 045)	Fő	29,00	30,00	38,00	28,00	24,00	30,00
	%	13,24%	12,15%	12,03%	10,22%	9,16%	11,11%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	45,00	46,00	60,00	74,00	75,00	67,00
	%	20,55%	18,62%	18,99%	27,01%	28,63%	24,81%

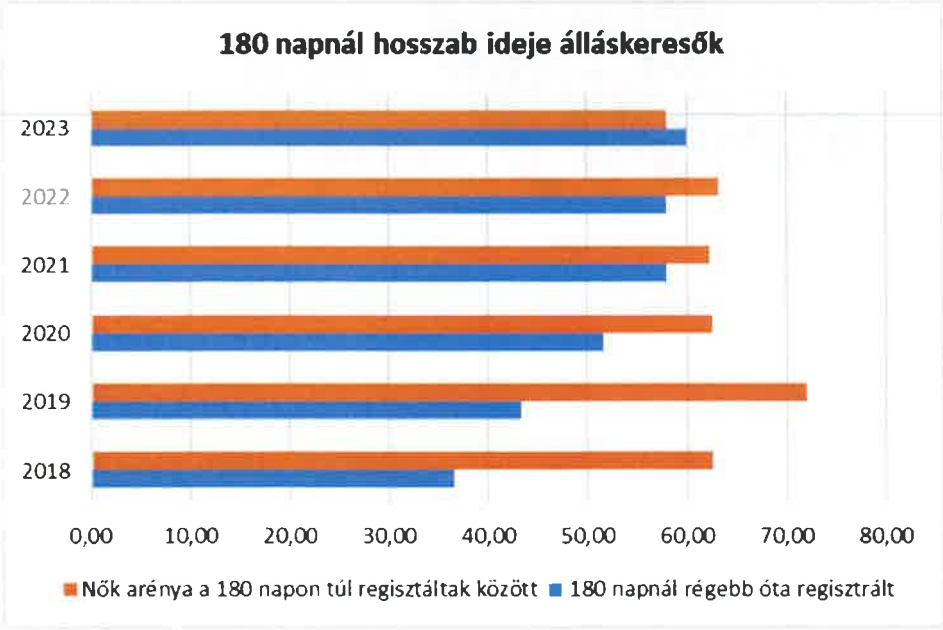
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A táblázatból jól látszik, hogy Túrkevéen az egyes korcsoportokban hogyan változott a regisztrált munkanélküliek száma. A sikeresen beindított Start közmunkaprogramok nagyobb mértékű közfoglalkoztatási lehetőséget teremtettek, ezért a munkanélküliek, nyilvántartott álláskeresők száma csökkenő/stagnáló tendenciát mutat.

3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők aránya		
Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2018	36,53	62,50
2019	43,32	71,96
2020	51,58	62,58
2021	58,03	62,26
2022	58,02	63,16
2023	60,00	58,02

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A tartósan regisztrált munkanélküliek, nyilvántartott álláskeresők száma növekvő folyamatot mutat.

A fenti adatok arra mutatnak rá, hogy Túrkevéen a teljes lakónépességhez képest milyen arányú a nyilvántartott álláskeresők száma, ez miként változott az elmúlt években, illetve megmutatja a nők és férfiak közötti arányt a vizsgált területen.

A nyilvántartott munkanélküliek korcsoportonkénti bontása és az idősoros változása rámutat arra, hogy 2018-ban a munkanélküliség legnagyobb mértékben az 51-55 és a 61 éves feletti korosztályt érintette. 2021-ben viszont a 61 éves vagy afeletti korosztálynál emelkedés következett be (27,01%) az előző évekhez képest. Azután enyhe csökkenés tapasztalható, de 2023-ban még így is 24,81 % volt.

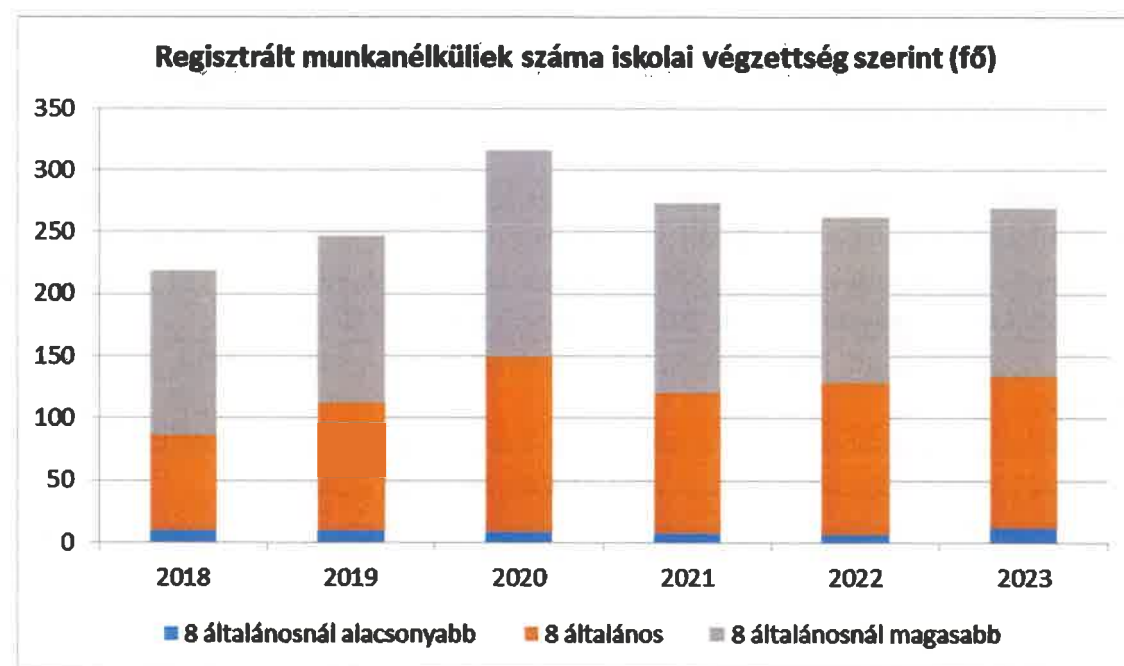
A táblázatból jól látszik, hogy a nyugdíj felé közeledő korcsoport talál - az országos adatok is ezt mutatják - legnehezebben munkát.

A regisztrált álláskeresők száma továbbra is jelzi: a településen korlátozottak a munkavállalás lehetőségei, ezért a helyi döntéshozók kiemelt céljai közé tartozik a munkahelyteremtés elősegítése.

A tartós munkanélküliek száma és aránya a nők esetében a vizsgált években magasabb, mint a férfiaké.

3.2.4. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint							
Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen (TS 052)	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 036)		Általános iskolai végzettség (TS 035)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2018	219	10	4,57%	76	34,70%	133	60,73%
2019	247	10	4,05%	102	41,30%	135	54,66%
2020	316	9	2,85%	141	44,62%	166	52,53%
2021	274	8	2,92%	113	41,24%	153	55,84%
2022	262	7	2,67%	122	46,56%	133	50,76%
2023	270	12	4,44%	122	45,19%	136	50,37%

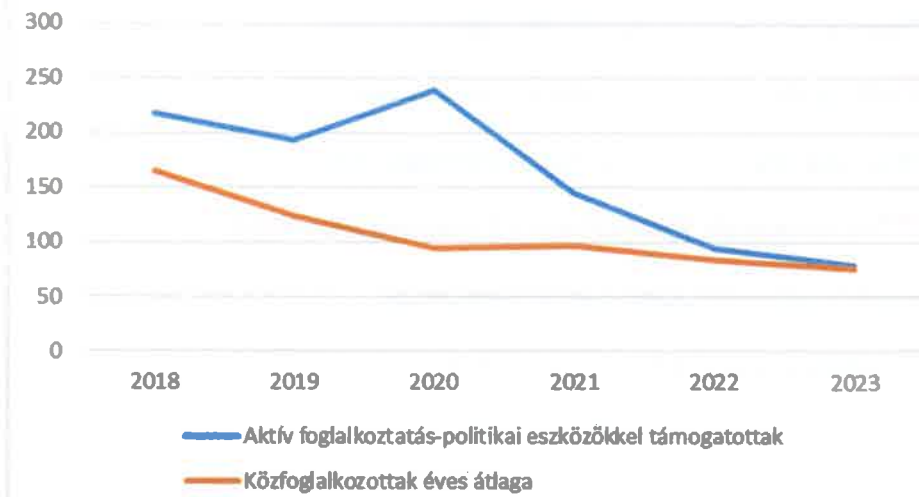
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.2.5. számú táblázat - Foglalkoztatáspolitikai		
Év	Aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma (TS 050)	Közfoglalkoztatottak száma (TS 055)
	Fő	(éves átlag - fő)
2018	218	165
2019	193	124
2020	239	94
2021	145	96
2022	94	83
2023	79	75

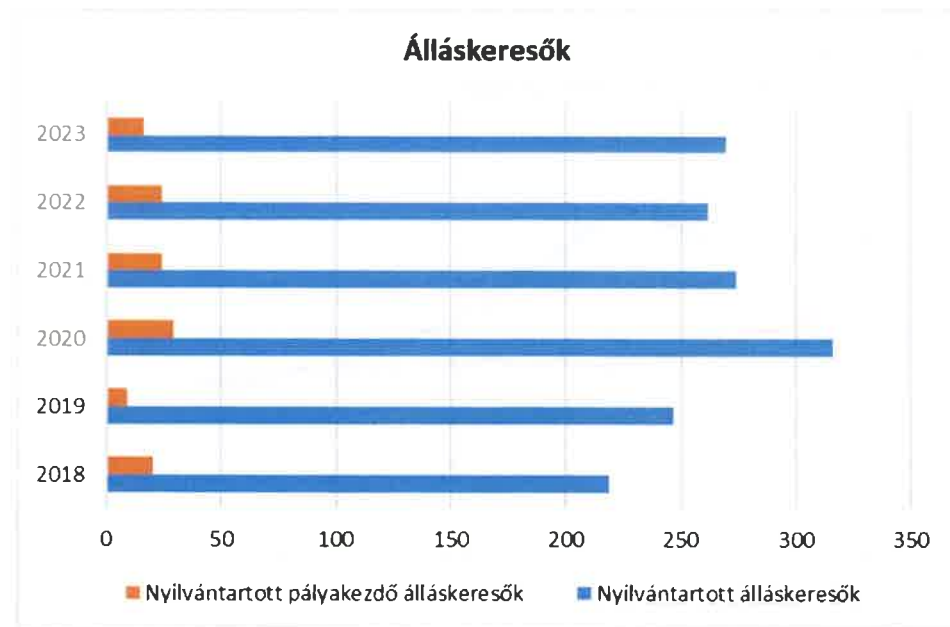
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Aktív foglalkoztatáspolitikai eszközökkel támogatottak és közfoglalkoztatottak száma



3.2.6. számú táblázat - Pályakezdő állás keresők száma		
Év	Nyilvántartott állás keresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő állás keresők száma (TS 053)
	Fő	Fő
2018	219	20
2019	247	9
2020	316	29
2021	274	24
2022	262	24
2023	270	16

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Az általános iskolai végzettséggel nem rendelkezők aránya nem jelentős a településen. Jelenleg nincs általános iskolai felnőttképzés. Igény esetén a képzés megszervezhető.

Szakközépiskolai felnőttképzés, érettségire felkészítő gimnáziumi oktatás és szakmát adó képzési lehetőség biztosított a helyi középiskolában, amely lehetőség nagymértékben segíti a munkanélküliek elhelyezkedését.

A településen élő fiatalok munkaerő-piaci lehetőségei hasonlóak az aktív korú felnőttekéhez. Az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet, a képzésekhez, a továbbképzésekhez való hozzáférést a Munkaügyi Központ segíti.

A foglalkoztatás területén hátrányos megkülönböztetésről nincs tudomásunk.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

A szociális törvény meghatározza az állam által biztosított egyes szociális ellátások formáit, szervezetét, a szociális ellátásokra való jogosultság feltételeit, valamint érvényesítésének garanciáit. A helyi önkormányzatok a törvényben szabályozott ellátásokon túl saját költségvetésük terhére egyéb ellátásokat is megállapíthatnak.

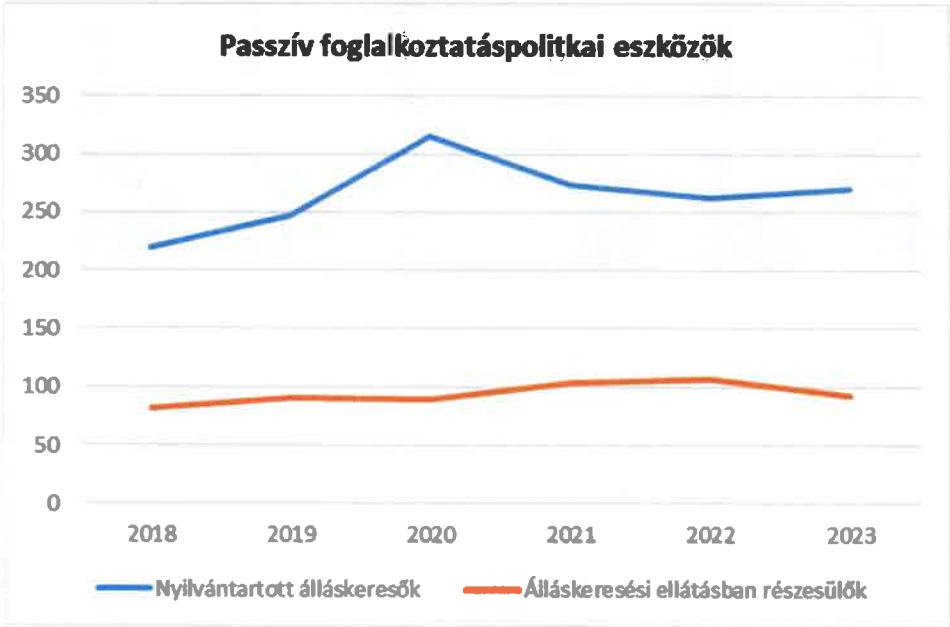
A Szt. 25.§-a és 47.§-a alapján a szociálisan rászoruló személyek részére a következő pénzbeli és természetbeni ellátási formák adhatók:

A Képviselő-testület a jogszabályban és az önkormányzati rendeletben meghatározott feltételek szerint rendszeres lakhatási támogatást és rendkívüli települési támogatást állapít meg.

A Járási Hivatal foglalkoztatást helyettesítő támogatást, egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatást, időskorúak járadékát és ápolási díjat állapít meg az arra rászorulóknak.

3.3. 1. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai I.				
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)		Álláskeresési ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 047)	
	Fő	15-64 év közötti népesség %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2018	219	3,99%	82	37,44%
2019	247	4,64%	90	36,44%
2020	316	5,87%	89	28,16%
2021	274	5,39%	104	37,96%
2022	262	5,29%	107	40,84%
2023	270	5,53%	93	34,44%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

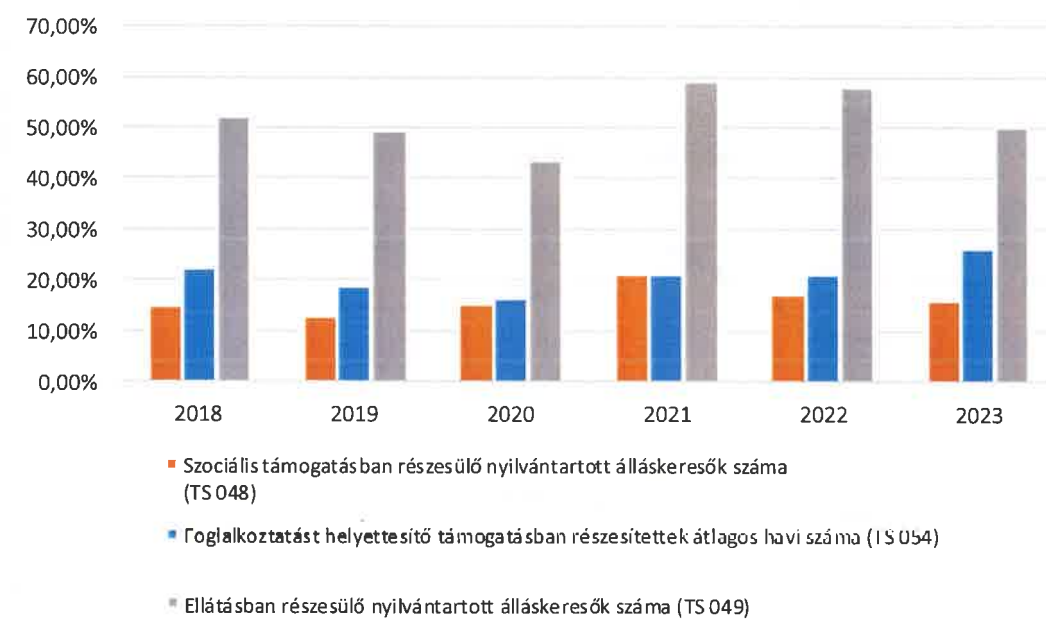


3.3.2. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai II.

Év	Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 048)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (TS 054)		Ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 049)	
	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2018	32	14,61%	49	22,26%	114	52,05%
2019	32	12,96%	47	18,93%	122	49,39%
2020	48	15,19%	52	16,39%	137	43,35%
2021	58	21,17%	58	20,99%	162	59,12%
2022	45	17,18%	56	21,20%	152	58,02%
2023	43	15,93%	71	26,17%	136	50,37%

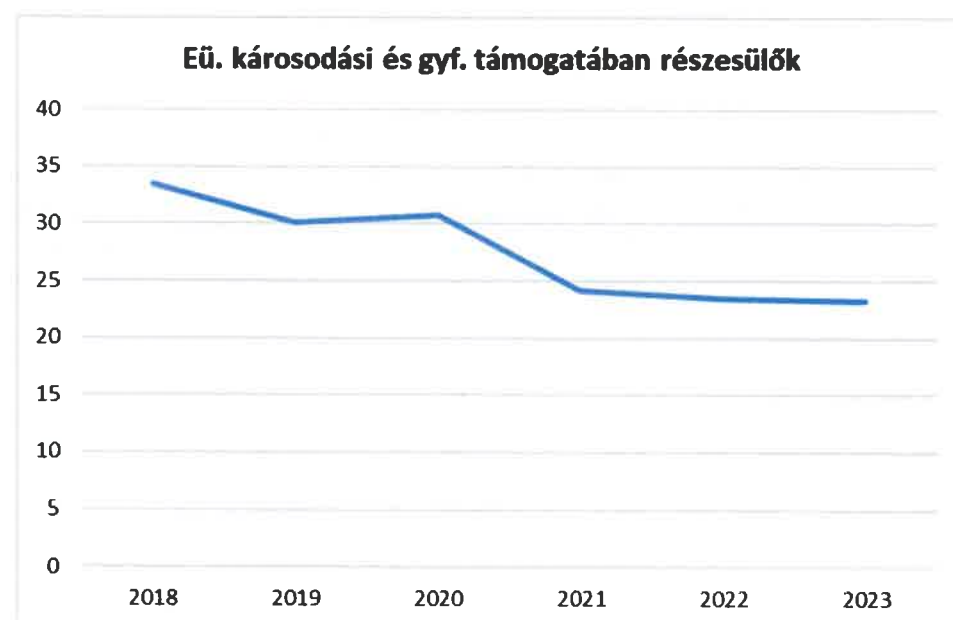
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Passzív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma a 15-64 év közötti népesség arányában II. (%)



3.3.3. számú táblázat - Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás	
Év	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesítettek havi átlagos száma (TS 056)
	fő
2018	34
2019	30
2020	31
2021	24
2022	24
2023	23

Forrás: TeIR, KSH



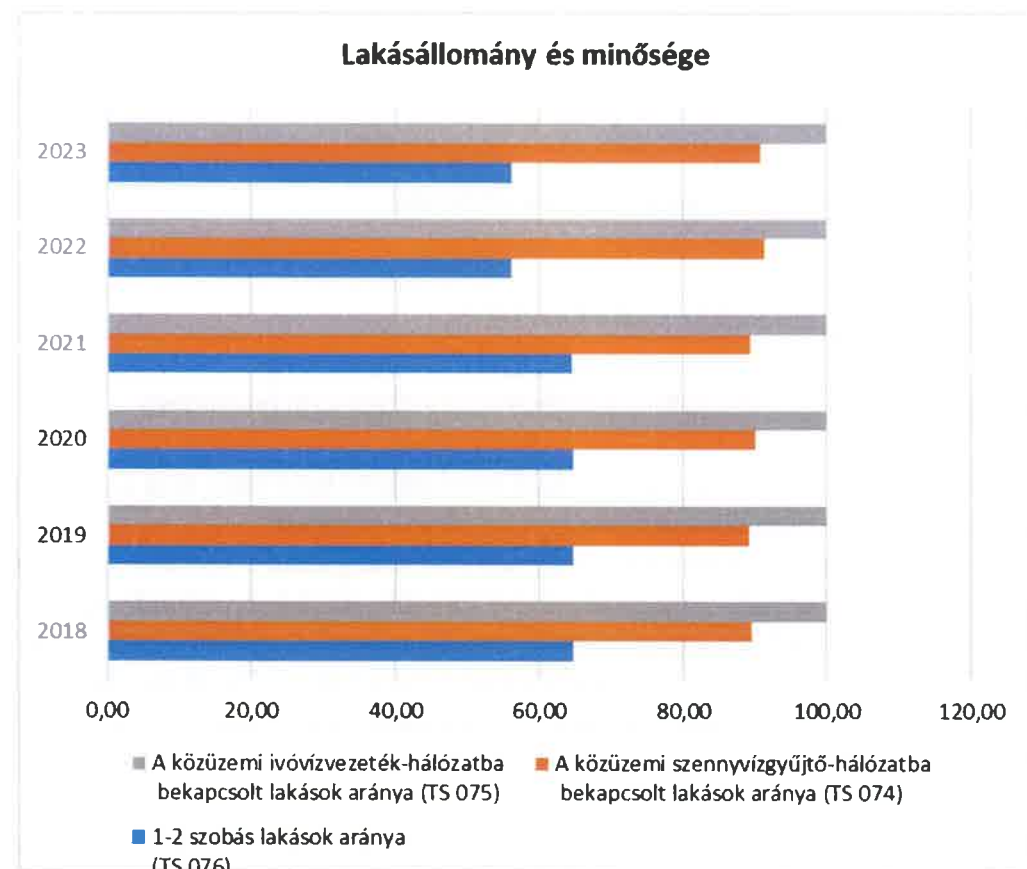
Az adatok azt mutatják, hogy az álláskeresői járadékra jogosultak száma 2020-ban volt a legmagasabb, azóta csökkent, de a 2021-2023 közötti adatokban nem jelentős az eltérés. A nyilvántartott álláskeresők nagy része jogosult az álláskeresői járadékra.

3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

Az önkormányzati törvény az önkormányzatok fontos feladataként rögzíti a lakásgazdálkodást. A lakásfenntartási támogatás a szociálisan rászoruló háztartások részére a háztartás tagjai által lakott lakás, vagy nem lakás céljára szolgáló helyiség fenntartásával kapcsolatos rendszeres kiadásai viseléséhez nyújtott hozzájárulás. E támogatási forma megszűnését követően 2015 márciusától helyi rendelet alapján a rászorulóknak részére lakhatási támogatás került bevezetésre. Lakhatási támogatást a jogszabály alapján azok a személyek igényelhetnek, akik részére már nincs megállapított lakásfenntartási támogatás illetve lejárt.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány						
Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Épített lakások száma (TSv 077)	Épített lakások száma 1000 lakásra (TS 078)	1-2 szobás lakások aránya (TS 076)	A közüzemi szennyvízgyűjtő- hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 074)	A közüzemi ivóvízvezeték- hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 075)
	db	db	db	%	%	%
2018	3988	0	0,00	64,72	89,59	100,00
2019	3986	0	0,00	64,70	89,19	100,00
2020	3986	0	0,00	64,70	90,14	100,00
2021	3988	2	0,50	64,67	89,39	100,00
2022	3933	1	0,25	56,09	91,25	100,00
2023	3934	1	0,25	56,08	90,72	100,00

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati
adatok



A rászorulóknak leginkább hátrányos helyzetű, munkájukat elvesztő, alacsony jövedelmű, idős vagy több gyermeket nevelő családok. Ez a réteg abból a szempontból is veszélyeztetett, hogy fizetés hiányában a szolgáltatók kikapcsolhatják náluk a közüzemi szolgáltatásokat is. Tapasztaljuk, hogy a szegényedés jellemzője a lakhatással összefüggő hátralekók felhalmozódása. Adósságcsökkentő támogatásról az önkormányzat nem alkotott rendeletet.

A város lakásállománya az éves lakásépítési és megszűnési statisztika alapján 2018 és 2023 között átlagosan 3969 volt.

A regisztrált lakások kb. 1,5%-a önkormányzati tulajdonú bérlakás.

Belterületen található a teljes lakásállomány 97%-a. A nem lakott lakások száma 9%. Az alacsony komfortfokozatú lakások számaránya 7 % a város lakásállományán belül, 6% komfort nélküli.

Az önkormányzati szociális bérlakáshoz jutás rendelet által szabályozott pályázati formában történik. A város 1, szakemberek számára kiadható szolgálati lakással rendelkezik.

A vezetékes vízhálózat kiépített a városban, a szennyvíz-elvezetés szinte teljesen megoldott, a település 90%-a csatornázott. A közutak közel 83 %-a szilárd burkolatú.

Az 1940-es évek végén a lakosság egynegyede külterületen élt, az ezt követő időszakban a termelőszövetkezeti rendszer mintatelepüléseként – erőteljesen visszafejlesztették a tanyás kultúrát, így jelenleg a lakosság kb. 2 %-a lakik külterületen.

A településen nincs helyi tömegközlekedés. A városon áthaladó távolsági buszjáratok az autóbusz pályaudvarra érkeznek, ami napjainkban jelentős felújításra szorul. Vasútvonal nem érinti településünket.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

Túrkevén telepeken, szegregált lakókörnyezetben nem élnek emberek.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz, szűrőprogramokhoz való hozzáférés

Az egészségügyi törvény a települési önkormányzat kötelező feladataként határozza meg az egészségügyi alapellátást, valamint a környezet- és település-egészségügyi feladatok ellátását.

Ennek megfelelően a Túrkeve Városi Önkormányzat az egészségügyi alapellátás körében gondoskodik a háziiorvosi, házi gyermekorvosi ellátásról, fogorvosi alapellátásról, az iskolavédőnői és az iskola-egészségügyi ellátásról. Az alapellátáshoz kapcsolódó országos orvosi ügyeleti ellátás a mezőtúri kórházban zajlik. A 4 védőnői körzetben dolgozó védőnő tekintetében a munkáltatói jogokat 2023.07.01-től a Jász-Nagykun-Szolnok Vármegyei Hetényi Géza Kórház-Rendelőintézet gyakorolja, míg az iskolavédőnői feladatokat feladatellátási szerződés keretében látják el.

Az önkormányzat a környezet és település-egészségügyi feladatok körében gondoskodik a köztisztasági feladatok ellátásáról, a jogszabályokban meghatározott rovarok és rágcsálók irtásáról, figyelemmel kíséri a település környezet-egészségügyi helyzetének alakulását, együttműködik a lakosságra, közösségekre, családi, munkahelyi, iskolai színterekre irányuló egészségfejlesztési tevékenységekben, támogatja ezeket.

Városunkban a 2011-ben akadálymentesített és felújított Dr. Nánási Lajos Egészségházban 4 felnőtt háziiorvosi és 2 fogorvosi körzet fogadja a betegeket. A háziorvosok feladatellátási szerződéssel, vállalkozóként, illetve az egyik háziiorvosi és fogorvosi körzetben egészségügyi szolgálati jogviszonyban végzik tevékenységüket. A vállalkozó háziorvosok praxisközösségbe léptek, bevezették a preventációs rendelési időt a preventív feladatok elvégzésére. Az önkormányzat egészségügyi szolgáltatóként, indokolt esetben helyettesítéssel biztosítja a betegellátást.

A korszerű épületben működik még nőgyógyászati magánrendelés, valamint a Mezőtúri Kórház segítségével folyamatban van a nőgyógyászati szakrendelés újraindítása.

Évek óta gondot jelent a bőrgyógyászati szakrendelés helyi biztosítása. Jelenleg a Jász-Nagykun-Szolnok Vármegyei Hetényi Géza Kórházban látják el a Túrkevéről bőrgyógyászati kezelésre érkező betegeket.

A 2 házi gyermekorvos, a védőnői szolgálattal egy épületben, egy 2005-ben felújított rendelőben dolgozik.

Rendszeresen szervezünk a lakosság számára ingyenes pl. kardiovaszkuláris, bőrgyógyászati szűrővizsgálatokat:

A tüdőszűrés már nem biztosított városunkban, akinek ilyen jellegű szűrésre van szüksége Szolnokon tudja igénybe venni azt.

A nők helyben történő mamográfiái vizsgálatára is rendszeresen sor kerül.

A kisgyermek és iskoláskorú gyermekek számára kötelező szűrővizsgálatokat , fejlesztő- és rehabilitációs ellátást a 4 védőnő, a házi gyermekorvosok, gyógytestnevelők, gyógytornászok, fogorvosok koordinálják. Szervezetten folynak településünkön a munkaegészségügyi vizsgálatok is.

Városunk híres gyógyfürdőjéről, ahol gyógyvíz mellett reumatológiai szakrendelés, különféle fürdőgyógyászati ellátások, fizioterápiás kezelések, gyögmasszázs, víz alatti gyógytorna várja a gyógyulni vágyókat.

2011-től biztosított a betegek számára helyben a labor-mintavétel, amely ellátás feltételeit és költségeit az önkormányzat biztosítja. Így a lakosságnak nem szükséges Mezőtúrra utazni és várakozni, ha laborvizsgálatra van szükség.

Városunk rendelkezik önálló mentőállomással.

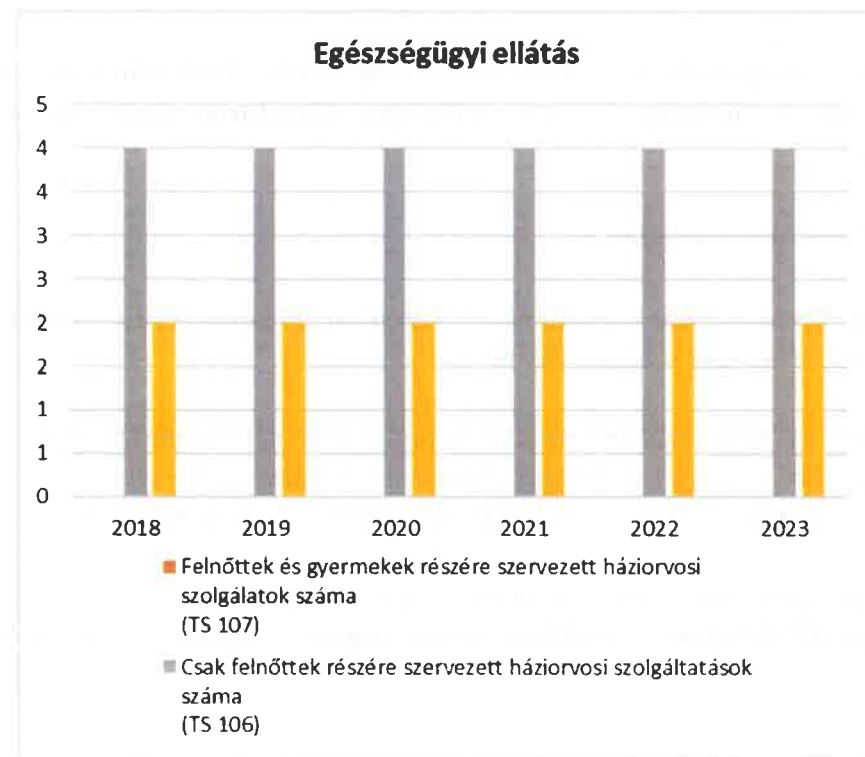
A betegek gyógyszerellátása 2 gyógyszertár működésével megoldott. 50 km-en belül 3 kórház (Karcag, Mezőtúr, Szolnok) áll a betegek szolgálatában.

A Túrkeve Városi Önkormányzat civil keretéből működési támogatás mellett rendszeresen céltámogatást biztosított az „Együtt könnyebb” Daganatos Betegek Klubjának egészségügyi- prevenciós, felvilágosító előadások, programok, orvos-beteg találkozók szervezésére, sajnos, a klub ebben az évben már nem működött.

Az egészségügyi szolgáltatásokhoz való hozzáférés mindenki számára elérhető. E tekintetben hátrányos megkülönböztetésről, az egyenlő bánásmód követelményének megsértéséről nincs tudomásunk.

3.6.1. számú táblázat – Egészségügyi ellátás						
Év	Felnőttek és gyermek részére szervezett házi orvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett házi orvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyógyszertárak és fiókgyógyszertá- rak száma (TS 110)	Közfogyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (alanyi és normatív alapon kiadott) (TS 133)	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 135)
	db	db	db	db	Fő	Fő
2018	0	4	2	2	339	85,44
2019	0	4	2	2	330	69,69
2020	0	4	2	2	288	73,30
2021	0	4	2	2	310	70,48
2022	0	4	2	2	269	70,40
2023	0	4	2	2	220	68,70

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Közgyógyellátás az egészségügyi ellátás egyik fontos mutatója, amely esélyegyenlőségi szempontból jelentős, hiszen a szociálisan rászorult személyek részére – egészségi állapota megőrzéséhez és helyreállításához- az egészségügyi szolgáltatásokkal kapcsolatos kiadások kompenzálását célzó hozzájárulás. Három jogcím alapján kaphat valaki közgyógyellátási igazolványt: alanyi jogon, normatív alapon és méltányossági alapon.

A közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma az utóbbi években a lakosság szám csökkenésével arányosan változik, amely az egészségi állapot, az egyéni pénzügyi helyzet romlásával, a város elöregedésével magyarázható.

Az ápolási díj a tartósan gondozásra szoruló személy otthoni ápolását ellátó nagykorú hozzátartozó részére biztosított anyagi hozzájárulás. Ápolási díjra jogosult a hozzátartozó, ha állandó és tartós gondozásra szoruló, súlyosan fogyatékos,(életkorra tekintet nélkül) vagy tartósan beteg 18 év alatti gyermek gondozását, ápolását végzi. Ápolási díjban 2011-ben 58 fő részesült.

Közétkeztetés, szociális étkeztetés

Túrkeve városában a köznevelési intézményekben, bölcsődében biztosított a közétkeztetés, amely megfelel az érintett korosztály egészséges étrendjére vonatkozó elvárásoknak. A szolgáltatók minőségi és mennyiségi ellenőrzése biztosított.

A településen élő fogyatékos személyek, pszichiátriai betegek, vagy szenvedélybetegek részére is van lehetőség étkeztetés igénybevételére, illetve saját lakóhelyükön történő segítségnyújtásra.

Az étkeztetés, a lakosság szükségleteit figyelembe véve, úgy került megszervezésre, hogy lehetőség van az étel kiszolgálással egyidejű helyben fogyasztására, elvitelére vagy lakásra szállítására.

Az étkeztetés keretében napi egyszeri meleg ételt ad az intézmény. Ha az étkezésben részesülő személy egészségi állapota indokolja, a háziorvos javaslatára diétás étkeztetést is igénybe tudnak venni, a munkaszüneti és pihenőnapon történő étkeztetés feltételei is biztosítottak.

A Túrkevei Szociális Szolgáltató Központ mellett az Idősek Otthona saját főzőkonyhájával biztosít szociális étkeztetést: megoldva az Idősek Klubja tagjainak étkeztetését, valamint legalább napi egyszeri meleg ételt kínálnak azoknak a rászorulóknak és hozzátartozóiknak, köztük fogyatékkal élőknek, tartós betegeknek, akik az étkezést önmaguknak tartós, vagy átmeneti jelleggel nem tudják megoldani.

Sportprogramokhoz való hozzáférés

A Túrkeve Városi Önkormányzat a sportkonceptiója alapján a Túrkevei Városi Sportegyesületet, a Túrkevei Küzdősport Egyesületet, a Túrkevei Atlétikai Clubot és a város valamennyi köznevelési intézményére kiterjedően, az iskolai diáksportot- és utánpótlás-nevelést működési- és céltámogatás biztosításával támogatja.

A város tulajdonosa a Kiss Kálmán Városi Sportcsarnoknak, amely létesítmény a sportrendezvények mellett jelentős városi-, kulturális és szabadidős programok lebonyolításának a színtere is.

A Túrkevei Sportegyesület több szakosztállyal működik: a legnépszerűbb és eredményesebb szakosztályok a labdarúgás, kézilabda, birkózás, judo és az autocross.

Valamennyi városi köznevelési intézmény rendelkezik tornateremmel vagy tornaszobával. Úszásoktatásra a városi gyógyfürdő úszómedencéje áll rendelkezésre.

Hagyományos városi sportrendezvények a Pápai labdarúgó-torna az óvodás és általános iskolai korosztály számára, a középiskolák sportvetélkedésének helyt adó Nagykun Viadalok és az óvodai, szülőket, nagyszülőket, gyerekeket megmozgató ovis sportnap.

A sportoláshoz, a sportprogramokhoz való hozzáférés a település minden lakója számára elérhető.

Személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz a Túrkevei Szociális Szolgáltató Központ és a Túrkevei Református Egyházközség által fenntartott Szeretethíd Házi segítségnyújtó Szolgálat és Túrkevei Református Gyülekezet Szeretetotthona és Alapellátási Szolgálat az állampolgárok számára az egyenlő esélyű hozzáférést.

E területhez sorolható a már említett szociális étkeztetés mellett a házi segítségnyújtás, idősek nappali ellátása, családsegítés, gyermekjóléti szolgáltatás, bölcsődei gondozás és az idősek, demens betegek tartós bentlakásos ellátása.

A szociális ellátások és a szolgáltatások összehangoltan, koordináltan működnek, lefedik a szociális szükségleteket. A szociális szolgáltatások megvalósításával az európai normáknak megfelelő, de ugyanakkor a helyi igényekhez igazodó, korszerű komplex szolgáltatás jön létre, amely különböző szolgáltatáscsomagok biztosításával reflektál a felmerülő szociális problémákra és helyzetekre.

A helyi szociális ellátórendszer középpontjában a segítségre szoruló emberek állnak. A helyi szociális szolgáltatások gyakorlatában a személyközpontú, empatikus szociális munka áll, amely megteremti a hátrányos helyzetű emberek támogatásának, esélyegyenlőségének feltételeit. Az Idősek Otthonában működik az Idősek Klubja (nappali ellátás). Célja elsősorban a saját otthonukban élők részére a napközbeni tartózkodásra, étkezésre, társas kapcsolatokra, alapvető higiéniai szükségletek kielégítésére irányuló igény kielégítése. A szociális és mentális támogatásra szoruló, önmaguk ellátására részben képes időskorúak napközbeni gondozása biztosítottá válik ezáltal: javítja az igénybe vevők szociális helyzetét, segít egészségük megőrzésében. A szolgáltatás nyitott formában működik, elérhető az idősek Otthona ellátotti köre és a lakosság részére egyaránt. Igény szerint biztosított a meleg étel, szabadidős programok szervezése, szükség szerint egészségügyi alapellátás megszervezése, szakellátáshoz való hozzájutás segítése, hivatalos ügyek intézésének segítése, munkavégzés lehetőségének szervezése, életvitelre vonatkozó tanácsadás, életvezetés segítése, speciális önszerveződő csoportok működésének segítése. Az Idősek Otthona, mint tartós bentlakásos elhelyezési forma azoknak a rászorulóknak nyújt segítséget, akiknek a helyzetén az alapellátás már nem tud segíteni, napi 4 órát meghaladó gondozási szükséglettel rendelkeznek. Az Idősek Otthonának az önmaguk ellátására nem, vagy csak folyamatos segítséggel képes személyek napi legalább háromszori étkeztetése szükség szerint ruházattal, textíliával való ellátása, mentális gondozása, egészségügyi ellátása, mindennapi ápolási-gondozási tevékenység biztosítása a feladata. Az Idősek Otthonában demens betegek bentlakásos ellátása is folyik. Számukra egy speciális, intenzív gondozási módszereken alapuló külön gondozási egységben folyó ellátás valósul meg. Fontos számukra a biztonságos, védett környezet, speciális tárgyi feltételek biztosítása, egyéni gondozási terv kidolgozása. Cél olyan komplex gondozási tevékenység megvalósítása, amely igazodik az ellátottak egyéni képességeihez, igényeihez, szükségleteihez, a fennálló demencia fokához.

Házi segítségnyújtás

A házi segítségnyújtás keretében a szolgáltatást igénybe vevő személy saját lakókörnyezetében kell biztosítani az önálló életvitel fenntartása érdekében szükséges ellátást, melynek keretében az intézmény biztosítja

- az alapvető ápolási, gondozási feladatok elvégzését
- az önálló életvitel fenntartásában, az ellátott és lakókörnyezete higiénias körülményeinek megtartásában való közreműködést
- a veszélyhelyzetek kialakulásának megelőzésében, illetve azok elhárításában való segítségnyújtást.

A házi segítségnyújtás olyan gondozási forma, amely az igénybe vevő önálló életvitelének fenntartását – szükségleteinek megfelelően – lakásán, lakókörnyezetében biztosítja.

A házi gondozó feladatai ellátása során segítséget nyújt ahhoz, hogy az ellátást igénybe vevő fizikai, mentális, szociális szükséglete

- saját környezetében
- életkorának, élethelyzetének és egészségi állapotának megfelelően
- meglevő képességeinek fenntartásával, fejlesztésével biztosított legyen

A házi segítségnyújtás keretébe tartozó gondozási tevékenység különösen

- az ellátást igénybe vevővel segítő kapcsolat kialakítása és fenntartása
- az orvos előírása szerinti alapvető gondozási, ápolási feladatok ellátása
- segítség a higiénia megtartásában
- közreműködés az ellátást igénybe vevő háztartásának vitelében (bevásárlás, takarítás, mosás, meleg étel biztosítása)

- segítség az ellátást igénybe vevőnek környezetével való kapcsolattartásában
- segítségnyújtás vészhelyzet elhárításában
- részvétel az egyéni és csoportos szabadidős, foglalkoztató és rehabilitációs programok szervezésében
- az ellátást igénybe vevő segítése a szociális ellátásokhoz való hozzájutásban
- előgondozás, illetve együttműködés az előgondozást végző személlyel.

A házi segítségnyújtás igénybevételét megelőzően vizsgálni kell a gondozási szükségletet. A szolgáltatás iránti kérelem alapján az intézményvezető hatásköre az igénylő gondozási szükségletének vizsgálata. A gondozási szükségletet külön jogszabályban meghatározott módon megvizsgálja és igazolást állít ki a napi gondozási szükséglet mértékéről. A házi segítségnyújtást a szakvéleményben meghatározott napi gondozási szükségletnek megfelelő időtartamban, de legfeljebb napi négy órában kell nyújtani. Ha a gondozási szükséglet a napi 4 órát meghaladja, a szolgáltatást igénylőt az intézményvezető tájékoztatja a bentlakásos intézményi ellátás igénybevételének lehetőségéről.

A házi segítségnyújtást igénybe vevők száma folyamatosan növekedik.

A szociális igazgatásról és a szociális ellátásokról szóló 1993.évi III. törvény (továbbiakban Szocvtv.) 114.§.(1) bekezdése alapján a személyes gondoskodást nyújtó ellátásokért (kivéve a 115/A.§. szerinti ellátásokat) térítési díjat kell fizetni. Az intézményi térítési díjat a fenntartó állapítja meg.

Családsegítő szolgáltatás

A családsegítés a szociálisan vagy mentálhigiénés problémák, illetve egyéb krízishelyzet miatt segítséget igénylő személyek, családok számára az ilyen helyzethez vezető okok megelőzése, a krízishelyzet megszüntetése, valamint az életvezetési képesség megőrzése céljából nyújtott szolgáltatás. Olyan problémaorientált szociális alapszolgáltatás, amelynek biztosítása csökkenti a szakosított ellátási formák és a gyermekvédelmi szakellátás igénybevételének esélyét.

A családsegítés keretében biztosítani kell: szociális, életvezetési, mentálhigiénés tanácsadást családgondozást, veszélyeztetettséget és krízishelyzetet észlelő- és jelzőrendszer működését, a tartós munkanélküliek, a fiatal munkanélküliek, az adóssághalakkal és lakhatási problémákkal küzdők, a fogyatékkal élők, a krónikus betegek, a szenvedélybetegek, a pszichiátriai betegek, a kábítószer-problémával küzdők, illetve egyéb szociálisan rászorult személyek és családtagjaik részére tanácsadás nyújtását a családon belüli kapcsolaterősítést szolgáló közösségépítő, családterápiás, konfliktuskezelő, mediációs programokat, szolgáltatásokat.

A családsegítő szolgáltatás keretében:

tájékoztatást ad a szociális, a családtámogatási és a társadalombiztosítási ellátások formáiról, az ellátáshoz való hozzájutás módjáról, a pénzügyi és természetbeni szociális és gyermekjóléti ellátások igénybevételéhez segítséget nyújt tájékoztatást ad a fogyatékkal élővel összefüggő ellátásokkal kapcsolatban, az ellátás megállapítására hatáskörrel és illetékességgel rendelkező szerv elérhetőségéről, az ellátás igényléséhez szükséges iratokról ,szociális, életvezetési és mentálhigiénés tanácsadást nyújt, segítséget nyújt az egyénnek, a családnak a szociális, gyermekjóléti, gyermekvédelmi ügyek intézésében, meghallgatja az egyént, a család panaszát és lehetőség szerint intézkedik annak orvoslása érdekében családgondozással elősegíti a családban jelentkező krízis, működési zavarok, illetve konfliktusok megoldását , élelmiszeradományok eljuttatása a rászorulókhhoz.

A családsegítő szolgáltatás keretében végzett tevékenység – a szolgáltatást igénybe vevő érdekében, mások személyiségi jogainak sérelme nélkül – a szükséges mértékig kiterjed az igénybe vevő környezetére, különösen családjának tagjaira.

A családsegítő szolgáltatnak az egyén és a család számára nyújtott szolgáltatása térítésmentes.

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása

A közösségi élet színterei sokrétűek településünkön: lakóközösségek, munkahelyek, intézmények, egyházak, civil szervezetek egyaránt lehetnek a közösségi élet alakítói, szervezői. Rendezvényszervezés szempontjából elsődleges közösségi szintér a Túrkeve Városi Művelődési Központ, Könyvtár és Múzeum. A Művelődési Ház éves rendezvényterv alapján végzi tevékenységét. A Könyvtár helyszíniül szolgál a különféle intézményi, civil szervezetek által szervezett közösségi rendezvényeknek, programoknak.

A Túrkeve Városi Önkormányzat az önkormányzatiság elvének megfelelően fontos szerepet tölt be a helyi közélet alakításában.

Az önkormányzati feladat és hatáskörök a 9 tagú Képviselő-testületet illetik meg. A Képviselő-testületet a polgármester képviseli. A Képviselő-testület éves munkaterv alapján ülésezik. A testületi ülések nyilvánosak, zárt és ünnepi ülések lehetnek. Évente kötelező közmeghallgatást tartani. A település lakossága a testületi ülések időpontjáról, a tárgyalta napirendi pontokról a város hivatalos honlapján megjelenő meghívóból értesül.

A helyi lakosok a városi honlap mellett az önkormányzat havonta megjelenő lapjából, a Túrkeve újságból tájékozódhatnak a település életét érintő kérdésekről, hírekről. A helyi szolgáltató előfizetői IPTV szolgáltatás keretében követhetik a Túrkeve TV adásait, ahol a Képviselő-testületi ülések bemutatása mellett meghallgathatják a Polgármesteri tájékoztatókat, a legfontosabb eseményekről, rendezvényekről készült összefoglalókat, riportokat, valamint a Facebook-on, YouTube-on és Túrkeve Hivatalos Oldalán értesülhetnek az aktuális eseményekről.

A közösségi élet, a kultúra, az ismeretterjesztés, művelődés, szórakozás fontos színterei a köznevelési intézmények mellett a gazdag kulturális programmal rendelkező Túrkeve Városi Művelődési Központ, Könyvtár és Múzeum, valamint a városban szép számmal működő civil szervezet és kiscsoportok. A Túrkeve Városi Önkormányzat civil rendelete alapján rendszeresen pályázati támogatásban részesíti a civil közösségeket. A város rendezvényterve alapján tartja megemlékezéseit, ünnepeit, szervezi több éves hagyományokkal rendelkező programjait, amelyek közül a legismertebb a 2025-ben 25. alkalommal megrendezett Kevi Juhászfesztivál.

Túrkeve elnyerte a Birkózás Városa kitüntető címet és több alkalommal nyerte el a Magyar Vöröskeresztől a Humanitárius Település címet, melyet 2019-ben meg is védett.

2006-ban Túrkeve Idősbarát Önkormányzat címet kapott.

A Képviselő-testület kitüntetési rendelete alapján városi kitüntető címeket és díjakat adományoz polgárai elismerése, melyek közül a legrangosabbak a Túrkeve Város Díszpolgára cím, a Túrkeve Városért és a Túrkeve Város Szolgálatáért díj.

A közösséghez tartozás, a lokálpatriotizmus szép példája az évente megrendezésre kerülő Város napja rendezvénysorozat megszervezése.

A helyi összefogást mutatja a Túrkevéért Alapítvány kezdeményezésére, lakossági felajánlásból, alapítványi és önkormányzati forrásból felújításra kerülő II. világháborús emlékmű, a megvásárolható téglajegyek kibocsátása az orvosi rendelő felújításának segítésére, valamint a Városháza Dísztermének berendezésére szolgáló felajánlások szép száma, továbbá a sok lelkes túrkevei által felújított Recski Ifjúsági Tábor, a Túrkeve Termál- és Élményfürdő apartmanjainak renoválása, az adományokból történő közterületi virágültetés, a különféle célra szervezett jótékonyági bálók hagyománya. Településünkön a legtöbben természetesen tartják az adományozást: ünnepekhez kapcsolódóan étel- és ruházati adománygyűjtésre kerül sor a Vöröskereszt és a Túrkevei Szociális Szolgáltató Központ szervezésében, rendszeresen támogatják A Remény Rabjai Állatvédő Egyesület gondozottjait és gyakran jelennek meg közösségi oldalon „ingyen elvihető” címszóval hirdetések. Sűrűn van a városban véradás is. A településen etnikai konfliktusok nem léteznek, azok kezelésére nincs szükség.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

2011-ig működött Roma Nemzetiségi Önkormányzat, amely szorosan együttműködött a köznevelési intézményekkel a roma származású gyermekek esélyegyenlőségének megteremtése érdekében. Az Önkormányzat tagjai rendszeresen részt vettek a városi és intézményi programokon, vers- és prózamondó versenyt szerveztek a tanulóknak, megyei és országos versenyekre kísérték a tehetséges gyermekeket. Sok roma származású tanuló vett részt általános- és középiskolai tanulmányi ösztöndíjprogramban. Az önkormányzat vezetője rendszeresen jelen volt az önkormányzati üléseken, bizottsági üléseken képviselve a cigány lakosok érdekeit. Segítséget nyújtott a rászorulóknak, különféle hivatalos ügyek intézésében, beadványok megfogalmazásában, életviteli és elhelyezkedési tanácsokat adott az ezt igénylőknek. 2011-től 2014-ig nem volt roma nemzetiségi önkormányzat a városban. A 2014-es önkormányzati választáson ismét megalakult az önkormányzat, de jelenléte formális volt, működését nem lehetett érezni a településen, majd pár éven belül meg is szűnt, 2022-ben a választás a szükséges számú jelölt hiányában elmaradt. 2024-ben viszont a települési önkormányzati választásokon újra megalakult az önkormányzat, majd megalakulásával szinte egy időben megszűnt.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása	
A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
1. A mélyszegénységben élők és a roma lakosság egészségi állapota folyamatosan romlik.	1. Ingyenes szűrővizsgálatok, tanácsadások szervezésével javítható az egészségtudatosság, egészségmegőrzés.
2. A mélyszegénység kialakulásának megelőzése, hatásának mérséklése.	2. Mélyszegényben élők és a romák munkavállalási lehetőségeinek segítése, helyi foglalkoztatási eszközök bővítése,

	közmunkaprogramok kiszélesítése, tanfolyamok szervezése.
3. A hátrányos helyzet generációkon keresztüli átöröklődése.	3. Szociális, életmódbeli képzési szolgáltatások bővítése.

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

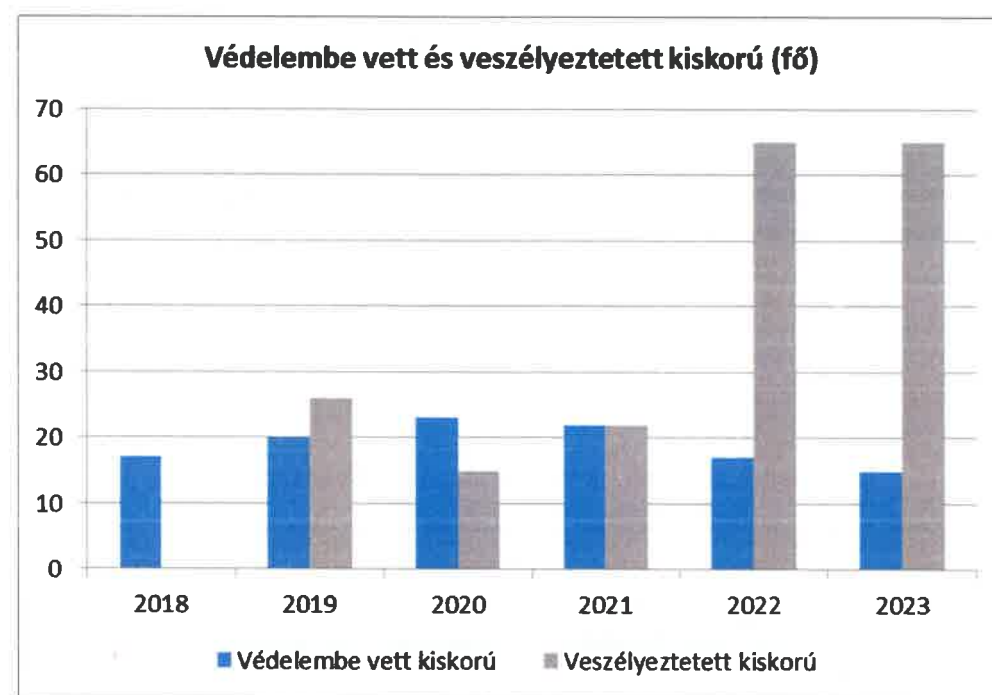
4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

4.1. számú táblázat - Gyermekkorú népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2. számú táblázatból)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
	Fő	Fő	Fő	%	%
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	4 054	4 207	8261	49,07%	50,93%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			214	2,59%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	587	553	1140	7,11%	6,69%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	139	115	254	1,68%	1,39%
Forrás: TeIR, KSH Tstar					

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek		
Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma (TS 116)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma (TS 115)

	Fő	Fő
2018	17	0
2019	20	26
2020	23	15
2021	22	22
2022	17	65
2023	15	65

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A magyar Országgyűlés az 1991. évi LXIV. törvényben kihirdette a Gyermek Jogi Egyezményt, majd 2007-ben elfogadta a „Legyen jobb a gyermekeknek 2007-2032” Nemzeti Stratégiát.

Fő célként megfogalmazásra került a dokumentumokban, hogy csökkenteni szükséges a gyermekek és családjaik nélkülözését, javítani kell a gyermekek fejlődési esélyeit. Különösen hangsúlyozott figyelmet kell fordítani, azokra a gyermekekre, akiknek érdekei leginkább sérülnek.

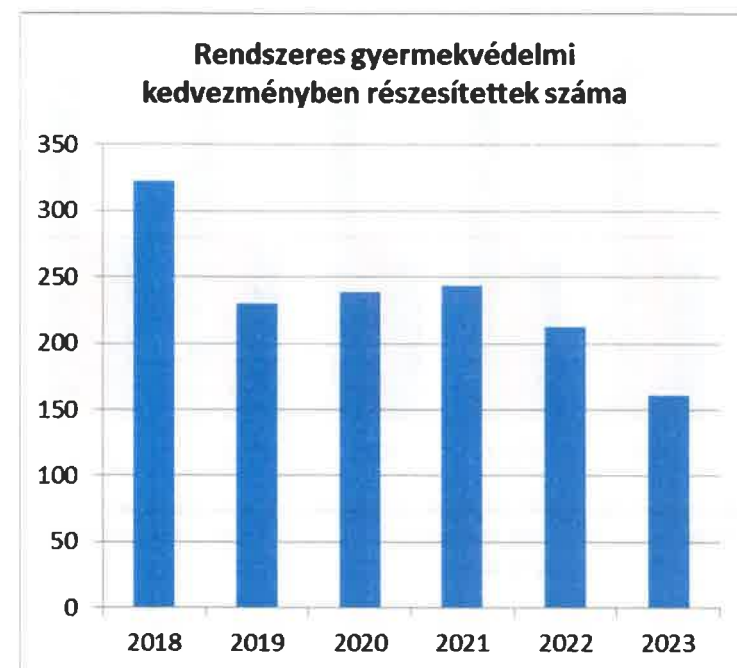
A gyermekszegénység megjelenése össztársadalmi jelenség. Megelőzése, csökkentése több ágazatra kiterjedő összefogást, intézkedéseket igényel: az oktatás, az egészségügy, lakhatási, a szociális- és gyermekjóléti-, gyermekvédelmi szolgáltatások stb. összhangját kell megteremteni.

A helyi ellátórendszer különféle szolgáltatásokkal, támogatásokkal segíti a családokat gyermekeik nevelésében. Fontos szerepet tölt be a hátrányok csökkentése mellett a veszélyeztetettség megelőzésében. (Preventív gyermekvédelem)

Túrkevéen a gyermekvédelmi alapellátások jól kiépültek, magasan képzett, empátikus szakemberek végzik lelkiismeretes, átgondolt szakmai programon alapuló tevékenységüket.

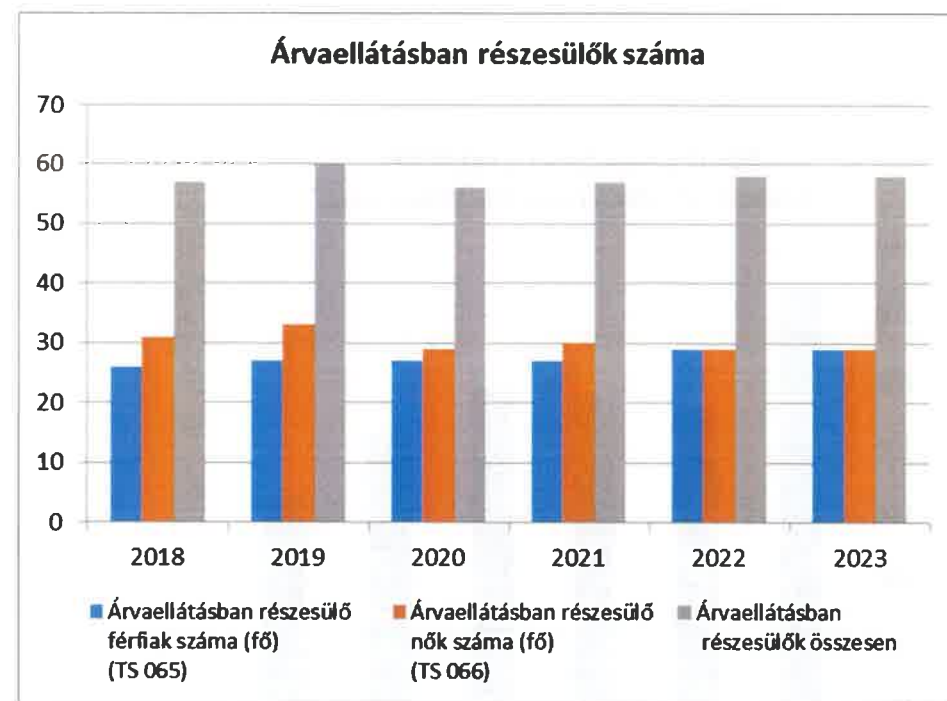
4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek	
Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 111)
	Fő
2018	323
2019	230
2020	239
2021	244
2022	213
2023	161

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



4.1.3. számú táblázat - Árvaeállítás			
Év	Árvaeállításban részesülő férfiak száma (fő) (TS 065)	Árvaeállításban részesülő nők száma (fő) (TS 066)	Árvaeállításban részesülők összesen
	Fő	Fő	Fő
2018	26	31	57
2019	27	33	60
2020	27	29	56
2021	27	30	57
2022	29	29	58
2023	29	29	58

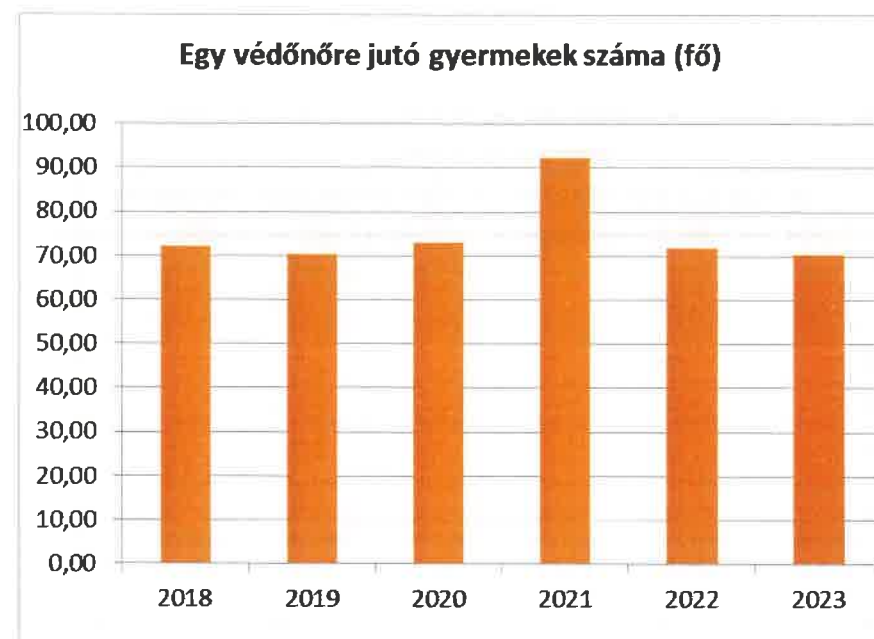
Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma

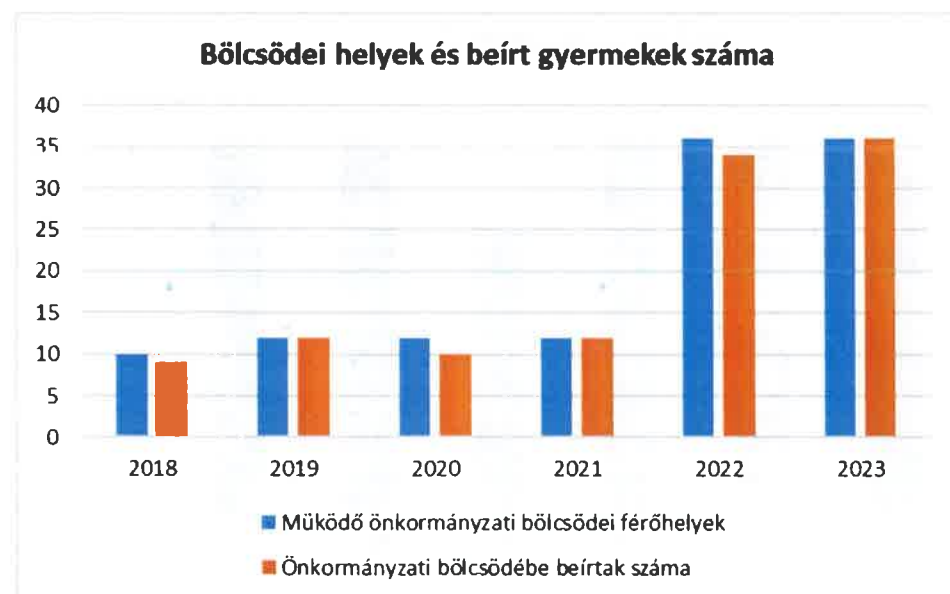
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	Fő	Fő
2018	4	288	72,00
2019	4	281	70,25
2020	4	292	73,00
2021	3	277	92,33
2022	4	287	71,75
2023	4	282	70,50

Forrás: TeIR, KSH Tslar, Önkormányzati adatok



4.3.3. a.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma		
Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	Fő
2018	10	9
2019	12	12
2020	12	10
2021	12	12
2022	36	34
2023	36	36

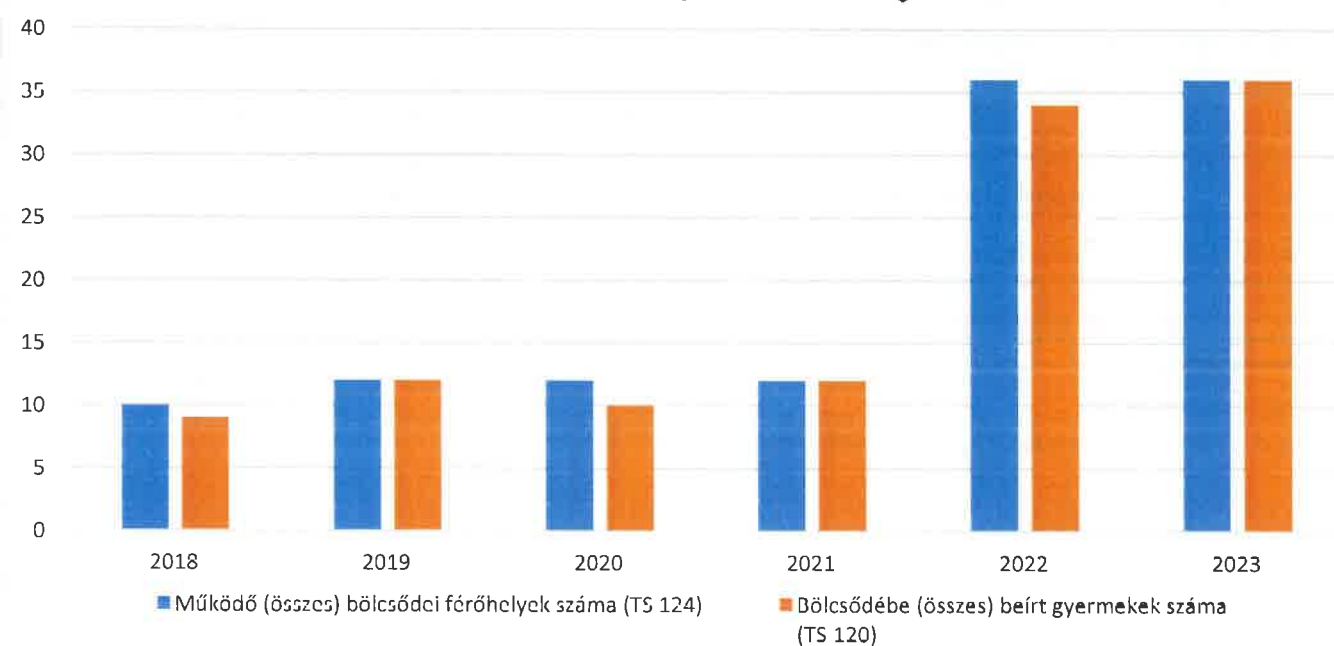
Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés



4.3.3. b.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma								
Év	Működő munkahelyi bölcsődéi férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődéi férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődéi férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődéi férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120)
	db	fő	db	fő	db	fő	db	fő
2018	0	0	7	8	0	0	10	9
2019	0	0	7	5	0	0	12	12
2020	0	0	7	5	0	0	12	10
2021	0	0	7	5	0	0	12	12
2022	0	0	0	0	0	0	36	34
2023	0	0	0	0	0	0	36	36

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Bölcsődei férőhelyek kihasználtsága



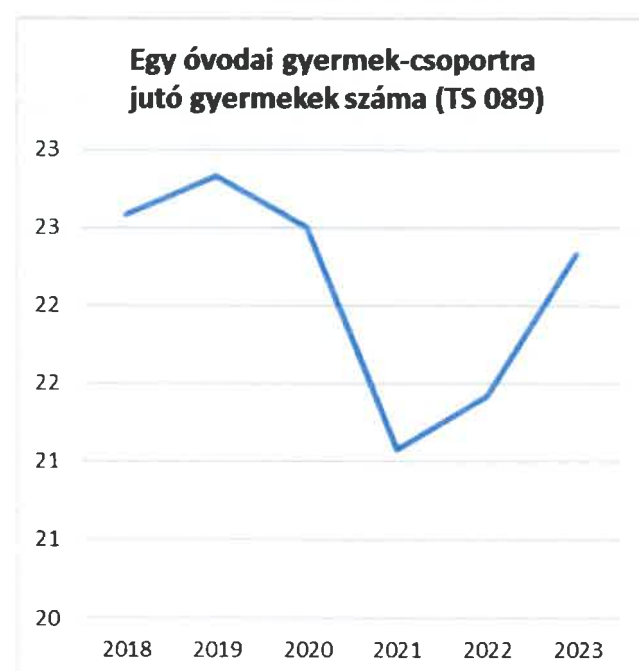
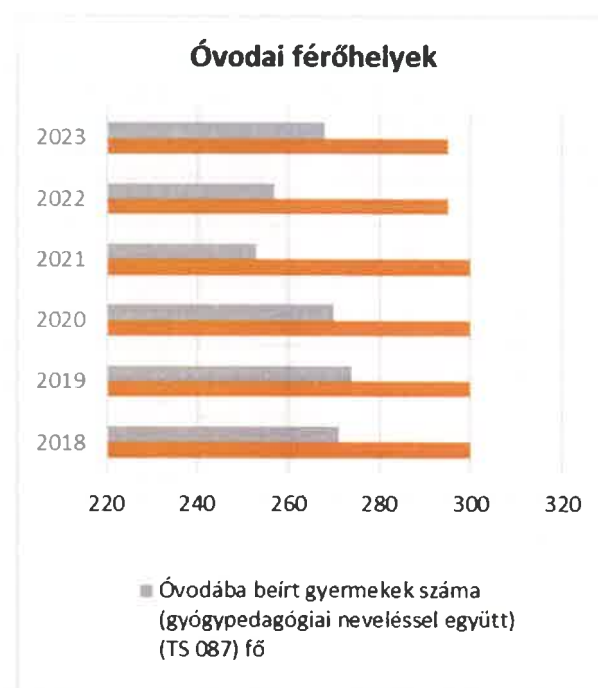
4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai (2023)

ÓVODAI ELLÁTOTTSÁG	db	
önkormányzati fenntartású		
Az óvoda telephelyeinek száma	4	
Hány településről járnak be a gyermekek	1	
Óvodai férőhelyek száma	220	
Óvodai gyermekcsoportok száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt)	9	
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):	06:00-16:30	
A nyári óvoda-bezárás időtartama:	2 hónap, ezalatt 1-1 ügyeletes óvoda nyitva tart 06:00-16:30ig	
Személyi feltételek	Fő	Hiányzó létszám
Óvodapedagógusok száma	15	4
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	15	4
Gyógypedagógusok létszáma	0	0
Dajka/gondozónő	9	1
Kisegítő személyzet	5	2

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai								
Év	3-6 éves korú gyerme- kek száma	Óvodai gyermekc- soportok száma - gyógyped- agógiai neveléssel	Óvodai férőhelyek száma (gyógyped- agógiai neveléssel együtt)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagóg- iai neveléssel együtt)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagóg- iai neveléssel együtt)	Óvodai gyógypedagóg- iai gyermekcso- portok száma (TS 086)	Gyógypedag- ógiai oktatásban részesülő óvodás gyermekek	Egy óvodai gyermek- csoportra jutó gyermekek száma /TS
	fő	db	db	db	fő	db	fő	fő
2018	n.a.	12	300	6	271	0	0	23
2019	n.a.	12	300	6	274	0	0	23
2020	n.a.	12	300	6	270	0	0	23
2021	n.a.	12	300	6	253	0	0	21
2022	n.a.	12	295	5	257	0	0	21
2023	n.a.	12	295	5	268	0	0	22

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés



4.4.4. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek					
Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 080)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 081)	Általános iskolai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 079)	Egy általános iskolai osztályra jutó tanulók száma a nappali oktatásban (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 082)	Más településről bejáró általános iskolai tanulók aránya a nappali oktatásban (TS 084)
	dő	dő	dő	fő	%
2018	0	29	5	21,03	0,16
2019	0	28	5	20,50	0,17
2020	0	29	5	20,31	0,00
2021	0	29	5	20,03	0,00
2022	0	29	5	19,79	0,00
2023	0	28	5	20,96	0,00
Forrás: TeIR, KSH Tstar					

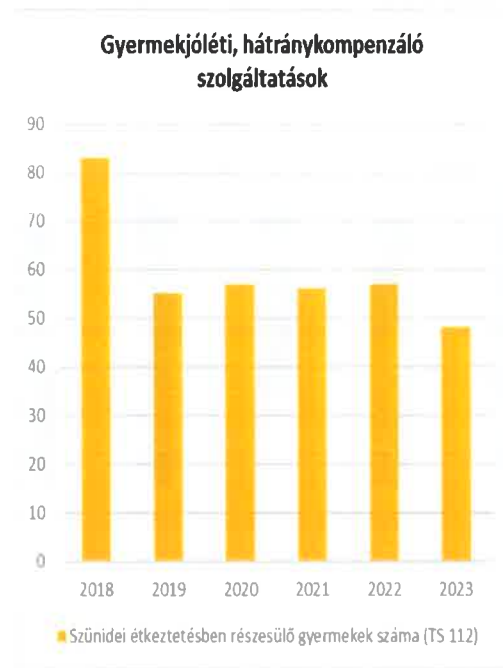
4.4.5. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezők a nappali oktatásban	
Tanév	A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban (TS 083)
	Fő
2018	68
2019	82
2020	69
2021	76
2022	75
2023	70

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Év	Szünidei étkeztetésben részesülő gyermekek száma (TS 112)
	Fő
2018	83
2019	55
2020	57
2021	56
2022	57
2023	48

Forrás: TcIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményfenntartói adatok



A gyermekjóléti szolgáltatás

A gyermekjóléti alapellátások célja: Az alapellátásnak hozzá kell járulnia a gyermek testi, értelmi, érzelmi és erkölcsi fejlődésének, jólétének, családban történő nevelkedésének elősegítéséhez, a veszélyeztetettség megelőzéséhez, a kialakult veszélyeztetettség megszüntetéséhez, valamint a gyermek családból történő kiemelésének megelőzéséhez. Az alapellátás célja, hogy a gyermek és családja lakóhelyén kapja meg azt a támogatást és segítséget, amely a gyermekek jólétéhez szükséges.

Gyermekjóléti alapellátások:

- Gyermekjóléti szolgáltatás
- Gyermekek napközbeni ellátása: bölcsőde, házi gyermekfelügyelet, családi napközi, alternatív napközbeni ellátás
- Gyermekek átmeneti gondozása: helyettes szülői ellátás, gyermekek átmeneti otthona, családok átmeneti otthona

A gyermekjóléti szolgáltatás a gyermekjóléti alapellátások egyik formája. Ezen szolgáltatás a gyermek érdekeit védő speciális személyes szolgáltatás, mely a szociális munka eszközeinek és módszereinek felhasználásával szolgálja

- a gyermekek jólétét
- családban történő nevelkedését
- a veszélyeztetettség megelőzését
- a kialakult veszélyeztetettség megszüntetését
- a családjából kiemelt gyermek családjába történő visszahelyezését.

A fenti célok megvalósulása érdekében a Család- és Gyermekjóléti Szolgálat: gondozási tevékenységet végez, szolgáltatásokat nyújt, szolgáltatásokat közvetít és szervező tevékenységet folytat.

A szolgáltatásnak ki kell terjednie a településen élő bármely gyermekre, a gyermekek minden korosztályára, a figyelembe veendő szükségletek összességére. A területen dolgozó szakemberek elsődleges feladata, hogy a szolgáltatás biztosításán, megvalósításán keresztül segítsék a gyermekeket, valamint a családokat gyermekeik nevelésében.

A Család- és Gyermekjóléti Szolgálat gondozási tevékenysége:

A kialakult veszélyeztetettség megszüntetése érdekében a Család- és Gyermekjóléti Szolgálat alapellátás, ill. védelemben vétel keretében a szociális munka eszközeinek és módszereinek felhasználásával családgondozást végez. Bár a településen a gyermekkorú (0-18 éves) lakosság száma folyamatosan csökkent, a gyermekjóléti szolgáltatást igénybe vevők száma, valamint a hátrányos helyzetű és veszélyeztetett gyermekek száma nagymértékű növekedést mutat. A településen 2022-2023-ban -az utóbbi években a legtöbb- 65 fő volt veszélyeztetett.

A Család- és Gyermekjóléti Szolgálat szervezési tevékenysége

- Veszélyeztetettséget észlelő és jelző rendszer működésének koordinálása (esetmegbeszélés, szakmaközi egyeztetés, tanácskozás)
- Helyi szükségletek felmérése, új típusú ellátások kezdeményezése, javaslattétel a meglévő ellátások és szolgáltatások szükségletekhez igazodó átalakítására
- Preventív tevékenység

A Család- és Gyermekjóléti Szolgálat tevékenységének alapja, hogy veszélyeztetettséget észlelő- és jelző rendszert működtet, szervezi, koordinálja annak tevékenységét.

A gyermekvédelmi törvény meghatározza a gyermekvédelmi rendszerhez kapcsolódó feladatot ellátó szervezetek körét:

- személyes gondoskodást nyújtó szolgáltatók (családsegítő szolgálatok)
- közoktatási intézmények
- egészségügyi szolgáltatást nyújtók (védőnők, háziorvos, gyermek háziorvos)
- rendőrség, bíróság, ügyészség
- menekülteket befogadó állomás
- társadalmi szervezetek, alapítványok, egyházak
- áldozatsegítés és kárenyhítés feladatait is ellátó szervezet, pártfogó felügyelői szolgálat
- állampolgár
- önkormányzat (jegyző).

Ezen szervek részére a törvény kettős kötelezettséget állapít meg:

- egyrészt kötelesek jelzéssel élni a Család- és Gyermekjóléti Szolgálat felé a gyermek veszélyeztetettsége esetén,
- másrészt kötelesek hatósági eljárást kezdeményezni a gyermek súlyos veszélyeztetése, elhanyagolása, bántalmazása, valamint a gyermek önmaga által előidézett súlyos veszélyeztetettsége esetén.

A jelzőrendszer működésének koordinációja

A Család- és Gyermekjóléti Szolgálat a jelző rendszer tevékenységének szervezése, folyamatos tájékoztatása és együttműködése érdekében évente 6 alkalommal szakmaközi megbeszélést szervez, a gyermekvédelemi feladatot, ill. ahhoz kapcsolódó tevékenységet ellátó szakemberek részére egy adott témában.

A jelző rendszer Család- és Gyermekjóléti Szolgálat által koordinált tevékenységének fontos elemét képezik az un. esetkonferenciák, esetmegbeszélések, melynek keretében egy adott esettel kapcsolatban, a gondozási folyamat alatt akár több alkalommal, a gyermekkel vagy a családdal kapcsolatba került szakemberek próbálnak az adott problémára megoldást találni, valamint meghatározzák a résztvevők feladatait és a határidőket a veszélyeztetettséget kiváltó ok megszüntetése érdekében.

A Család- és Gyermekjóléti Szolgálat minden év március 31-ig tanácskozást szervez, amelyen

- a jelzőrendszer tagjainak írásos tájékoztatóit figyelembe véve átfogóan értékelik a jelzőrendszer éves működését,
- áttekintik a település valamennyi alapellátási formáját, és szükség szerint javaslatot tesznek működésük javítására.

A Család- és Gyermekjóléti Szolgálat által nyújtott szolgáltatások

A szolgáltatások körében a Család- és Gyermekjóléti Szolgálat egyik legfontosabb feladata a különböző ellátásokhoz (családtámogatások, pénzübeli és természetbeni szociális ellátások, biztosítási jogviszonyhoz kötött ellátások, egészségügyi ellátások) való hozzájutás segítése, a hivatalos ügyek intézésében segítségnyújtás. Az ügyfelek számára ezen ügyek intézéséhez (a közvetlen segítségnyújtáson túl) lehetőséget biztosítanak telefon, ill. fénymásoló használatához is.

A mindennapi ügyfélfogadás, esetkezelés, családgondozás során családtervezési, pszichológiai, nevelési, egészségügyi mentálhigiénés tanácsadást, felvilágosítást végez a Család- és Gyermekjóléti Szolgálat. Szükség esetén megszervezik a megfelelő szakintézményben nyújtott szolgáltatásokhoz való hozzájutást (mht átmeneti ellátást nyújtó intézmények, felnőtt- és gyermek pszichiátriai osztályok, Nevelési Tanácsadó, gyermek ideggondozó stb.)

A Család és Gyermekjóléti Szolgálat ingyenes jogi és pszichológiai tanácsadást biztosít ügyfelcinek.

A Család- és Gyermekjóléti Szolgálat feladatai között szerepel az ifjúság szabadidős tevékenységének közvetett, vagy közvetlen segítése. Az intézmény szerepet vállal az oktatási-nevelési intézmények, civil szervezetek rendezvényeinek szervezésében, népszerűsítésében, anyagi lehetőségeihez mértén támogatja a rendezvények, programok sikerét (gyermeknap rendezvények, nyári napközi, sportrendezvények).

A Család- és Gyermekjóléti Szolgálat szakmai tevékenysége és szolgáltatásai	
Tevékenység	
Információnyújtás	
Tanácsadás	
Segítő beszélgetés	
Hivatalos ügyekben közreműködés	
Családlátogatás	
Közvetítés más szolgáltatásba	
Első védelembe vételi tárgyaláson részvétel	
Felülvizsgálati tárgyaláson részvétel	
Elhelyezési értekezleten részvétel	
Konfliktuskezelés	
Adományozás	

A Család- és Gyermekjóléti Szolgálat részt vett a nyári életmód tábor szabadidős programjainak megszervezésében, lebonyolításában. Folyamatosan részt vesz az adományok összegyűjtésében és rászorulókhoz történő eljuttatásában.

A Család- és Gyermekjóléti Szolgálat által nyújtott szolgáltatások, tekintettel az érintett gyermekek számára, képesek elérni csaknem a teljes gyermekkorú lakosságot.

Szabálysértést vagy bűncselekményt elkövetett gyermekek gondozása

A Család- és Gyermekjóléti Szolgálat végzi a jelzések, rendőrségi és gyámhatósági megkeresések során ismertté vált szabálysértést vagy bűncselekményt elkövetett gyermekek gondozását is.

A legnagyobb arányban vagyon elleni bűncselekmények merülnek fel, gyakori a fiatalok körében a közrend elleni bűncselekmények elkövetése (garázdaság). A városban több esetben motiválatlan rongálás (kukák széttörése, buszmegállók és parkok rongálása, szoborfestés stb.) történt, melyekből szabálysértési eljárások indultak. Ezek száma csökkenő tendenciát mutat.

A gyermek- és fiatalkorú elkövetők tekintetében előfordul a hátrányos társadalmi faktorok jelenléte: mértéktelen italozás, kábítószerезés, munkanélküliség, alacsony iskolai végzettség, alacsony jövedelem és sok esetben a megfelelő szülői kontroll hiánya.

A fiatalok egy részének körében itt is megjelenik a devianciára hajlamos kortárscsoporthoz való sodródás, időnként bandákba tömörülés.

Évek óta növekvő terhet ró a hatóságra a kábító, pszichotróp, illetve bódulatkeltő szerek térhódításának visszaszorítása. A megfelelő és hatásos rendőri intézkedések megtételét nagyban nehezíti, hogy ezen a téren igen nagy a látencia.

Pénzbeli és természetbeni ellátások rendszere

A gyermekek védelme olyan - a gyermek családban történő nevelkedésének elősegítésére, veszélyeztetettségének megelőzésére, valamint a szülői vagy más hozzátartozói gondoskodásból kikerülő gyermek helyettesítő védelmének beiktatására irányuló - tevékenység, melyet a fenti, személyes

gondoskodás keretébe tartozó gyermekjóléti alapellátások mellett a pénzbeli és természetbeni ellátások biztosítása is jelent.

Városunkban leginkább jellemző pénzbeli és természetbeni ellátás:

- a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény és
- a rendkívüli gyermekvédelmi támogatás.

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény megítélésének célja a szociális alapon rászoruló kiskorúak, vagy közoktatási intézményben tanuló nagykorúak anyagi támogatása.

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultságot a települési önkormányzat jegyzője állapítja meg a Gyermekvédelmi törvényben meghatározott feltételek szerint. A jogosultság megállapításakor sor kerül a jövedelmi és vagyoni helyzet vizsgálatára is.

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény megállapítása esetén a gyermek jogosult a gyermekétkeztetés normatív kedvezményének igénybevételére és évi két alkalommal pénzbeli támogatásra.

Rendkívüli gyermekvédelmi támogatásban akkor részesítheti az önkormányzat a családot, amennyiben a gyermeket gondozó család időszakosan létfenntartási gondokkal küzd, vagy létfenntartást veszélyeztető rendkívüli élethelyzetbe került.

A gyermekek egészséges fejlődésének feltétele az egészséges étkezés.

Sok, nehézhelyzetű családban élő gyermek számára problémát jelent a megfelelő mennyiségű és minőségű, egészséges táplálékhoz jutás, ezért igen fontos az önkormányzat által szervezett, intézményi közétkeztetés biztosítása.

A kedvezményes étkezéseket a gyermekek az óvodában és a középiskolában az intézmény épületében található ebédlőben, az általános iskolások a közeli étteremben fogyasztják el. Az intézmények nem rendelkeznek saját konyhával, valamennyi esetben közbeszerzési eljárás során kiválasztott szolgáltató közreműködését veszik igénybe. Természetbeni juttatásként több mint egy hónapon át több gyermek részesült napi egyszeri meleg étkeztetésben a nyári szünetben.

Magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek helyzete

Túrkevéen, életvitelszerűen 1 fő nem magyar állampolgárságú óvodás korú gyermek él, aki a Túrkevei Óvodai Igazgatóság és Bölcsőde óvodájába jár. Szülei letelepedési engedéllyel rendelkeznek és munkát végeznek a városban.

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

Túrkevéen nincs szegregált lakókörnyezet.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

Az egészségügyi alapellátás, a szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltatások és ellátások biztosítása a helyi önkormányzat feladatkörébe tartozik.

Az egészségügyi ellátás feladatait az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény írja elő. A Túrkeve Városi Önkormányzat teljes körűen gondoskodik az egészségügyi alapellátás valamennyi területéről.

Városunkban a Védőnői Szolgálat 4 körzetből áll, jelenleg 2 fő helyi és 3 fő más településről bejáró védőnő dolgozik a körzetekben. Gondozottjaik száma 300 fő körül mozog. A védőnők a gyermekekkel való foglalkozás mellett tanácsokkal látják el a kismamákat és az anyukákat, rendszeresen felkeresik otthonukban a családokat, figyelemmel kísérve a gyermekek egészségi állapotát, lakáskörülményeit. Fontos védőnői feladat emellett az iskolaorvosok munkájának segítése, a gyermekek egészségügyi szűrése.

Településünkön két házi gyermekorvos praktizál, akik ellátják az iskolaorvosi teendőket is.

A gyermekjóléti alapellátás keretében a gyermekek napközbeni ellátásának formái közül a bölcsőde biztosított városunkban. 2022 márciusában átadták a felújított, 36 fő felvételét biztosító bölcsődét, ami egyben 36 család részére nyújt segítséget. A szépen felújított bölcsőde a munkába való visszatérés jobb jövedelmi viszonyainak lehetőségét teremti meg a családoknak. A bölcsődei felvételnél ezután is előnyt élveznek a szociális szempontból rászorulóknak.

A 0-7 éves korú, speciális egészségügyi ellátást igénylő gyermekek helyben történő ellátása nem megoldott. Korai fejlesztésük, speciális vizsgálatuk, rehabilitációjuk, betegségük, fogyatékságuk mértékének megfelelő ellátásuk Mezőtúron, Szolnokon, illetve állapotuktól függően Budapesten történik. A szülők költségeik csökkentésére, igény esetén, támogatásban részesülhetnek.

Sport-, szabadidős-, szünidei-, illetve egészségmegőrző-, az egészséges életmódot népszerűsítő programokhoz való hozzáférés a helyi lehetőségekhez mérten mindenki számára biztosított. A Városi Sportegyesület, az iskolák diáksport egyesületei által szervezett sport- és szabadidős programok mellett, a diákegyesületek, a Túrkeve Városi Művelődési Központ, Könyvtár és Múzeum, a Református Egyházközség, a különféle alapítványok, érdeklődési csoportok, klubok kínálnak a tanév során és a szünidőben is különféle kulturális programokat, túrákat, szakköröket, kirándulásokat az érdeklődő gyermekek és fiatalok számára.

A városban két alapítvány által fenntartott művészeti iskola működik: a Túrkevéért Alapítvány több évtizedes múltra tekintő Egressy Béni Zeneiskolája és a Keviföld Alapítvány által fenntartott Korda Vince Alapfokú Művészeti Iskola. Mindkét intézményben a hátrányos helyzetű növendékek tandíjmentesen tanulhatnak.

A különféle szolgáltatások nyújtásakor hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése nem történt.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékkal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

A sajátos nevelési igényű (SNI) gyermekek/tanulók és a beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók nevelését, oktatását a város valamennyi köznevelési intézménye vállalja, létszámuk 6-13 fő körül mozog, valamennyien integráltan nevelhetők, oktathatók, létszámuk az egyes telephelyeken közel azonos arányú.

Városunkban nincs gyógypedagógiai tagozat, így a szakértői vélemény alapján integráltan nem nevelhető/oktatható gyermekek/tanulók nevelése, fejlesztése, oktatása Kisújszálláson vagy Mezőtúron a számukra megfelelő ellátást biztosító intézményekben történik.

A sajátos nevelési igényű gyermekekkel/tanulókkal és a beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekekkel/tanulókkal jól képzett pedagógusok, szakemberek foglalkoznak: az óvodák és az általános iskolák rendelkeznek fejlesztő pedagógusokkal, kis számban gyógypedagógussal, logopédussal, gyógytestnevelővel. Fejlesztésük a jogszabályban meghatározottak szerint egyéni fejlesztési terv alapján, egyénileg vagy kiscsoportban történik. Kevés viszont a rendelkezésre álló pszichológus kapacitása.

Az intézmények infrastruktúrája jó szintű ellátást biztosít,(fejlesztő szobák, logopédiai foglalkoztató, tornaterem, tornaszoba, korszerű eszközök, taneszközök állnak rendelkezésre stb.) melynek előnyeit a hátrányos helyzetű és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek is élvezik. A fogyatékkal élő gyermekek szüleinek tájékoztatásáról a szakemberek (gyermekorvosok, védőnők, fejlesztő pedagógusok stb.) gondoskodnak, megismertetve a korai fejlesztés, rehabilitáció lehetőségeit.

A város köznevelési intézményeiben a tanulók eredményességében, az oktatás hatékonyságában nem mutatkoznak jelentős eltérések.

Az országos kompetenciamérés 6. 8. 10. évfolyamon elért eredményeit elemezve a tanulók teljesítménye a szövegértési képességeket és a matematikai eszköztudást tekintve az általános iskolákban az országos átlaghoz közeli szintet mutat, néhány esetben tapasztalható pozitív és néhány esetben negatív eltérés az országos átlagtól. A városban egy középiskola működik, a 10. évfolyamon mért eredményességi mutatók nem maradnak el az országos átlagtól.

Az önkormányzattal szemben a közszolgáltatások nyújtása során hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése miatt szankció megállapítására nem került sor.

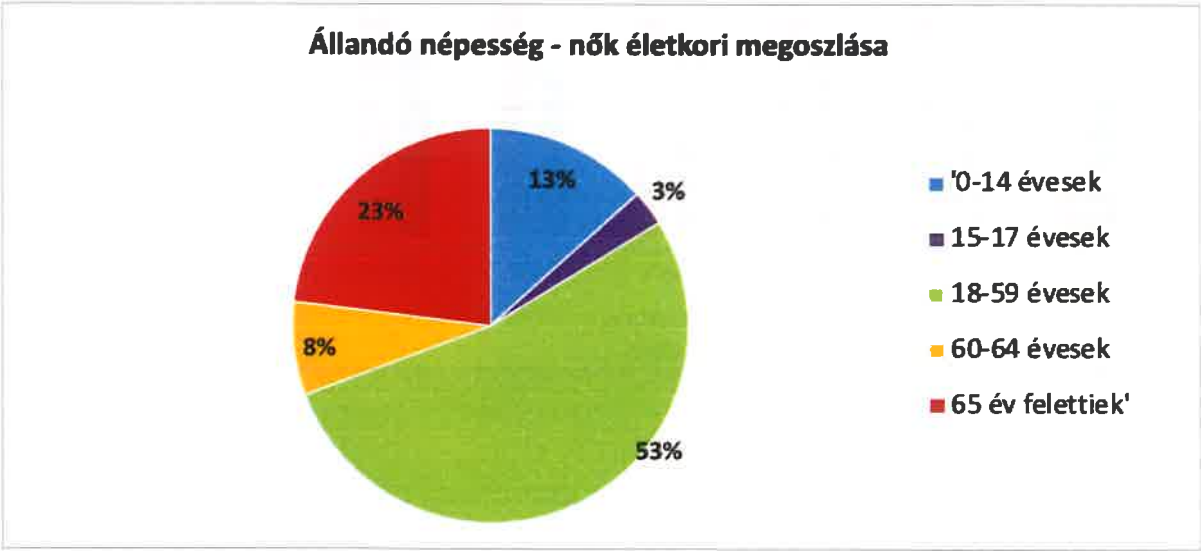
A Túrkeve Városi Önkormányzat éves költségvetésében rendszeresen előirányzatot különít el a város köznevelési intézményei számára, felzárkóztató- és tehetséggondozó programok szervezésére, az óvodai és iskolai testmozgás, szabadidősport támogatására. Az intézmények széleskörűen kihasználják a témában adódó pályázati lehetőségeket, eredményesen pályáznak. Több civil szervezet támogatja programjaival a gyermekek/ tanulók felzárkóztatását és tehetséggondozását.

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
1.A hátrányos helyzetű családok gyermekeit az anyagi nehézségek korlátozzák tehetségük kibontakoztatásában.	1. Tanulmányi ösztöndíjprogrammal , hátránykompenzáló juttatásokkal szükséges segíteni a tehetséges, szociálisan rászoruló gyermekek boldogulását.

2. A dolgozó, egyedülálló szülők gyermekeinek felügyelete, napközbeni ellátása, a szabadidő hasznos eltöltése nem biztosított a nyári szünetben.	2. Több turnusból álló- étkezést, szabadidős programokat biztosító nyári napközi szervezése a szünidő időtartamára.
3. A sajátos nevelési igényű, valamint a beilleszkedési, tanulási és magatartási nehézséggel küzdő gyermekek integrált óvodai nevelése iránti igény folyamatosan emelkedik.	3. Elegendő számú, az integrált óvodai nevelést segítő szakemberek – logopédus, fejlesztő pedagógus, pszichológus, pedagógiai asszisztens biztosítása- képzéssel, továbbképzéssel.
4. A gyermekek, fiatalok sportolási lehetőségei és szabadidős tevékenységei korszerű, intézményi keretek között nem biztosított, nincs elég helyszín, megfelelő szabad tér.	4. Sportcsarnok építése, sportpálya és játszóterek fejlesztése, Strand- és termálfürdő- fejlesztés, Tanuszoda-fejlesztés, sportinfrastruktúrafejlesztés. Tornaszobák kialakítása, felújítása. Zöldterületek fejlesztése.
5. Társadalmi együttműködést segítő, települési összetartást és önazonosságot erősítő program nem elegendő.	5. Még több közösségépítő program szervezése.

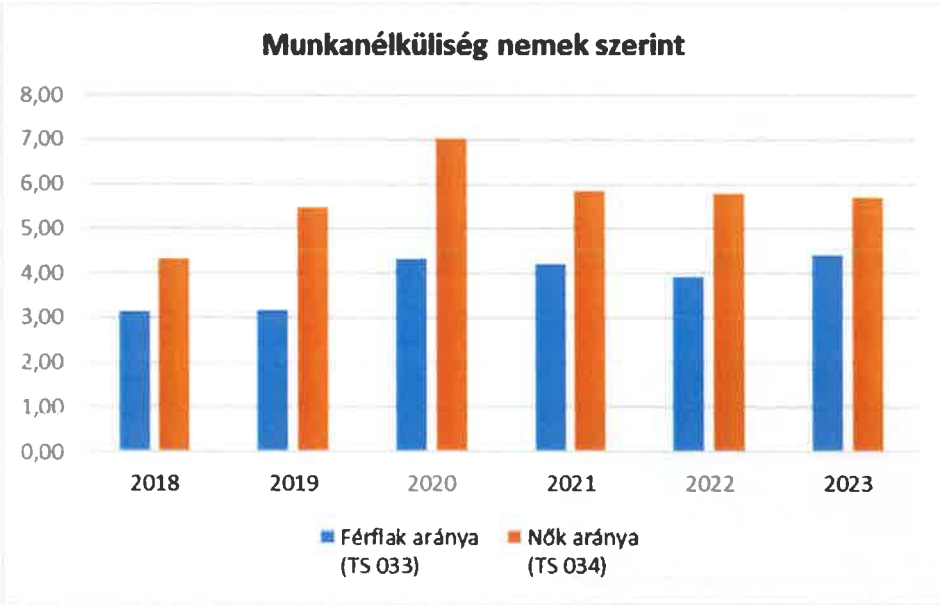
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége



5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

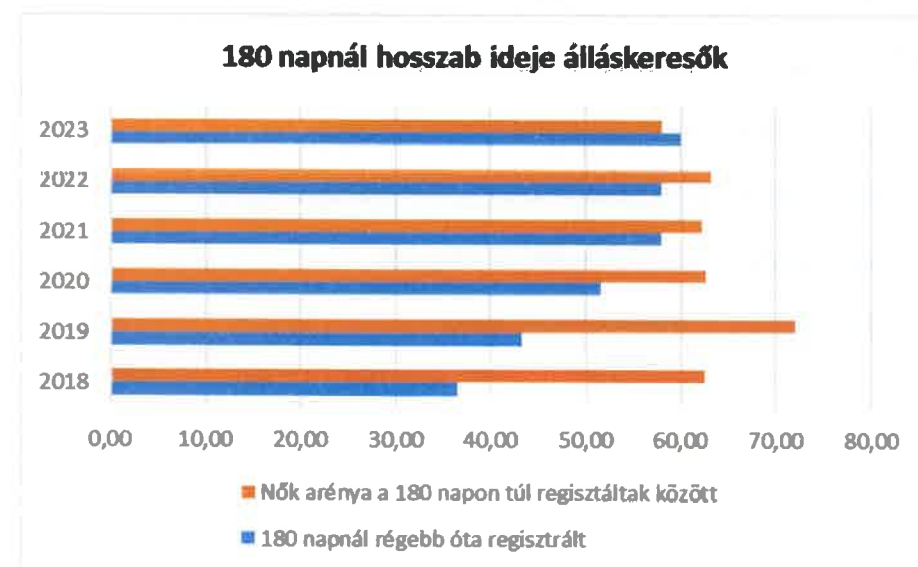
5.1.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint (a 3.2.1. táblával azonos)			
Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
	%	%	%
2018	3,13	4,31	3,72%
2019	3,16	5,48	4,32%
2020	4,31	7,02	5,67%
2021	4,21	5,85	5,03%
2022	3,92	5,79	4,86%
2023	4,42	5,7	5,06%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi
Hivatal



5.1.2. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskereső (a 3.2.3. táblával azonos)		
Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőknél (TS 058)
	%	%
2018	36,53	62,5
2019	43,32	71,96
2020	51,58	62,58
2021	58,03	62,26
2022	58,02	63,16
2023	60	58,02

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



5.1.3. számú táblázat - Pályakezdő állás keresők száma (a 3.2.6. táblával azonos)		
Év	Nyilvántartott állás keresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő állás keresők száma (TS 053)
	fő	Fő
2018	219	20
2019	247	9
2020	316	29
2021	274	24
2022	262	24
2023	270	16

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A nők által végzett munka ugyanolyan értékes, mint a férfiaké. Fontos követelmény, hogy egyenlő munkáért, egyenlő bér kerüljön kifizetésre a nők számára.

A Túrkeve Városi Önkormányzat és intézményei eleget tesznek ennek a követelménynek, nincs különbség férfi és női bérezés között.

A gyermekvállalás, a munkahelytől való hosszabb távolmaradás rontja a nők munkaerő-piacra való visszatérésének esélyeit. Gyakran előfordul, hogy mire visszatérnének munkahelyükre, megszűnik a munkakörük, és nem minden esetben kapnak a korábbihoz hasonló, minden szempontból megfelelő munkát. Sok munkáltató nehezíti, ha a beteg gyermek ápolására az anya hosszú ideig otthon marad.

Hiánypótló azoknak a képzéseknek a megjelenése, amelyek révén a nők a GYES ideje alatt újabb végzettséget szerezhetnek, illetve bővíthetik ismereteiket.

Pozitív példa, pályázati keretben, a hátrányos helyzetűek számára szervezett idegennyelv-tanfolyamok és az informatikai ismereteket bővítő, ECDL Start bizonyítványt adó tanfolyamok megjelenése városunkban.

A statisztikai adatok azt mutatják, hogy az alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési esélyei nagyon bizonytalanok, ezért kiemelt jelentőségű a nyolc általánosnál magasabb végzettség megszerzésének támogatása, segítése.

Sajnálatos, hogy Túrkeve és környéke korlátozott számú munkahellyel rendelkezik, nagyon kevés a csak betanított munkát igénylő vállalkozás.

A város jellemző sajátossága, hogy lakói, köztük nagy számban a nők is, az ország különböző pontjaira utaznak a munkalehetőségek után, így hosszú órákat töltenek utazással, amely időt a családdal való törődéstől kénytelenek elvenni. Ezek a munkalehetőségek jórészt alkalmi –idénymunkák, minimális fizetésért. Az SMR Automotive Hungary-Motherson cég megjelenése nagyon sok nő számára kínált munkalehetőséget a városban, viszont a több műszakos beosztás a családanyai tennivalókat nehezítő tényezővé vált, gondot jelent az itt dolgozó anyák számára a gyermekek elhozatala az iskolából, óvodából.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

A kisgyermekes anyák munkahelyükre történő visszatérése nagymértékben függ attól, hogy gyermekük számára van-e a településen napközbeni ellátást biztosító szolgáltatás.

Az anyák munkaerő-piacra történő korai visszatérését segíti a bölcsődei ellátás lehetősége.

Városunkban a bölcsődei engedélyezett férőhelyek száma 36. Ez a férőhelyszám már elegendőnek tűnik, bár a felvétel folyamatos (a gyerekek, ahogy betöltik a 3. életévüket, már átkerülnek az óvodába), még így is vannak bölcsődei felvételre várók. Előnyt élveznek a szociális szempontból rászorulóknak.

A Túrkeve Városi Önkormányzat a bölcsődei szolgáltatásért megfizethető összeget, 500 Ft gondozási díjat, 1090 Ft étkezési költséget számít fel. Természetesen a szociálisan rászoruló családoknak a bölcsőde igénybe vételéért nem kell fizetniük.

Az óvodás korcsoport fogadására az egy székhellyel és 4 telephellyel működő önkormányzati és a Református Egyházközség fenntartásában működő egyházi óvoda áll a szülők rendelkezésére.

Városunkban minden óvodai nevelésre igényt tartó kisgyermek felvétele biztosított, úgyhogy az édesanyák munkába-állásának gyermekük óvodai elhelyezése nem akadály.

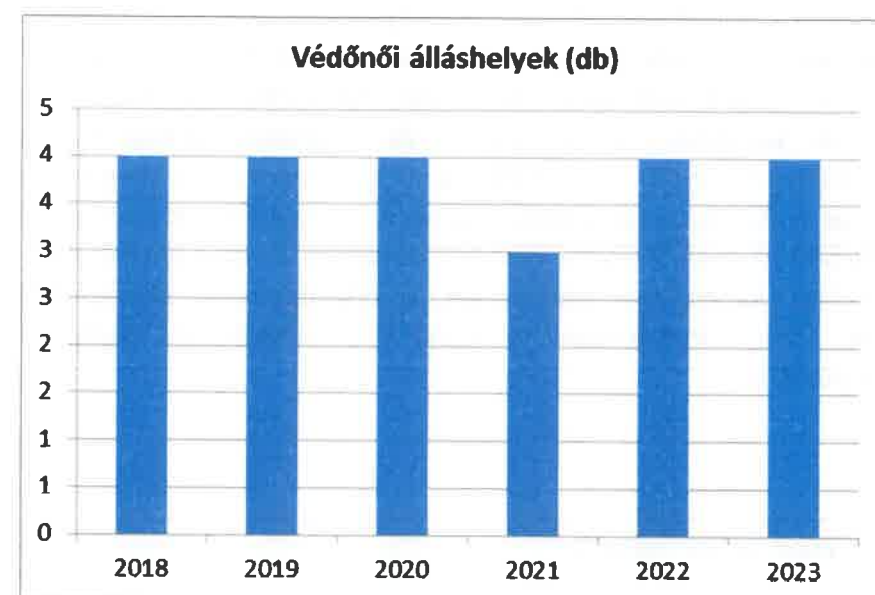
Az iskoláskorú, még felügyeltre szoruló gyermekek napközbeni, étkezés biztosításával történő napközotthonos elhelyezése szintén segíti az anyák munkába-állását. 2013. szeptember 1-jétől az általános iskolák 16 óráig szervezik a tanórai és a tanórán kívüli foglalkozásaikat.

A városi munkahelyek esetében nincs tudomásunk a nők, kisgyermekes anyák munkába-állását segítő rugalmasabb munkaidő-, részmunka-idős alkalmazás bevezetéséről.

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

5. 2. 1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma (a 4.3.1. táblával azonos)			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	fő	fő
2018	4	288	72
2019	4	281	70,25
2020	4	292	73
2021	3	277	92,33
2022	4	287	71,75
2023	4	282	70,5

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



A városban működő és továbbra is a türkevei lakosság rendelkezésére álló, 2023. július 1-től a Hetényi Géza Kórház fenntartásába került Védőnői Szolgálat feladata a családtervezés segítése, az anya- és csecsemőgondozás. Különösen a szociálisan nehéz helyzetben lévő várandós nőkre és gyermekeikre szükséges fokozott figyelmet fordítani. A rendszeres és szakszerű intézményi tanácsadások, családlátogatások mellett, fontosnak tartják a védőnők és a gyermekorvosok a gyermekgondozással kapcsolatos ismeretek átadását is. Gyakran nyújtanak segítséget a családoknak járó szociális juttatások megismertetésében, igénylésében. A családi életre nevelés keretében a fiatal lányok már az iskolában elsajátíthatják a családtervezéssel kapcsolatos ismereteket. A nőgyógyászati szakrendelést a betegek Mezőtúron tudják igénybe venni ingyenesen, a helyi Egészségházban pedig nőgyógyászati magánrendelés áll a nők szolgálatára.

5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

A családon belüli erőszak kérdésével napjainkban egyre többet foglalkozunk. Jellemzően a családon belüli erőszak jó része a szégyenérzet, a bosszútól, megalázástól való félelem miatt még annyira sem jut a nyilvánosság elé, mint a nőket érő egyéb erőszak, bántalmazás formái, esetei. Ezen a területen a jelzőrendszernek – a gyermekvédelmi, szociális- és védőnői hálózatnak, a rendőri szerveknek van kiemelt szerepe. Fontos a nők tájékoztatása arról, hol és hogyan kérhetnek segítséget, problémáikkal hova fordulhatnak.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaoththon, családok átmeneti otthona)

Türkeven nincs anyaoththon és gyermekek-, családok átmeneti otthona sem működik. Azok a nők és gyermekek, akik ilyen ellátásra szorulnak, segítséget kapnak a Család- és Gyermejkölési Szolgálat munkatársaitól helyzetük rendezésében, elhelyezésük megszervezésében.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

Napjainkban egyre jelentősebb a nők társadalmi szerepvállalása. Közéleti aktivitásuk példaértékű: nagyon sok civil szervezet vezetője nő, tagjaik nagy részét is a nők teszik ki, nagyobb számban részt vesznek a település közéletében, mint a férfiak. A civil szervezetek közül csak női tagjai vannak pl. a Türkevei Női Karnak, a Művelődési Ház keretén belül működő Népi Díszítőművészeti Szakkörnek, a Gyöngyöskének, Kötő horgoló szakkörnek és a Foltra Folt Körnek.

A Képviselő-testületben 2 nő dolgozik, az alpolgármesteri tisztséget is nő tölti be, a bizottságok tagjai között is van női külső tag, mint ahogyan a városi intézmények vezetésében is több nő dolgozik.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A nőket helyi szinten érintő problémák nem egyediek, azonosak az ösztársadalmi, az ország szinte valamennyi hasonló helyzetű településén élő nőket érintő nehézségekkel:

- sok az egyedül élő, gyermekét egyedül nevelő nő,

- a családi kapcsolatok, viszonyok nehezen átláthatók, konfliktusokkal teltek (pl. egy anya minden gyerekének más az apja),
- kisgyermeket, beteg, fogyatékkal élő gyermekeket, vagy csak egyszerűen több gyermeket nevelő anyák hátrányos helyzete a munkaerőpiacon,
- nyugdíjjogosultság hiánya,
- nem piacképes szakmával rendelkeznek; iskolai végzettség, szakképzettség hiánya, gyakori munkanélküliség,
- gyakori depresszió az aktív élet , a munka megszűnése után,
- nem összeegyeztethető a munka a családi élettel.

A fenti problémák felszámolására irányuló kezdeményezések: képzések, tanfolyamok, átképzések szervezése, pedagógiai, pszichológiai tanácsadás, konfliktuskezelési és egyéb tréningek indítása, különféle klubok működtetése, játszóházak, szabadidős-programok szervezése.

5.8

Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

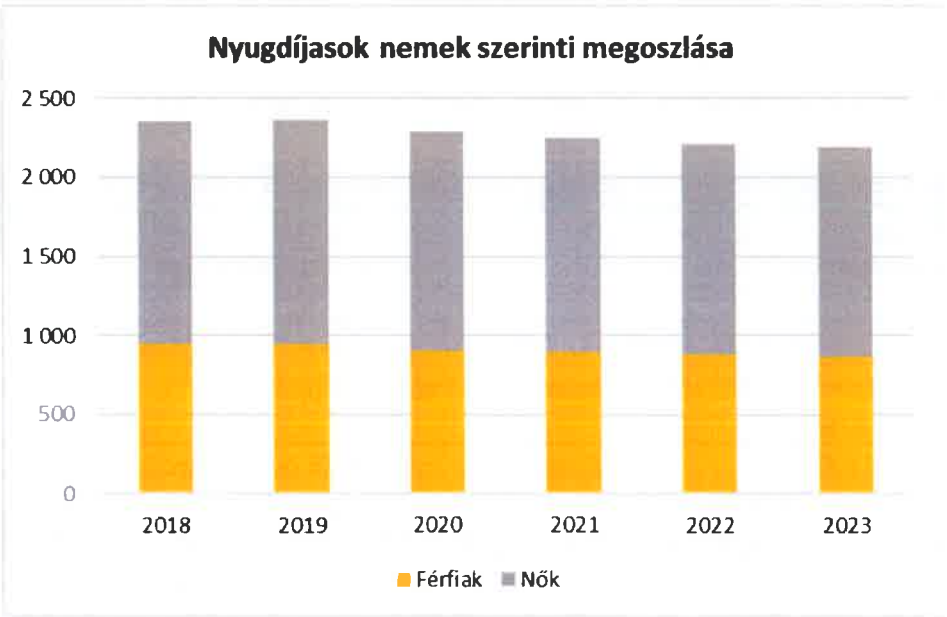
A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
1. Az óvodai épületek a város különböző pontjain helyezkednek el, némelyik felújításra szorul, korszerűsítés, felújítás szükséges.	Az önkormányzati óvodák felújítása, korszerűsítése szükséges.
2. A munkahellyel rendelkező nők keresőtevékenységének végzése és a családi feladatok összehangolása nehezen megoldható.	Korszerű, a munkaidő beosztásnak megfelelő bölcsődei-óvodai intézményi háttér kialakítása. Atipikus foglalkoztatási munkaformák, illetve kötetlen munkaidő bevezetése: kisgyermekes nők önfoglalkoztatásának segítése, részmunkaidős foglalkoztatás támogatása kisgyermekes nők körében, családbarát munkahelyek kialakítására és elterjesztésére való igény és hajlandóság

	megteremtése.
--	---------------

6. Az idők helyzet, esélyegyenlősége

6.1. számú táblázat - Öregedési index (3. táblával azonos)			
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2018	1 659	1 232	134,66%
2019	1 693	1 210	139,92%
2020	1 725	1 207	142,92%
2021	1 747	1 167	149,70%
2022	1 751	1 157	151,34%
2023	1 765	1 140	154,82%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői

Túrkeve állandó népessége, 2021-ben 8384 fő.

A népesség időskorú lakossága, a 60-év felettiiek száma: 2329 fő, ez az állandó népesség több mint 27,8 %. Az öregedési index 2021-ben 149,7 % körüli: ha az index 100 feletti értéket mutat, azt jelent, hogy többen vannak a 60 év felettiiek, mint a 14 év alattiak. 2022-2023-ban tovább emelkedett az öregedési index: 154,82%-ra.

A demográfiai adatokat tekintve tehát városunk előregedő település, ezért kiemelten fontos az idősödő népességgel való törődés.

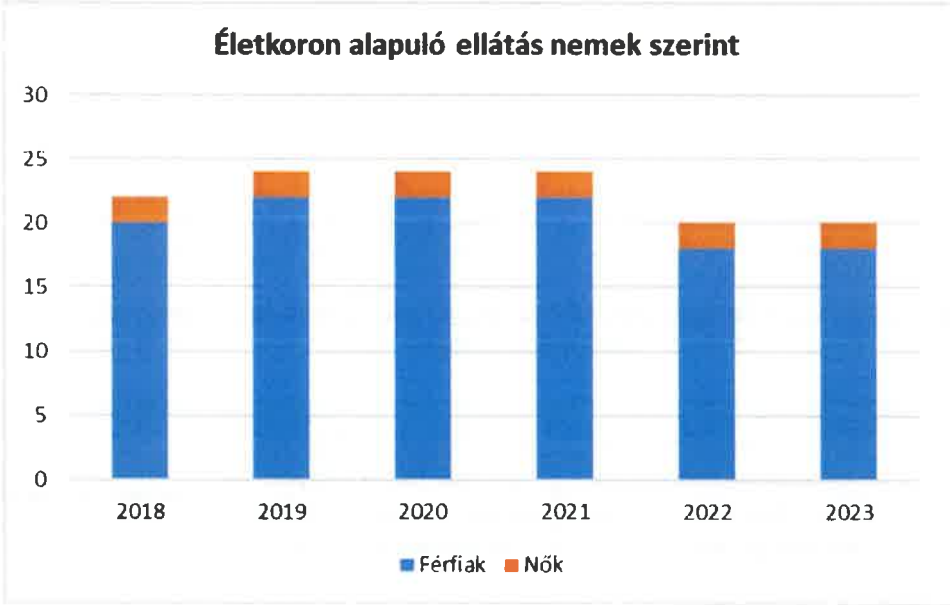
A demográfiai folyamatok jellemzői is erre a korcsoportra irányítják a figyelmet: pozitív tendenciaként értékelhető, hogy növekszik az átlagéletkor, ezen belül főként a nők hosszabb élettartamra számíthatnak. Magasabb ugyanakkor a középkorúak halandósága, ami szoros összefüggést mutat a korosztályra jellemző életmóddal, az egészségügyi ellátás színvonalával, az egészségügyi ellátás igénybevételének jellemzőivel.

Időskorban gyakoribbak a megbetegedések: a daganatok, keringési zavarok, szív- és érrendszeri problémák megjelenése mellett a szellemi, fizikai aktivitás hanyatlása, az egyedüllét nagyon sok embernél pszichés megbetegedésekhez vezet. Különösen gyakori a depresszió és a demencia kialakulása. Jellemzően ezek a megbetegedések gyakran együttesen fordulnak elő, és az életkor előrehaladásával egyre súlyosbodnak.

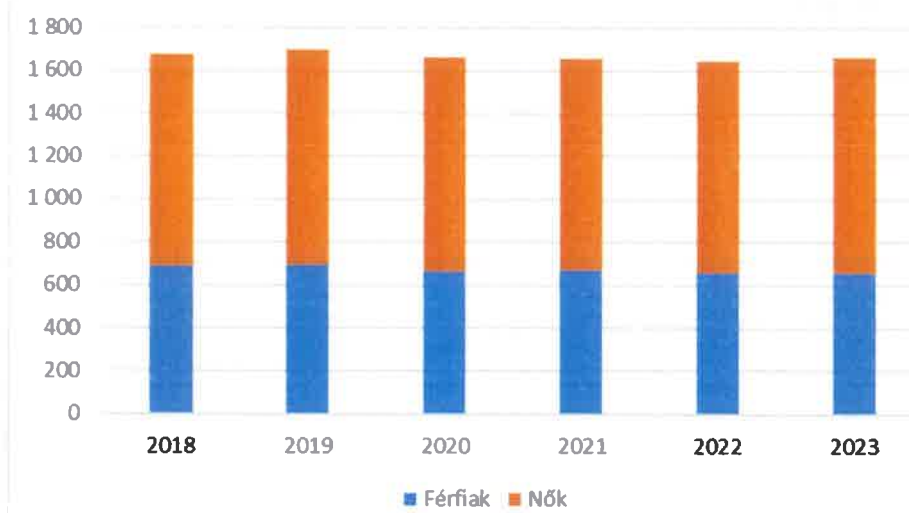
6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma			
Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2018	942	1 411	2353
2019	948	1 416	2364
2020	908	1 385	2293
2021	898	1 351	2249
2022	878	1 333	2211
2023	863	1 329	2192
Forrás: TeIR, KSH Tstar			

6.1.2. számú táblázat - Nyugdíjszerű ellátások							
Év	Életkoron alapuló ellátásban részesülő férfiak száma (TS 067)	Életkoron alapuló ellátásban részesülő nők száma (TS 068)	Öregségi nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 069)	Öregségi nyugdíjban részesülő nők száma (TS 070)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 071)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő nők száma (TS 072)	Időskorúak járadékában részesítettek havi átlagos száma (fő) (TS 134)
2018	20	2	686	991	7	108	30
2019	22	2	694	1 003	7	108	27
2020	22	2	664	999	6	101	28
2021	22	2	671	988	9	95	31
2022	18	2	659	988	6	83	31
2023	18	2	656	1 005	6	78	27

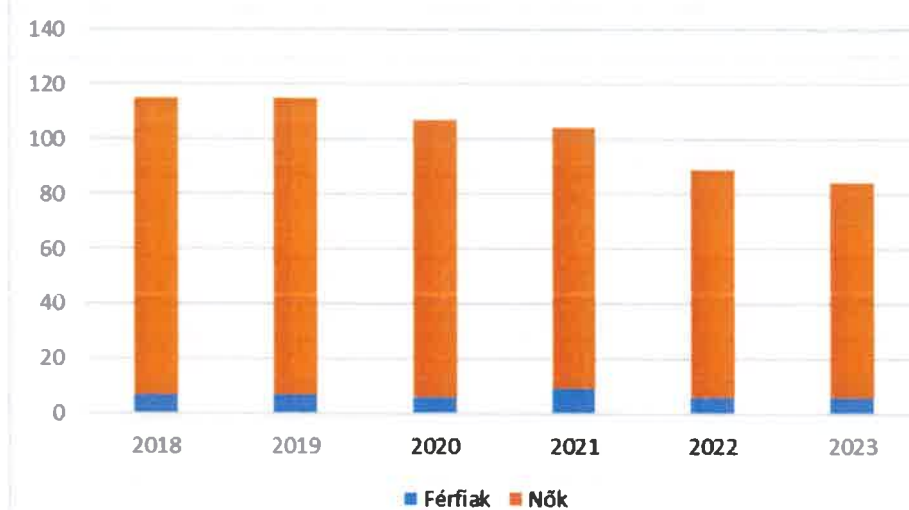
Forrás: TeIR, KSH Tstar



Öregségi nyugdíjban részesülők nemek szerint



Özvegységi nyugdíjban részesülők nemek szerint



6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

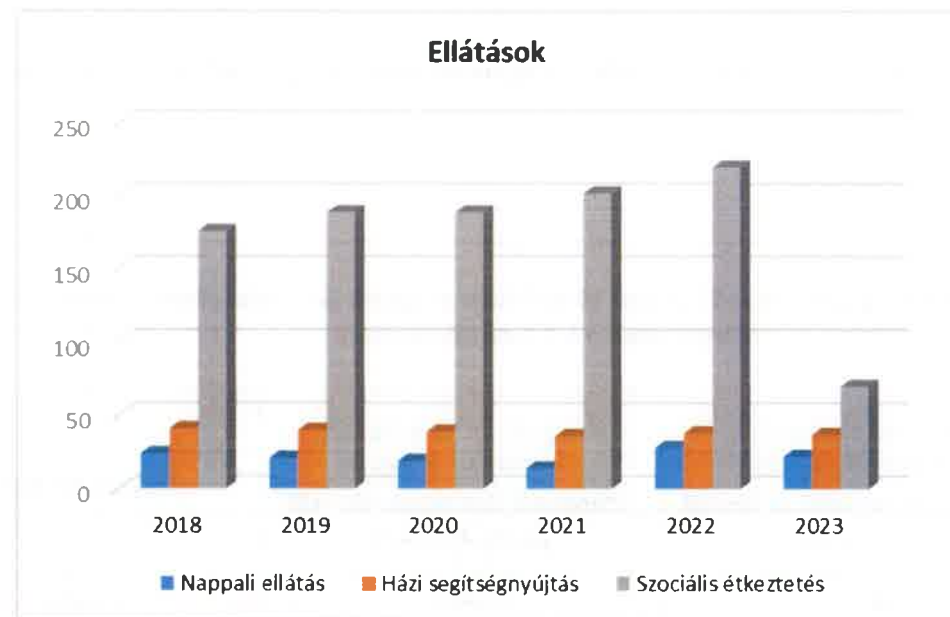
6.2. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén (a 3.2.2. táblázatból)							
Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2018	2019	2020	2021	2022	2023
	Fő összesen	219	247	316	274	262	270
41-45 év (TS 042)	Fő	16	24	24	27	24	18
	%	7,31%	9,72%	7,59%	9,85%	9,16%	6,67%
46-50 év (TS 043)	Fő	22	19	30	16	16	28
	%	10,05%	7,69%	9,49%	5,84%	6,11%	10,37%
51-55 év (TS 044)	Fő	23	20	29	23	24	26
	%	10,50%	8,10%	9,18%	8,39%	9,16%	9,63%
56-60 év (TS 045)	Fő	29	30	38	28	24	30
	%	13,24%	12,15%	12,03%	10,22%	9,16%	11,11%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	45	46	60	74	75	67
	%	20,55%	18,62%	18,99%	27,01%	28,63%	24,81%
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal							

6.3. Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

6.3. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma (Megegyezik a 6.1.1-es táblázattal)			
Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2018	942	1411	2353
2019	948	1416	2364
2020	908	1385	2293
2021	898	1351	2249
2022	878	1333	2211
2023	863	1329	2192

Forrás: TeIR, KSH Tstar

6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma				
Év	65 év feletti lakosság száma (férfiak TS 026, nők TS 028)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 129)	Házi segítségnyújtásban részesülők száma (TS 130)	Szociális étkeztetésben részesülők száma (TS 131)
	Fő	Fő	fő	fő
2018	1 659	24	41	176
2019	1 693	21	40	189
2020	1 725	19	39	189
2021	1 747	14	36	202
2022	1 751	28	38	220
2023	1 765	22	37	70
Forrás: TeIR, KSH Tstar				



Az idősek, nyugdíjasok, ha jó fizikai, egészségi állapotban vannak, szívesen végeznének jövedelemkiegészítő tevékenységet. A munkaerő-piac jelenlegi állapotában, amikor az aktív korú lakosság elhelyezkedése is egyre nehezebb, az idős, nyugdíjas embereknek erre kevesebb az esélyük. Kivételt képeznek az olyan szaktudással, foglalkozással rendelkezők, akiknek munkája hiánypótló, így pl. az orvosok között több nyugdíjaskorú is dolgozik.

Településünkön jellemzően kertes családi házakban élnek az emberek, sok család rendelkezik kisebb-nagyobb földterülettel, így az önellátás biztosítása mellett több idős ember foglalkozik jövedelemkiegészítésként is zöldség-, gyümölcs-, virágtermeléssel, állattartással.

Az idősebb korosztályhoz tartozók nehezebben tudnak elhelyezkedni, a munkahelyi leépítések is előbb érik el őket. A regisztrált munkanélküliek korcsoportonkénti számát tekintve a nyilvántartott álláskeresőknél közel 36 %-a tartozik az 55 év fölötti korosztályhoz, ezért gyakran időskorúak járadékában részesülnek.

Az időskorúak járadéka azoknak az idős személyeknek biztosít ellátást, akik szolgálati idő hiányában a nyugdíjkorhatáruk betöltése után saját jogú nyugellátásra nem jogosultak, illetve alacsony összegű ellátással rendelkeznek.

Városunkban biztosított az idősök számára a közszolgáltatásokhoz való hozzáférés.

Az egészségügyi alapellátás keretében a háziorvosi, fogorvosi szolgálat, valamint nőgyógyászati magánrendelés nyújtja szolgáltatásait, igény szerint ingyenes szűrővizsgálatokra, prevenciós tájékoztató előadások szervezésére is sor kerül.

Az ügyeleti ellátás kedvezőtlenül alakult számunkra az utóbb években, a lakosság 2023. június 1-től azt helyben már nem tudta igénybe venni, rászorultság esetén Mezőtúrra kellett utazni, az ügyeletre vagy a mentőt hívni. A helyzet 2023. szeptember 1-től, az ügyeleti rendszer központosításával változott meg újra, ami a túrkevei betegek számára is még inkább beszűkíti a lehetőségeket.

Pozitívum, hogy helyben történik a laborminta-vétel, így nem szükséges Mezőtúrra utazni az erre rászorulóknak.

A városunkban nem elérhető egészségügyi szakellátásokhoz (Mezőtúrra, Karcagra, Szolnokra) a gépkocsival nem rendelkezők autóbusszal, rászorultság esetén betegszállítás igénybevételével juthatnak el.

A Dr. Nánási Lajos Egészségház, a Polgármesteri Hivatal, a város központjában van, jól megközelíthető, akadálymentes.

A településen 2 gyógyszertár működik, melyek közül az egyik akadálymentes.

Az idősellátás és a szociális gondoskodás területén kiemelt szerepet vállal 2024. január 1-től a Berettyó-Körös Többcélú Társulásból történő kiválás következtében létrehozott Túrkeve Szociális Szolgáltató Központ. A város Képviselő-testületének támogatásával a Túrkevei Református Egyházzal megállapodás történt bizonyos szociális alapfeladatok és önként vállalt szociális feladatok ellátásáról. Ennek legfontosabb része, hogy a Szociális Otthon néven ismert bentlakásos idősellátást biztosító intézmény teljes fenntartása, az idősök szociális étkeztetése, illetve a házi segítségnyújtás szervezésének egy része, illetve átmenetileg az idősök nappali ellátásának feladatai 2024. január 1-től a Túrkevei Református Egyház fenntartásába került. Az intézménynél történt fenntartóváltás a szervezeti struktúrában, működésben és gazdálkodásban változásokat hozott, a szakmai munkát azonban csak kisebb mértékben befolyásolja. Az ellátás személyi, szakmai feltételei biztosítottak. Az Idősök Otthonában élők számára megnyugtató a számukra szükséges fizikális, mentális és egészségügyi ellátás rendelkezésre állása.

A 2 telephellyel rendelkező intézmény felújítása, fejlesztése, a férőhelyek bővítése pályázati keretből megvalósult.

Az idősgondozás területén a nappali ellátás bővítésére van szükség, hiszen a településen egyre több idős ember él. Ezen a területen és a szociális gondoskodás területén az utóbbi években országosan is egyre jelentősebb szerep jut a civil szektornak, jelentős településünkön is a helyi Református Egyházközség ez irányú tevékenysége.

A városban évek óta működik a Nyugdíjas Klub, amely a tagság számára szervezett szabadidős programok mellett tevékenyen részt vesz a közéletben: önkéntes munkával (főzés, sütés, ajándékkészítés) segítik a rendezvényeket.

Hasonlóan tevékeny közéletiség jellemző a leginkább nyugdíjasokból álló Népi Díszítőművészeti Szakkör, Foltra Folt Kör, Madarász Károly Népdalkör, Köté-horgoló Szakkör, Senior Táncsoport, Túrkevei Nótaklub, Sakk Klub tagságára.

A Túrkeve Városi Önkormányzat civil rendelete alapján rendszeresen anyagi támogatást nyújt a fenti szervezetek programjainak megvalósulásához.

Az idősebb korosztály szűk rétege rendelkezik informatikai jártassággal, főként azok, akik korábban értelmiségi munkát végeztek.

A Túrkeve Városi Művelődési Központ, Könyvtár és Múzeum szervezésében több alkalommal is, ingyenes tanfolyami keretben, már sor került az idősebb korosztály érdeklődő részének informatikai ismeretének bővítésére, az internet kínálta lehetőségek megismertetésére. 2013. évben a TÁMOP keretében informatikai tanfolyamok szerveződtek a városban. A városi könyvtárban ingyenes internet-hozzáférésre van lehetőség.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősök helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
1. Az idős emberek száma folyamatosan nő.	1. Az időskor tartalmas és hasznos eltöltésének segítése a civil szervezetek által szervezett esélyegyenlőséget javító, aktivitást segítő programok önkormányzati támogatásával.
2. Az idősebb emberek egészségi állapota gyorsabban romlik.	2. Az egészségügyi ellátás javításával, egészségmegőrzést célzó szűrések, tanácsadások szervezésével szinten tartható, javítható az idősök egészségi állapota.
3. Egyre több idős ember szorul intézményi ellátásra, gondozásra. Többeknek problémát jelent napközben a szabadidő hasznos eltöltése. Szükség lenne férőhelybővítésre és új szolgáltatási formák bevezetésére, kiterjesztésére.	3. A meglévő és jól működő Idősök Otthona 2 telephelye mellett, másik, csak nappali ellátást szolgáló telephely létrehozásával és szolgáltatási elemek bővítésével, a szakember-ellátottság biztosításával megteremthető és fenntartható a biztonságos és magas színvonalú idősellátás.
4. Sok a magányos idős ember, aki nem szeretné szociális intézményben tölteni a szabadidejét, de igénye van a társaságra.	Az iskoláskorú gyermekek bevonása az idősgondozásba (segítségnyújtás: társalgás, szabadidő eltöltés)

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

A fogyatékkal élő emberekkel kapcsolatosan a 2001. évi népszámlálás tartalmaz adatokat. Magyarországon kb. 577 ezer fogyatékkal élő ember él, az a népesség 5,7 %-a. Közülük a mozgáskorlátozottak aránya a legnagyobb 43,6 %, látássérült 14,4 %, értelmi fogyatékos 9,9 %, hallássérült 10,5 %, egyéb fogyatékos 21,6 %.

A statisztikák szerint a fogyatékkal élő népességen belül továbbra is a mozgássérülteké a legnagyobb csoport. Jelentősen emelkedett a más fogyatékkal élők aránya.

7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

A fogyatékkal élő emberekre vonatkozóan nem állnak rendelkezésre pontos adatok, amelyek alapján reális képet lehetne alkotni lakhatási, egészségügyi, foglalkoztatási helyzetükről. Az ellátásban részesülőkről az alábbi táblázat és diagramm nyújt információt:

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma nemenként			
Év	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 061)	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 062)	Összesen
2018	180	247	427
2019	175	243	418
2020	166	228	394
2021	146	214	360
2022	143	212	355
2023	132	198	330

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A fogyatékkal élő emberek és az őket támogató, segítő családok, családtagok nagy odafigyelést igényelnének, hiszen életüket másként kell szervezniük.

Össztársadalmi cél és elvárás: a lakhatási, a közlekedési a szociális és egészségügyi ellátás, az iskoláztatás, foglalkoztatás, valamint a közélet, kultúra, sport és a szórakozás területén is biztosítani a fogyatékkal élők esélyegyenlőségét.

Feladatunk olyan környezet teremtése, működtetése, amelyben lehetőség szerint minél könnyebben élhetik mindennapjaikat.

A fogyatékkal élőknek munkavállalásuk, elhelyezkedésük, a munkahelyre való eljutás, ügyintézés során számos akadállyal kell megküzdeniük. Sok ember számára az akadálymentesítés fogalma még mindig kimerül a mozgásszervi fogyatékosokat segítő fizikai akadálymentesítésben. Ez gyakran nem jelent többet, mint hogy a középületeket rámpával, korláttal vagy kapaszkodóval látják el. Az akadálymentesítés azonban jóval több a fizikai környezet akadályainak megszüntetésénél, hiszen ahogy a fogyatékoság is többféle szempontból definiálható (orvosi, pszichológiai, pedagógiai, társadalmi, szociológiai), illetve többféle típusa is van a mozgásszervi fogyatékoságon kívül (látószervi, hallószervi, értelmi, halmozottan fogyatékos), úgy nem csupán egy lépcső jelenthet akadályt egy fogyatékkal élő ember számára. Ide sorolhatjuk az információs és kommunikációs korlátokat, tájékozódási vagy megközelítési problémákat, nehézségeket, de tágabb értelemben a társadalomba való beilleszkedés akadályait is.

Városunkban korlátozott létszámú foglalkoztatással ugyan, de van megváltozott munkaképességűek számára nyújtott foglalkoztatás.

Az Önkormányzat hivatalos honlapján, és az érintett civil szervezetek útján tájékoztatást nyújt a környékbeli településeken szervezett, megváltozott munkaképességű emberek számára ajánlott munkalehetőségekről.

Túrkeve városában jelenleg 1 civil szervezet tevékenykedik a fogyatékkal élők életfeltételeinek javítása érdekében:

- A Mozgáskorlátozottak Országos Egyesületének Túrkevei csoportja

A csoport működéséhez, programjai megvalósulásához az Önkormányzat anyagi támogatást biztosít.

A Vakok és Gyengén-látók Országos Egyesületének Túrkevei csoportja pár éve megszűnt, tagjai Kisújszálláson működő civil szervezethez csatlakoztak.

Fontosnak ítéljük a fogyatékkal élők egészségügyi szolgáltatásokhoz való hozzáféréseinek támogatását. A városban az egészségügyi alapellátás biztosítása mellett magánrendelés keretében áll rendelkezésre a nőgyógyászati ellátás. Biztosított a helybeni laboratóriumi mintavétel.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

A szociális ellátásokat igénybe vevők között nagy valószínűséggel jelen vannak fogyatékos személyek is. Nyilvántartott adattal, csak az alanyi jogon közgyógyellátásban részesülők, az időskorúak járadéka és a súlyos mozgáskorlátozottak közlekedési támogatása vonatkozásában rendelkezünk adattal.

A fogyatékkal élő személyek az önkormányzatnál megfelelő információhoz jutnak a jogszabály szerint számukra járó pénzbeli és természetbeni ellátásokról, ezeket igénybe is veszik. Szociális alapellátásként számukra is biztosított az étkeztetés, házi segítségnyújtás, családsegítés.

Az Idősek Otthonában mozgáskorlátozott és látássérült fogyatékkal élő személyt is gondoznak. Megváltozott munkaképességű személyek ellátásában részesülők száma 2023-ban 330 fő volt, ami az előző évekhez képest kevesebb, de még így is jelentős.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

Az akadálymentesítés egy összefoglaló fogalom, melyet annak érdekében végzünk, hogy a fogyatékkal élők számára biztosítsuk azokat a körülményeket, melyek segítségével el tudják végezni a fogyatékoságukból fakadóan akadályoztatott tevékenységeiket. Így önálló életvitelt és a társadalmi életben való aktív részvételt lehet biztosítani számukra.

Ennek jogi háttérét a *fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról* szóló 1998. évi XXVI. törvény 4. §-a adja: „a szolgáltatás egyenlő eséllyel hozzáférhető akkor, ha igénybevétele – az igénybe vevő állapotának megfelelő önállósággal – mindenki, különösen a mozgási, látási, hallási, mentális és kommunikációs funkciókban sérült emberek számára akadálymentes, kiszámítható, értelmezhető és érzékelhető, az épület egyenlő eséllyel hozzáférhető, ha mindenki, különösen a mozgási, látási, hallási, mentális és kommunikációs funkciókban sérült emberek számára megközelíthető, a nyilvánosság számára nyitva álló része bejárható, vészhelyzetben biztonsággal elhagyható, valamint az épületben a tárgyak, berendezések mindenki számára rendeltetésszerűen használhatók, az információ egyenlő eséllyel hozzáférhető akkor, ha az mindenki, különösen a mozgási, látási, hallási, mentális és kommunikációs funkciókban sérült emberek számára kiszámítható, értelmezhető és érzékelhető, az ahhoz való hozzájutás pedig az igénybe vevő számára akadálymentes.”

A fogyatékos emberek a társadalom egyenlő méltóságú, egyenrangú tagjai, akik a mindenkit megillető jogokkal és lehetőségekkel csak jelentős nehézségek árán vagy egyáltalán nem képesek élni. A fogyatékos emberek hátrányainak enyhítése, esélyegyenlőségük megalapozása, illetve a társadalom szemléletmódjának alakítása érdekében az Országgyűlés – összhangban az Alaptörvénnyel és a nemzetközi jog által általánosan elismert szabályaival – alkotta ezt a törvényt.

Intézményi és személyi akadálymentesítés

Az intézményi akadálymentesítő eszközök fixen telepített és rögzített, több személy kiszolgálására alkalmas berendezéseket foglalnak magukba, míg a személyi akadálymentesítő eszközök mobil berendezéseket jelölnek, melyet csak egy személy használ, amit magánál tart illetve magával vihet bárhová.

Az akadálymentesítés típusai:

Az akadálymentesítés egy összefoglaló fogalom, így típusait az akadályoztatás típusai szerint csoportosíthatjuk.

Ide sorolhatjuk az épületek különféle eszközökkel, például rámpákkal, mobil lépcsőfeljárókkal, emelőlapokkal, személyfelvonókkal, személyemelőkkal történő kiegészítését, melyekkel a mozgássérültek közlekedését biztosítják.

A látás-és hallássérültek számára az információs és kommunikációs akadálymentesítés (összefoglaló néven info-kommunikációs akadálymentesítés) a leglényegesebb, melynek fő elemei:

A **látássérültek számára:** fényjelzők telepítése és a hangos tájékoztatás biztosítása; a burkolati vezetősávok kialakítása; a lépcsőélek és a kapaszkodók oly módon történő megjelölése, hogy az elég feltűnő és kontrasztos legyen a gyengén látók számára is.

A **halláskárosultak számára:** indukciós hurokrendszer kialakítása.

Emellett ide sorolandó az internet és egyéb elektronikus közszolgáltatások használatának biztosítása is. Oly módon kell kialakítani a megfelelő számítástechnikai és telekommunikációs rendszereket, hogy azokat a fogyatékossgal élő emberek is használhassák. Emellett a különféle információs rendszerek kialakításánál elengedhetetlen követelmény, hogy könnyen értelmezhető és szimbólumokkal kiegészített táblákkal hívják fel a figyelmet, valamint a normál információs táblákon kívül Braille írással ellátottakat egyaránt elhelyezzenek.

A fizikai akadályok megszüntetése a nagyobb városokban talán könnyebben megvalósítható, bár napjainkban a kisebb településeken is nagyobb odafigyelés tapasztalható: egyre több közintézmény, épület akadálymentes.

Túrkevéen nincs helyi autóbuszjárat és nehezített e csoport részére a távolsági autóbuszokkal történő közlekedés.

A főutcán, a Polgármesteri Hivatal épülete előtt és mögött a mozgáskorlátozottak számára vannak kijelölt parkolóhelyek. A központi utcákon a járdák akadálymentesek, néhány helyen a középületbe való bejutást segítő rámpák is vannak, de a város többi utcáján ez nem tapasztalható.

A város útjainak, járdáinak állapota folyamatosan romlik, javításuk, felújításuk folyamatos.

A Polgármesteri Hivatal folyosóján vezetővonal segíti a gyengén-látók számára az orientációt. A hivatali osztályok nevei, a tájékoztató táblák Braille-írással vannak ellátva. A hallássérültek számára a Képviselő-testületi ülések, rendezvények helyszínén indukciós hurok-rendszer van kiépítve.

A közintézmények közül a Túrkevei Petőfi Sándor Általános Iskola székhely épületében vannak akadálymentes mellékhelyiségek, a Karcagi Szakképzési Centrum Ványai Ambrus Gimnáziuma, Szakgimnáziuma és Szakközépiskolája épülete és az óvodai telephelyek nagy része (kivételt képez a korszerűen felújított, bővített és akadálymentesített Vass utcai és Deák Ferenc utcai Óvoda) nincs akadálymentesítve.

Ma már kötelező, jogszabályban előírt az akadálymentesítettség, melynek betartása az építésügyi hatóság feladata.

Alapelv, hogy a településfejlesztési tervekben és más településfejlesztési dokumentációkban általános elvárásként jelenjen meg az egyenlő esélyű hozzáférés szempontrendszer.

7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
1. A középületek akadálymentesítése még nem teljesen megoldott. A járdák- különösen a városközponttól távoli utcákban- erősen felújításra szorulnak.	1. A közintézmények és a lakókörnyezet megközelítéséhez akadálymentes, biztonságos járdákra van szüksége a lakosságnak, különösen a fogyatékkal élőknek, ezért szükséges akadálymentesítésük, folyamatos javításuk, felújításuk.
2. A különféle szűrőprogramokra, egészségügyi vizsgálatokra, prevenciós programokra nehezen tudnak eljutni a fogyatékkal élők, ezért kevesen veszik igénybe ezeket a lehetőségeket.	2. Önkéntesek bevonásával segíteni a fogyatékkal élőket abban, hogy minél nagyobb számban vegyenek részt az egészségügyi programokon, szűrővizsgálatokon.
3. Az oktatásban, a fiatalok között nem biztosított a fogyatékkal élők elfogadása.	3. Érzékenyítő programok szervezésével, a fogyatékkal élők megismeréséhez kapcsolódó kezdeményezések támogatásával javítható a fogyatékkal élők elfogadása.
4. Nincs a fogyatékkal élők ellátására szolgáló speciális szociális szolgáltatás (nappali ellátás, támogató szolgálat, támogatott lakhatás)a városban.	4. A fogyatékkal élők ellátására szolgáló speciális szociális szolgáltatások kiépítésével javítható a fogyatékkal élők ellátása, esélyegyenlősége.

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

Túrkeve városban a civil szervezetek aktív tevékenységet folytatnak.
A helyi közéletben és a Túrkeve Városi Művelődési Intézmény, Könyvtár és Múzeum keretében működik közel 50 civil közösség/szervezet. Programjaik, rendezvényeik gazdagítják, színesítik városunk életét.
A Túrkeve Városi Önkormányzat civil rendeletében meghatározottak szerint pályázati úton támogatja a civil szervezetek valamint az önszerveződő csoportok, közösségek működését és rendezvényeit.
Az esélyegyenlőségi program célcsoportjaihoz a következő civil szervezetek, civil társaságok kapcsolódnak:

- A Mozgáskorlátozottak Egyesülete a fogyatékkal élőket képviseli.

- A Nyugdíjas Klub, Madarász Károly Népdalkör, Túrkevei Nótaklub, Népi Díszítőművészeti Szakkör, Gyöngyöske, Foltra Folt Kör, Kötő-horgoló Szakkör, tagjai jórész nyugdíjasok, az idősebb korosztály, az egyedül élők számára nyújtanak közösségi programokat.
- A Túrkevei Női Kar Egyesület/a Chorda Kórus kizárólag lelkes, női tagokkal rendelkezik, akik rendszeresen fellépnek városi rendezvényeken.
- A tánc, a néptánc iránti szenvedélyből alakult meg az Egres Kiss Lajos Néptánc Együttes, a Kistücsök Néptánccsoport és a Senior Táncsoport. Saját kedvtelésükre táncolnak az együttesek tagjai, de fellépést is vállalnak különböző rendezvényeken.
- A Kevi Érdeklődők Klubja és a Kulturális Egyesület a szabadidő hasznos eltöltését segíti valamennyi korosztály számára.
- A köznevelési intézmények oktató-nevelő munkájához, a gyermekek művészeti neveléséhez, a sport és egészséges életmód megteremtéséhez, tehetséggondozáshoz, felzárkóztatáshoz kapcsolódik a Széchenyi Úti Óvodáért Alapítvány, a Petőfi Diákegyesület, a Petőfi Diáksport Egyesület, a Ványai Diáksport Egyesület, a Kaszap Nagy István Református DSE, a Túrkevei Városi Sportegyesület, a Túrkevei Küzdősport Egyesület, a Palánta Kulturális és Sportegyesület, a Keviföld Alapítvány és a Túrkevéért Alapítvány.
- A hasonló érdeklődési körűek klubokat hoztak létre és nem csak a saját örömeikre: Korda Zoltán Fotóklubot, Túrkeven Élő Alkotók csoportját, V-269 Galamb- és Kisállattenyésztők Egyesületét.
- A Túrkevei Önkéntes Mentő- és Tűzoltó Egyesület a tűzoltási, műszaki mentési tevékenység ellátásában, a rászorulóknak segítségével jeleskedik.
- A Nimfea Természetvédő Egyesület -egyéb tevékenysége mellett-, a Puli Laci Hagyományőrző Egyesület és Kevi Kunok hagyományőrző Egyesület hagyományőrző- és szabadidős programokat kínál gyermekeknek és felnőtteknek egyaránt.
- A Túrkevei Református Egyházközség óvoda- és iskolafenntartás mellett karitatív, humanitárius és szociális feladatokat is ellát.

A civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége lefedi a hátrányos helyzetű gyermekek oktatásának, nevelésének, felzárkóztatásának, tehetséggondozásának területét, a nők, az idősek emberek, valamint a fogyatékkal élők helyzetének javítását, elhelyezkedésük segítségét, kulturálódásuktól kezdve a hagyományápoláson át a lakosság egészségi állapotának fejlesztéséig.

A Túrkeve Városi Önkormányzat tagja a Nagykun Hagyományőrző Társulásnak. A társulás tagönkormányzatai közötti viszonyt társulási megállapodás szabályozza.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

Túrkeve Város Helyi Esélyegyenlőségi Programja elkészítését segítették a Túrkevei Polgármesteri Hivatal köztisztviselői mellett a város intézményeinek szakemberei.

A helyzetelemzés készítéséhez felhasználásra kerültek a különféle intézményi kimutatások, beszámolók, tájékoztatók.

Alkalmazott módszer: adatgyűjtés, adatok elemzése személyes kapcsolattartással, konzultációk útján, online kapcsolattartással, a program –tervezet online véleményezése.

A program-tervezet Túrkeve Város hivatalos honlapján közzétételre került, így azt az érdeklődők megismerhették, véleményezhették.

A Túrkeve Városi Önkormányzat nyilvános testületi ülésen tárgyalja a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, a civil szervezetek, az intézmények, és a lakosság meghívást kap az ülésre.

A Képviselő-testület által elfogadott Helyi Esélyegyenlőségi Program a honlapon olvasható lesz, így biztosítva az esélyegyenlőségi intézkedések megismerhetőségét, a megvalósítás folyamatos ellenőrzését.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program a Túrkevei Polgármesteri Hivatal Igazgatási Osztályán, és a Könyvtárban is bárki számára elérhető és véleményezhető.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	1. A mélyszegénységben élők és a roma lakosság egészségi állapota folyamatosan romlik. 2. A mélyszegénység kialakulásának megelőzése, hatásának mérséklése. 3. A hátrányos helyzet generációkon keresztüli átöröklődése.	1.Ingyenes szűrővizsgálatok, tanácsadások szervezésével javítható az egészségtudatosság, egészségmegőrzés. 2. Mélyszegényben élők és a romák munkavállalási lehetőségeinek segítése, helyi foglalkoztatási eszközök bővítése, közmunkaprogramok kiszélesítése, tanfolyamok szervezése. 3. Szociális, életmódbeli képzési szolgáltatások bővítése.
Gyermekek	1.A hátrányos helyzetű családok gyermekeit az anyagi nehézségek korlátozzák tehetségük kibontakoztatásában. 2. A dolgozó, egyedülálló szülők gyermekeinek felügyelete, napközbeni ellátása, a szabadidő hasznos eltöltése nem biztosított a nyári szünetben. 3. A sajátos nevelési igényű, valamint a beilleszkedési, tanulási és magatartási nehézséggel küzdő gyermekek integrált óvodai nevelése iránti igény folyamatosan emelkedik. 4. A gyermekek, fiatalok sportolási lehetőségei és szabadidős tevékenységei korszerű, intézményi keretek között nem eléggé biztosított, nincs elegendő helyszín, szabad tér.	1. Tanulmányi ösztöndíjprogrammal, hátránykompenzáló juttatásokkal szükséges segíteni a tehetséges, szociálisan rászoruló gyermekek boldogulását. 2. Több turnusból álló- étkezést, szabadidős programokat biztosító nyári napközi szervezése a szünidő időtartamára. 3. Elegendő számú, az integrált óvodai nevelést segítő szakemberek – logopédus, fejlesztő pedagógus, pszichológus, pedagógiai asszisztens biztosítása- képzéssel, továbbképzéssel. 4. Sportcsarnok építése, sportpálya és játszóterek fejlesztése, Strand- és termálfürdő-fejlesztés, Tanuszoda-fejlesztés, sportinfrastruktúrafejlesztés. Tornaszobák kialakítása, felújítása. Zöldterületek fejlesztése.

	5. Társadalmi együttműködést segítő, települési összetartást és önazonosságot erősítő program nem elegendő.	5. Még több közösségépítő program szervezése.
Idősek	1. Az idős emberek száma folyamatosan nő. 2. Az idősebb emberek egészségi állapota gyorsabban romlik. 3. Egyre több idős ember szorul intézményi ellátásra, gondozásra. Többeknek problémát jelent napközben a szabadidő hasznos eltöltése. Szükség lenne férőhelybővítésre és új szolgáltatási formák bevezetésére, kiterjesztésére. 4. Sok a magányos idős ember, aki nem szeretné szociális intézményben tölteni a szabadidejét, de igénye van a társaságra.	1. Az időskor tartalmas és hasznos eltöltésének segítése a civil szervezetek által szervezett esélyegyenlőséget javító, aktivitást segítő programok önkormányzati támogatásával. 2. Az egészségügyi ellátás javításával, egészségmegőrzést célzó szűrések, tanácsadások szervezésével szinten tartható, javítható az idősek egészségi állapota. 3. A meglévő és jól működő Idősek Otthona 2 telephelye mellett, másik, csak nappali ellátást szolgáló telephely létrehozásával és szolgáltatási elemek bővítésével, a szakember-ellátottság biztosításával megteremthető és fenntartható a biztonságos és magas színvonalú idősellátás. 4. Az iskoláskorú gyermekek bevonása az idősgondozásba (segítségnyújtás, társalgás, szabadidő eltöltés)
Nők	1. Az óvodai épületek a város különböző pontjain helyezkednek el, némelyik felújításra szorul, korszerűsítés, felújítás szükséges. 2. A munkahellyel rendelkező nők keresőtevékenységének végzése és a családi feladatok összehangolása nehezen megoldható.	1. Az önkormányzati óvodák felújítása, korszerűsítése szükséges. 2. Korszerű, a munkaidő beosztásnak megfelelő bölcsődei-óvodai intézményi háttér kialakítása. Atipikus foglalkoztatási munkaformák, illetve kötetlen munkaidő bevezetése: kisgyermekes nők önfoglalkoztatásának segítése, részmunkaidős foglalkoztatás támogatása kisgyermekes nők körében, családbarát munkahelyek kialakítására és elterjesztésére való igény és hajlandóság megteremtése.
Fogyatékkal élők	1. A középületek akadálymentesítése még	1. A közintézmények és a lakókörnyezet

a

	nem teljesen megoldott. A járdák- különösen a városközponttól távoli utcákban- erősen felújításra szorulnak. 2. A különféle szűrőprogramokra, egészségügyi vizsgálatokra, prevenciós programokra nehezen tudnak eljutni a fogyatékkal élők, ezért kevesen veszik igénybe ezeket a lehetőségeket. 3. Az oktatásban, a fiatalok között nem biztosított a fogyatékkal élők elfogadása. 4. Nincs a fogyatékkal élők ellátására szolgáló speciális szociális szolgáltatás (nappali ellátás, támogató szolgálat, támogatott lakhatás) a városban.	megközelítéséhez akadálymentes, biztonságos járdákra van szüksége a lakosságnak, különösen a fogyatékkal élőknek, ezért szükséges akadálymentesítésük, folyamatos javításuk, felújításuk. 2. Önkéntesek bevonásával segíteni a fogyatékkal élőket abban, hogy minél nagyobb számban vegyenek részt az egészségügyi programokon, szűrővizsgálatokon. 3. Érzékenyítő programok szervezésével, a fogyatékkal élők megismeréséhez kapcsolódó kezdeményezések támogatásával javítható a fogyatékkal élők elfogadása. 4. A fogyatékkal élők ellátására szolgáló speciális szociális szolgáltatások kiépítésével javítható a fogyatékkal élők ellátása, esélyegyenlősége.
--	---	--

A beavatkozások megvalósítói

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedésbe bevont aktorok és partnerek – kiemelve a felelőst
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	1.Ingyenes lakossági szűrővizsgálatok szervezése. 2.Mélyszegénységben élők/ romák munkavállalásának segítése, helyi foglalkoztatási eszközök bővítése, közmunkaprogramok kiszélesítése, tanfolyamok szervezése. 3.Szociális és gyermekjóléti, képzési szolgáltatások, hátránykompenzáló juttatások megismertetése a célcsoporttal.	1.Önkormányzat (Ügyrendi, szociális, egészségügyi, kulturális, oktatási, ifjúsági és sport bizottság) Védőnői Szolgálat, Háziorvosi Szolgálatok, Fogorvosi Szolgálatok
		2.Munkaügyi Központ Kirendeltsége, Túrkevei, Zöldség- és Gyümölcsfeldolgozó Szociális Szövetkezet, helyi cégek, vállalkozások, Önkormányzat
		3.Önkormányzat, Túrkevei Szociális Szolgáltató Központ
Gyermekek	1.Tanulmányi ösztöndíjprogram hirdetése szociálisan hátrányos	1.Önkormányzat (Ügyrendi, szociális, egészségügyi, kulturális, oktatási, ifjúsági

	helyzetű gyermekek részére. 2. Több turnusos nyári napközis tábor szervezése a szünidőben. 3.Az SNI és BTM-es gyermekek integrált nevelését segítő szakemberek képzésének, továbbképzésének támogatása. 4. Sportcsarnok építése, sportpálya és játszótér fejlesztése, Strand- és termálfürdő-fejlesztés, Tanuszoda fejlesztés, sportinfrastruktúra fejlesztés, tornaszobák kialakítása, felújítása. Zöldterületek fejlesztése. 5. Társadalmi együttműködést segítő, települési összetartást és önazonosságot erősítő program nem elegendő.	és sport bizottság) 2.Önkormányzat, Túrkevei Petőfi Sándor Általános Iskola, Kaszap Nagy István Református Általános Iskola és Óvoda. 3.Önkormányzat, Túrkevei Óvodai Igazgatóság és Bölcsőde, Túrkevei Petőfi Sándor Általános Iskola, Kaszap Nagy István Református Általános Iskola és Óvoda, J-N-Szolnok Vármegyei Pedagógiai Szakszolgálat. 4.Önkormányzat (Műszaki Osztály, Pályázatíró Csoport) Túrkevei Városgondnokság Nonprofit Kft. 5. Önkormányzat, Túrkevei Városi Művelődési Központ, Könyvtár és Múzeum, Túrkevei Petőfi Sándor Általános Iskola, Kaszap Nagy István Református Általános Iskola és Óvoda, civil szervezetek.
Idősek	1.Az idősek tartalmas és hasznos szabadidős tevékenységét biztosító civil szervezeti programok támogatása. 2.Egészségmegőrzést célzó szűrések tanácsadások, aktivitást segítő programok szervezése az időskorú lakosság számára. 3.Nappali ellátást szolgáló telephely létrehozása. 4.Diáksegítők szervezése az idősek emberek mellé.	1. Önkormányzat, Túrkevei Városi Művelődési Központ, Könyvtár és Múzeum, helyi civil szervezetek. 2.Önkormányzat (Ügyrendi, szociális, egészségügyi, kulturális, oktatási, ifjúsági és sport bizottság) Idősek Otthona, helyi civil szervezetek, Túrkeve Termál- és Élményfürdő 3.Önkormányzat (Műszaki osztály, Ügyrendi, szociális, egészségügyi, kulturális, oktatási, ifjúsági és sport bizottság), 4. Önkormányzat, Petőfi Sándor Általános Iskola, Kaszap Nagy István Református Általános Iskola, KSZC Ványai Ambrus Technikum, Szakképző Iskola és Kollégium
Nők	1. Az óvodák felújítása szükséges. 2. A kisgyermekes nők munkavállalásának segítése, korszerű munkaidő beosztás bevezetése, önfoglalkoztatás segítése, részmunkaidős foglalkoztatás megoldása, családbarát munkahelyek kialakítása.	1. Önkormányzat (Pályázatíró csoport, Műszaki osztály) 2.Önkormányzat, helyi vállalkozások civil szervezetek.
Fogyatékkal élők	1.Középületek további akadálymentesítése, járdák állapotának	1. Önkormányzat (Műszaki Osztály), Túrkevei Városgondnokság Nonprofit

	felmérése, javítása, felújítása. 2. Önkéntes-munka szervezése, önkéntesek bevonása a fogyatékkal élők életének segítése érdekében, egészségügyi- és szűrővizsgálatokra való eljutásuk segítése. 3.Érzékenyítő előadások, programok szervezése az általános iskolai és középiskolai korosztály számára. 4.A fogyatékkal élők ellátására szolgáló speciális szociális szolgáltatás kialakítása (támogatott lakhatás elősegítése, nappali támogató szolgálat kialakítása)	Kft. 2. Önkormányzat, helyi civil szervezetek, KSZC Ványai Ambrus Technikum, Szakképző Iskola és Kollégium, Túrkevei Városgondnokság Nonprofit Kft. 3. Önkormányzat, Túrkeve Városi Művelődési Központ, Könyvtár és Múzeum, Idősek Otthona 4. Önkormányzat (Ügyrendi, szociális, egészségügyi, kulturális, oktatási, ifjúsági és sport bizottság)
--	--	--

Jövőképünk

- Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák életkörülményei, felzárkózási esélyei javulnak.
- Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők életminőségének folyamatos javítása.
- Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek testi és lelki fejlődésének figyelemmel kísérését, otthoni körülményeik lehetőség szerinti javítását, köznevelési intézményben lévő környezetük fejlesztését.
- Folyamatosan odafigyelünk arra, hogy az idős személyek részére a szociális, egészségügyi szolgáltatásokat biztosítsuk, életminőségüket lehetőség szerint javítsuk, építve a tevékeny, aktív időskorra és a nemzedékek közötti kapcsolatra, szolidaritásra.
- Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén az anyai és munkahelyi feladatok összeegyeztetésének segítését, az egyenlő esélyek érvényesülését.
- Különös figyelmet fordítunk arra, hogy a fogyatékkal élő emberek életfeltételeik javítása révén másokkal egyenrangú állampolgárokként élhessenek, helyzetük, körülményeik megismerésével, érzékenyítő programok szervezésével nőjön társadalmi elfogadásuk.

Az intézkedési területek részletes kifejtése

0.Település szintű probléma

0/1.

Intézkedés címe:	Infrastrukturális fejlesztés
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A közúthálózat nem teljes, napjainkban is vannak kőszórt és földutak, a kiépített utak folyamatos kátyúzásra szorulnak. Az akadálymentesség, a járdák vonatkozásában, csak a központi utcákban valósult meg. Babakocsival és kerekesszékekkel nehezen vagy egyáltalán nem lehet közlekedni a város központi utcáin kívül (gyakran csak közúton).
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre	A település infrastrukturális fejlődése. A közúthálózat 100 %-os kiépítése, meglévők javítása, járdák folyamatos felújítása. (Összhangban az alábbi helyi dokumentumokkal: Gazdasági program, Költségvetési koncepció, Településfejlesztési stratégia.)

bontásban	
Cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Utak felmérése. Pénzügyi forrás, pályázati lehetőségek felkutatása, kihasználása.
Résztvevők és felelős	Önkormányzat. Műszaki osztály, Pályázatíró csoport. Túrkevei Városgondnokság Kft.
Partnerek	Kivitelező cégek.
Határidő(k) pontokba szedve	Folyamatos
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A teljesen kiépített közutak száma. A felújított, akadálymentes járdák hossza. Fenntarthatóság: folyamatos.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Pénzügyi fedezet hiánya. Pályázati lehetőségek kihasználása.
Szükséges erőforrások	Pályázati, pénzügyi forrás.
Önkormányzatok közötti együttműködés	Nem releváns

I. Romák és / vagy mélyszegénységben élők.

I/1.

Intézkedés címe:	Ingyenes lakossági szűrővizsgálatok szervezése.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A mélyszegénységben élők és a roma lakosság egészségi állapota folyamatosan romlik.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú	Ingyenes szűrővizsgálatok szervezésével javuljon a célcsoport egészségi állapota. Tanácsadások szervezésével javuljon az egészségtudatosság, fontos legyen az egészségmegőrzés. (Összhangban az alábbi helyi dokumentumokkal: Költségvetési koncepció, Szolgáltatástervezési koncepció.)

időegységekre bontásban	
Cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030, Új Roma Stratégia.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Szűrővizsgálatok számának meghatározása, kiválasztása, időbeli ütemezése. Tanácsadások számának, témájának meghatározása, időbeli ütemezése.
Résztvevők és felelős	Önkormányzat (Ügyrendi, szociális, egészségügyi, kulturális, oktatási, ifjúsági és sport bizottság), Védőnői Szolgálat, Háziiorvosi, Fogorvosi szolgálatok.
Partnerek	Civil szervezetek, Túrkevei Szociális Szolgáltató Központ
Határidő(k) pontokba szedve	Folyamatos
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Szűrővizsgálatok, tanácsadások száma, résztvevők száma. Fenntarthatóság: folyamatos.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Nem mennek el a szűrővizsgálatra, tanácsadásra az érintettek. Személyes megkeresés, meggyőzés a téma fontosságáról.
Szükséges erőforrások	Pályázati, humán, pénzügyi forrás.
Önkormányzatok közötti együttműködés	Nem releváns.

I/2.

Intézkedés címe:	Mélyszegénységben élők,/romák munkavállalásának segítése.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A mélyszegénységben élők/ romák nehezebben találnak munkát.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre	Helyi foglalkoztatási eszközök bővítésével, közmunkaprogram kiszélesítésével segíteni a mélyszegénységben élők/romák munkavállalását. (Összhangban az alábbi helyi dokumentumokkal: Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030, Új Roma Stratégia.)

bontásban	
Cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030, Új Roma Stratégia.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Közfoglalkoztatási programok indítása és a foglalkoztatottak számának emelése.
Résztvevők és felelős	Önkormányzat, önkormányzati intézmények, Munkaügyi kirendeltség
Partnerek	Túrkevei Zöldség- és Gyümölcsfeldolgozó Szociális Szövetkezet, helyi cégek, vállalkozások, önkormányzati intézmények.
Határidő(k) pontokba szedve	2028.06.30., folyamatos
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Munkanélküliségi ráta javulása, a program fenntartása. Fenntarthatóság: 5 év.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Támogatható közfoglalkoztatási kérelmek benyújtása. Vállalható programok indítása.
Szükséges erőforrások	Humán és pályázati forrás.
Önkormányzatok közötti együttműködés	Nem releváns.

I/3.

Intézkedés címe:	Szociális-, életmódbeli képzési szolgáltatások bővítése, hátrány kompenzáló juttatások biztosítása.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A hátrányos helyzet generációkon keresztül átöröklődik.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Szociális-, életmódbeli képzési szolgáltatások bővítésével, hátrány kompenzáló juttatások megismertetésével csökkenjen a hátrányos helyzet átöröklődése. (Összhangban az alábbi helyi dokumentumokkal: Túrkevei Szociális Szolgáltató Központ munkaterve.)

Cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030, Új Roma Stratégia.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Kapcsolatfelvétel az érintett célcsoporttal. A részvétel, közreműködés ösztönzése.
Résztvevők és felelős	Önkormányzat, Munkaügyi Központ, Túrkevei Szociális Szolgáltató Központ, Polgármesteri Hivatal (Szociális csoport)
Partnerek	Önkormányzat, Munkaügyi Központ, Túrkevei Szociális Szolgáltató Központ, Polgármesteri Hivatal (Szociális csoport)
Határidő(k) pontokba szedve	2028.08.31., folyamatos
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), Megfelelő tájékoztatással fenntartható, valamint fenntarthatósága	Képzések száma, képzésben részt vevők száma. Fenntarthatóság: 5 év.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Nem vesznek részt a képzéseken, tájékoztatókon, konzultációkon.
Szükséges erőforrások	Humán és pénzügyi forrás.
Önkormányzatok közötti együttműködés	Nem releváns.

II. Gyermek

II/1.

Intézkedés címe:	Tanulmányi ösztöndíjprogram indítása tehetséges, szociálisan rászoruló gyermekek számára.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A hátrányos helyzetű családok gyermekeit az anyagi nehézségek sok esetben korlátozzák tehetségük kibontakoztatásában.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú	Tanulmányi ösztöndíjprogram indítása a hátrányos helyzetű, tehetséges gyermekeknek, fiataloknak. (Összhangban az alábbi helyi dokumentumokkal: Szolgáltatás-tervezési koncepció, Költségvetési koncepció.)

időegységekre bontásban	
Cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia, Nemzeti Ifjúsági Stratégia.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Ösztöndíjpályázat feltételeinek, tartalmának kidolgozása. Pályázat meghirdetése. Pályázati adatok feldolgozása. Pályázati döntés. Ösztöndíjak folyósítása.
Résztvevők és felelős	Önkormányzat
Partnerek	Oktatási intézmények.
Határidő(k) pontokba szedve	2028.08.31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Támogatott pályázók száma. Fenntarthatóság: 2 év.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Nincs elég pályázó. Iskolák, lakosság tájékoztatása az ösztöndíjpályázatról.
Szükséges erőforrások	Humán és pénzügyi forrás.
Önkormányzatok közötti együttműködés	Nem releváns.

II/2.

Intézkedés címe:	Nyári napközis tábor szervezése a szünidőben.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A dolgozó, egyedülálló szülők gyermekeinek felügyelete, napközbeni ellátása, szabadidős programok biztosítása nem megoldott a nyári szünetben.
Célok - Általános megfogalmazás és	Több turnusból álló- étkezést, szabadidős programokat biztosító nyári napközi szervezése. (Összhangban az alábbi helyi dokumentumokkal: Szolgáltatás-tervezési koncepció, Költségvetési koncepció.)

rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	
Cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia, Nemzeti Ifjúsági Stratégia.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Nyári tábor szervezéséről Képviselő-testületi döntés, forrás hozzá rendelésével. Tábor meghirdetése, jelentkezések feldolgozása, turnusbeosztás, felügyelet megszervezése.
Résztvevők és felelős	Önkormányzat, Általános Iskolák.
Partnerek	Önkormányzat, Általános Iskolák, Közművelődési intézmények, Civil szervezetek.
Határidő(k) pontokba szedve	2028.08.31., folyamatos
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Turnusok száma. Résztvevők száma. Fenntarthatóság: 3 év.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kevés jelentkező. A korosztály számára vonzó szabadidős programok szervezése.
Szükséges erőforrások	Humán és pénzügyi forrás.
Önkormányzatok közötti együttműködés	Nem releváns.

II/3.

Intézkedés címe:	Az SNI és BTMN-es gyermekek integrált nevelését segítő szakemberek biztosítása.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A sajátos nevelési igényű, valamint a beilleszkedési, tanulási és magatartási nehézséggel küzdő gyermekek integrált óvodai nevelése iránti igény folyamatosan emelkedik.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú	Elegendő számú és megfelelő képesítésű szakemberek segítsék az integráltan nevelhető SNI-s és BTMN-es gyermekek óvodai nevelését. (Összhangban az alábbi helyi dokumentumokkal: Óvodai továbbképzési terv, Szolgáltatás-tervezési koncepció.)

időegységekre bontásban	
Cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia, Nemzeti Ifjúsági Stratégia.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	SNI-s és BTMN-es gyerekek számának meghatározása nevelési évenként. Egyéni fejlesztési tervek készítése, benne fejlesztéshez szükséges óraszám, szakember megjelölésével. Szükséges szakemberek számbavétele. Továbbképzési terv készítése.
Résztvevők és felelős	Önkormányzat, Túrkevei Óvodai Igazgatóság és Bölcsőde
Partnerek	Jász-Nagykun-Szolnok Vármegyei Pedagógiai Szakszolgálat, képző intézmények
Határidő(k) pontokba szedve	2028.08.31., folyamatos
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Fejlesztő pedagógusok, pedagógiai asszisztensek, logopédus, pszichológus száma. Fenntarthatóság: 3 év.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Nincs jelentkező a képzésre. Szakemberek alkalmazása megbízási szerződéssel.
Szükséges erőforrások	Humán és pénzügyi forrás.
Önkormányzatok közötti együttműködés	Nem releváns.

II/4.

Intézkedés címe:	Gyermekek szabadidős és sportolási lehetőségeinek bővítése, mozgáskultúrájuk fejlesztése.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A gyermekek, fiatalok sportolási lehetőségei és szabadidős tevékenységei korszerű, intézményi keretek között csak részben biztosítottak, nincs elegendő helyszín, szabad tér.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A gyermekeknek a mozgásos tevékenységre fordított ideje, közelítsen az értelmi fejlesztésre szánt időhöz. (Összhangban az alábbi helyi dokumentumokkal: Gazdasági program, Költségvetési koncepció, Település-rendezési terv.)

Cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030, „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia, Nemzeti Ifjúsági Stratégia.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Felmérés, pályázatfigyelés, pályázatírás, saját forrás elkülönítése megvalósítás, karbantartás.
Résztvevők és felelős	Önkormányzat, Pályázatíró csoport, Műszaki Osztály
Partnerek	Túrkevei Városgondnokság Kft., kivitelező cégek
Határidő(k) pontokba szedve	2027.12.31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Kialakított tornaterem, tornaszobák, játszó- és sportterek száma, folyamatos karbantartása. Fenntarthatóság: folyamatos.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Pénzügyi fedezet hiánya. Pályázati lehetőségek keresése.
Szükséges erőforrások	Humán, pályázati, pénzügyi forrás.
Önkormányzatok közötti együttműködés	Nem releváns.

II/5.

Intézkedés címe:	A településhez való kötődés erősítése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Társadalmi együttműködést segítő, települési összetartást és hovatartozást erősítő helyszín és program nem elegendő.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A helyi identitás és kohézió, valamint a településhez való kötődés erősítése. Az elvándorlás csökkentése. (Összhangban az alábbi helyi dokumentummal: Település-fejlesztési Stratégia.)

Cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia, Nemzeti Ifjúsági Stratégia.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	A helyi identitás és kohézió erősítése érdekében közösségfejlesztő programok megvalósítása.
Résztvevők és felelős	Önkormányzat. Túrkevei Városi Művelődési Központ, Könyvtár és Múzeum
Partnerek	Iskolák
Határidő(k) pontokba szedve	folyamatos
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A helyi társadalmi akciókba való bevonás érdekében elért személyek száma, a helyi társadalmi akciókban résztvevők száma. Fenntarthatóság: folyamatos.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kevés a helyi társadalmi akciókba bevonható személy. Civil szervezetek bevonása a programok szervezésébe.
Szükséges erőforrások	Humán, pénzügyi és pályázati forrás.
Önkormányzatok közötti együttműködés	Nem releváns.

III.Nők
III/1.

Intézkedés címe:	Óvodák felújítása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Az önkormányzati óvodákat fel kell újítani, mert évről évre romlik az állaguk.

Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Amennyiben az óvodák felújításra kerülnek, az anyák szívesen beíratják gyermeküket ezekbe az intézményekbe, majd munkába állhatnak. Összhangban az alábbi helyi dokumentumokkal: Költségvetési koncepció, Településrendezési terv.)
Cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030, Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Az óvodák állapotának felmérése, feladatok meghatározása, végrehajtása.
Résztvevők és felelős	Önkormányzat, Túrkevei Óvodai Igazgatóság és Bölcsőde
Partnerek	Túrkevei Városgondnokság Kft., kivitelező cégek
Határidő(k) pontokba szedve	Rövidtávú: 2026.12.31. (állapotfelmérés, feladatmeghatározás), középtávú: 2027.10.31. (1. telephely felújítása), hosszútávú: 2028.08.31. (2. telephely felújítása)
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Felújított intézmények minősége, száma. Óvodai létszám emelkedése. Folyamatos állagmegóvás. Fenntarthatóság: folyamatos.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Nem lesz elegendő pénzügyi forrás. A költségek csökkentésére: pályázatok figyelése, benyújtása.
Szükséges erőforrások	Pályázati, pénzügyi forrás.
Önkormányzatok közötti együttműködés	Nem releváns.

III/2.	
Intézkedés címe:	Gyermek melletti munkavállalás
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A munkahellyel rendelkező nők keresőtevékenységének végzése és a családi feladatok összehangolása nehezen megoldható.

Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A helyi nők munkába segítése, ezáltal esélyegyenlőségük növelése. (Összhangban az alábbi helyi dokumentumokkal: Szolgáltatás-tervezési koncepció.)
Cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Atipikus foglalkoztatási munkaformák, illetve kötetlen munkaidő bevezetése, kisgyermekes nők önfoglalkoztatásának segítése. Részmunkaidős foglalkoztatás támogatása kisgyermekes nők körében. Családbarát munkahelyek kialakítására és elterjesztésére való igény és hajlandóság megteremtése.
Résztvevők és felelős	Önkormányzat és intézményei.
Partnerek	Helyi intézmények, vállalkozások.
Határidő(k) pontokba szedve	2028.06.30., folyamatos
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Családbarát munkahelyek száma. Fenntarthatóság: 5 év.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kevés együttműködő munkahely lesz. Cégek, intézmények érzékenyítése a kisgyermekes női munkavállalók iránt.
Szükséges erőforrások	Humán, pályázati forrás.
Önkormányzatok közötti együttműködés	Nem releváns.

IV. Idősek

IV/1.

Intézkedés címe:	Az idősek számára hasznos szabadidős tevékenységet biztosító civil szervezeti programok támogatása.
------------------	--

Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Az idős emberek száma folyamatosan nő. Fontos, hogy hasznosan, jól el tudják tölteni az idejüket.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Önkormányzati pályázati támogatás nyújtása az idős emberek számára hasznos időtöltést kínáló civil szervezeti programok szervezéséhez. (Összhangban az alábbi helyi dokumentumokkal: Pályázati felhívás civil szervezetek részére rendezvények szervezésére, Idősügyi Stratégia, Túrkeve.)
Cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Idősügyi Nemzeti Stratégia
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Költségvetési keret meghatározása a pályázati támogatáshoz. Pályázat meghirdetése. Pályázatok elbírálása. Döntés a pénzügyi támogatás mértékéről.
Résztvevők és felelős	Önkormányzat
Partnerek	Civil szervezetek
Határidő(k) pontokba szedve	Folyamatos
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Civil szervezeti programok száma, résztvevők száma. Fenntarthatóság: folyamatos.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Túl sok civil szervezet pályázik, kevés az egy szervezetre jutó támogatás összege. Költségvetési előirányzat növelése.
Szükséges erőforrások	Humán, pénzügyi és pályázati forrás.
Önkormányzatok közötti együttműködés	Nem releváns.

IV/2.

Intézkedés címe:	Egészségügyi ellátás javítása, egészségmegőrzést célzó szűrések, tanácsadások szervezése az idősebb korosztály számára.
------------------	---

Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Az idősebb emberek egészségi állapota gyorsabban romlik. Szükség van az egészségügyi ellátás javítására, szakrendelések bővítésére, szűrések, tanácsadások szervezésére.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Az egészségügyi ellátás javítása, egészségmegőrzést célzó szűrések, tanácsadások szervezése. Az idősek egészségi állapotnak szinten tartása, javítása. (Összhangban az alábbi helyi dokumentumokkal: Idősügyi Stratégia Túrkeve, Szolgáltatás-tervezési koncepció.)
Cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Idősügyi Nemzeti Stratégia
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Az egészségügyi alapellátás mellett a szakellátási lehetőségek feltárása, bővítése.
Résztvevők és felelős	Önkormányzat, háziorvosi szolgálatok, fogorvosi szolgálatok, gyógytornászok, dietetikusok
Partnerek	Háziorvosi szolgálatok, fogorvosi szolgálatok, gyógytornászok, dietetikusok
Határidő(k) pontokba szedve	Folyamatos
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Szakellátások száma, egészségügyi szűrések, tanácsadások száma, résztvevők száma. Fenntarthatóság: folyamatos.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Az idősebb emberek nem tudnak elmenni a szűrésekre, tanácsadásokra. A szakellátások csökkennek. Az idősek emberek szállításának megszervezése a szakellátások igénybevételehez.
Szükséges erőforrások	Humán, pénzügyi és pályázati forrás.
Önkormányzatok közötti együttműködés	Nem releváns.

IV/3.

Intézkedés címe:	Új, az idősek nappali ellátását szolgáló helyszín létrehozása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Egyre több idősebb ember szorul intézményi ellátásra.

Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A meglévő és jól működő Idősek Otthona intézmény mellett, egy új, az idősek nappali ellátását szolgáló intézmény megvalósítása, megfelelő képzettségű szakemberek foglalkoztatása. (Összhangban az alábbi helyi dokumentumokkal: Költségvetési koncepció, Idősügyi Stratégia Túrkeve.)
Cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Idősügyi Nemzeti Stratégia
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Helyszín kiválasztása, kialakítása. Jogszabály szerinti személyi, tárgyi feltételek megteremtése.
Résztvevők és felelős	Önkormányzat
Partnerek	Túrkevei Városgondnokság Kft.
Határidő(k) pontokba szedve	2027.12.31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Gondozottak létszáma, szakemberek létszáma. Igény szerinti ellátórendszer kidolgozása és fenntartása. Fenntarthatóság: folyamatos.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Nincs pénzügyi fedezet. Pályázati lehetőségek keresése.
Szükséges erőforrások	Humán, pénzügyi és pályázati forrás.
Önkormányzatok közötti együtműködés	Nem releváns.

IV/4.

Intézkedés címe:	Diáksegítők bevonása az idősek nappali ellátásába
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Egyre több idős ember szorul segítségre, de nem mindenki szeretné napi szinten intézményi keretek között tölteni a szabadidejét.
Célok - Általános megfogalmazás és	Helyi, önkéntes ellátórendszer kiépítése. (Összhangban az alábbi helyi dokumentumokkal: Idősügyi Stratégia Túrkeve, önkéntes munkát

rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	szervező helyi középiskola munkaterve.)
Cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Idősügyi Nemzeti Stratégia
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	A rászoruló idős emberek felderítése, mindennapjaik segítése (gyógyszerkiváltás, bevásárlás, kerti munkák, stb.).
Résztvevők és felelős	Önkormányzat
Partnerek	Iskolák
Határidő(k) pontokba szedve	2028.06.30., folyamatos
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Igénybe vevők száma, segítők száma. Fenntarthatóság: folyamatos.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Nem csatlakozik megfelelő számú segítő diák a kezdeményezéshez. Érzékenyítő előadások, programok szervezése a diákok számára.
Szükséges erőforrások	Humán forrás.
Önkormányzatok közötti együttműködés	Nem releváns.

V. Fogyatékkal élők
V/1.

Intézkedés címe:	Középületek, városközponton kívüli járdák akadálymentesítése.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A középületek akadálymentesítése még nem teljesen megoldott. A járdák- különösen a városközponttól távoli utcákban- erősen elhasználódtak, felújításra szorulnak, ez hátrányosan érinti a fogyatékkal élőket.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és	A közintézmények és a lakókörnyezet akadálymentesítése. Biztonságos járdák kialakítása a városközponton kívüli területeken is. (Összhangban az alábbi helyi dokumentumokkal: Gazdasági program, Költségvetési koncepció, Településfejlesztési stratégia.)

hosszútávú időegységekre bontásban	
Cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Országos Fogyatékoságügyi Program
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Akadálymentesítéssel még nem teljeskörűen rendelkező intézmények számba vétele. Felújításra szoruló járdaszakaszok feltérképezése, javításuk ütemezése.
Résztvevők és felelős	Önkormányzat
Partnerek	Túrkevei Városgondnokság Kft.
Határidő(k) pontokba szedve	2028.06.30.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Akadálymentesített középületek száma, felújított járdaszakaszok hossza. Fenntarthatóság: 5 év.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Pénzügyi fedezet hiánya. Pályázati lehetőségek keresése.
Szükséges erőforrások	Humán, pénzügyi, pályázati forrás.
Önkormányzatok közötti együttműködés	Nem releváns.

V/2.

Intézkedés címe:	Önkéntesek bevonásával segíteni a fogyatékkal élők eljutását az egészségügyi vizsgálatokra, egészségmegőrző programokra, szűrésekre.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A különféle szűrőprogramokra, egészségügyi vizsgálatokra, prevenciók programokra nehezen tudnak eljutni a fogyatékkal élők, ezért kevesen veszik igénybe ezeket a lehetőségeket.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú	A fogyatékkal élők minél nagyobb számban vegyenek részt az egészségügyi programokon, szűrővizsgálatokon. Minél több önkéntes segítse a fogyatékkal élőket. Összhangban az alábbi helyi dokumentumokkal: Civil szervezetek éves programja, önkéntes munkát szervező helyi középiskola munkaterve, Szolgáltatás-tervezési koncepció.)

időegységekre bontásban	
Cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Országos Fogyatékosságügyi Program
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Önkéntes munka szervezése a helyi középiskolában. Civil szervezetek bevonása a fogyatékkal élők segítésébe.
Résztvevők és felelős	Önkormányzat, helyi középiskola, civil szervezetek, Idősek Otthona
Partnerek	Helyi középiskola, civil szervezetek, Idősek Otthona
Határidő(k) pontokba szedve	2028.06.30., folyamatos
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Szűrővizsgálatokon, prevenciós programokon részt vevő fogyatékkal élők száma. Fenntarthatóság: folyamatos.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Nincs elegendő önkéntes. Nem szívesen mozdulnak ki a fogyatékkal élők. Személyes meggyőzés, rokonok, ismerősök bevonása.
Szükséges erőforrások	Humán, pénzügyi forrás.
Önkormányzatok közötti együttműködés	Nem releváns

V/3.

Intézkedés címe:	Érzékenyítő előadások, programok szervezése az általános iskolai és középiskolai korosztály számára a fogyatékkal élők életkörülményeinek megismerése, elfogadása érdekében.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Az oktatásban, a fiatalok között nem teljes körűen biztosított a fogyatékkal élők elfogadása, nem ismerik életkörülményeiket, ezért a fogyatékkal élőknek nehezebb integrálódni a kisebb és nagyobb közösségekbe.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és	Érzékenyítő programok szervezése. (Összhangban az alábbi helyi dokumentumokkal: önkéntes munkát szervező helyi középiskola munkaterve, Szolgáltatás-tervezési koncepció.)

hosszútávú időegységekre bontásban	
Cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Országos Fogyatékoságügyi Program
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Érzékenyítő programok összegyűjtése, delegálása az iskolákba.
Résztvevők és felelős	Önkormányzat, civil szervezetek.
Partnerek	Fogyatékkal élőket támogató civil szervezetek.
Határidő(k) pontokba szedve	2028.06.30., folyamatos
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Programok, rendezvények száma, résztvevők száma. Fenntarthatóság 4 év.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kevés tanuló vesz részt a programokon. Érdeklődés felkeltése, esettanulmányok bemutatása.
Szükséges erőforrások	Humán, pályázati, pénzügyi forrás.
Önkormányzatok közötti együttműködés	Nem releváns.

V/4.

Intézkedés címe:	Fogyatékkal élők ellátására szolgáló speciális szociális szolgáltatások kiépítése.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Hiányzik a fogyatékkal élők számára fontos speciális intézményi szolgáltatás: nappali ellátás, támogató szolgálat, támogatott lakhatási lehetőség.
Célok - Általános megfogalmazás és	Javuljon a fogyatékkal élők ellátása. (Összhangban az alábbi helyi dokumentumokkal: Költségvetési koncepció, Idősek Otthona Alapító Okirata, munkaterve.)

rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	
Cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Országos Fogyatékosügy Program
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Nappali ellátás megszervezése a fogyatékkal élők számára. Támogató szolgálat szervezése. Támogatott lakhatás biztosítása.
Résztvevők és felelős	Önkormányzat
Partnerek	Önkormányzat, civil szervezetek.
Határidő(k) pontokba szedve	2027.12.31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Speciális szociális szolgáltatások száma. Fenntarthatóság: 5 év.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Nincs pénzügyi fedezet a szolgáltatások bevezetéséhez. Pályázati lehetőségek keresése.
Szükséges erőforrások	Humán, pénzügyi, pályázati forrás.
Önkormányzatok közötti együttműködés	Nem releváns.

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
	Az intézkedés címe, megnevezése	Feltárt probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
	0. Település szintű probléma											
1	Infrastrukturális fejlesztés	A közúthálózat még nem teljes, napjainkban is vannak kőszórt és földutak, a kiépített utak folyamatos kátyúzásra szorulnak. Az akadálymentesség, a járdák vonatkozásában, csak a központi utcákban valósult meg.	A település infrastruktúrális fejlődése. A közúthálózat 100 %-os kiépítése, meglévők javítása, járdák folyamatos felújítása.	Gazdasági program, Költségvetési koncepció, Településfejlesztési stratégia	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030	A közúthálózat kiépítése, a meglévő utak és járdák felújítása.	polgármester	folyamatos	A teljesen kiépített közutak száma. A felújított, akadálymentes járdák hossza.	Pályázati források, saját anyagi forrás biztosítása. TOP_Plusz-1.2.3-21-JN1-2022-00055 "Belterületei utak fejlesztése Túrkevéen"	folyamatos	nem releváns
	I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége											
1	Ingyenes lakossági szűrővizsgálatok szervezése.	A mélyszegénységben élők és a roma lakosság egészségi állapota folyamatosan romlik.	Ingyenes szűrővizsgálatok, tanácsadások szervezésével javítható az egészségtudatosság, egészségmegőrzés.	Költségvetési koncepció, Szolgáltatástervezési koncepció	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030, Új Roma Stratégia	Ingyenes szűrővizsgálatok, tanácsadások szervezése.	polgármester	folyamatos	Szűrővizsgálatok, tanácsadások száma, a résztvevők száma.	Meglévő humánerőforrás, költségvetési előirányzat	folyamatos	nem releváns
2	Mélyszegénységben élők/ romák munkavállalásának segítése.	Mélyszegényben élők és a romák munkavállalási lehetőségeinek segítése, helyi foglalkoztatási eszközök bővítésével, közmunka-programok kiszélesítésével, tanfolyamok szervezésével.	A mélyszegénység kialakulásának megelőzése, hatásának mérséklése. A tartós munkanélküliség csökkentése.	Gazdasági program, Költségvetési koncepció	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030, Új Roma Stratégia	A közmunka-programok fenntartása, kiszélesítése. Helyi foglalkoztatási lehetőségek számbavétele, Tanfolyamok, átképzések szervezése.	polgármester	2028.06.30., folyamatos	A tartósan munkanélküliek számának csökkenése	Humánerőforrás, pályázati forrás, költségvetési előirányzat	5 év	nem releváns
3	Szociális, életmódbeli képzési szolgáltatások bővítése, hátránykompenzáló juttatások biztosítása.	A hátrányos helyzet generációkon keresztüli átöröklődik.	Szociális és gyermekjóléti, képzési szolgáltatások bővítésével, a hátránykompenzáló juttatások megismertetésével csökkenthető a hátrányos helyzet átöröklődése.	Túrkevei Szociális Szolgáltató Központ munkaterve	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030, Új Roma Stratégia	Képzések szervezése, juttatásokról tájékoztatók szervezése	polgármester	2028.08.31., folyamatos	Résztvevők száma	Meglévő humánerőforrás, költségvetési előirányzat	5 év	nem releváns
	II. A gyermekek esélyegyenlősége											
1	Tanulmányi ösztöndíjprogram indítása a tehetséges, szociálisan rászoruló gyermekek számára.	Tanulmányi ösztöndíjprogram hirdetése szociálisan hátrányos helyzetű gyermekek részére.	A hátrányos helyzetű, tehetséges gyermekeket a tanulmányi ösztöndíj segíti tehetségük kibontakozásában.	Szolgáltatástervezési koncepció, Költségvetési koncepció	„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia, Nemzeti Ifjúsági Stratégia	A hátrányos helyzetű családok gyermekeit az anyagi nehézségek korlátozzák tehetségük kibontakoztatásában, az ösztöndíj lehetőséget teremt a tehetségek kibontakoztatásában, a sikeres,	polgármester	2028.08.31.	Ösztöndíjasok száma, tanulmányi eredmények javulása.	Költségvetési előirányzat, pályázati forrás.	2 év	nem releváns

						önfoglalkoztatásának segítése. Részmunkaidős foglalkoztatás támogatása kisgyermekes nők körében. Családbarát munkahelyek kialakítására és elterjesztésére való igény és hajlandóság megteremtése.						
IV. Az idősek esélyegyenlősége												
1	Az idősek tartalmas és hasznos szabadidős tevékenységét biztosító civil szervezeti programok támogatása.	Az idős emberek száma folyamatosan nő. Fontos, hogy hasznosan, jól el tudják tölteni az idejüket. Ezt segítik a civil szervezetek által szervezett programok.	Szabadidős programok, rendezvények támogatásával az idős emberek szabadideje hasznosan telik.	Pályázati felhívás civil szervezetek részére rendezvények szervezésére, Idősügyi Stratégia Túrkeve,	Idősügyi Nemzeti Stratégia	Civil szervezetek számára pályázatot hirdet az önkormányzat szabadidős programok, rendezvények szervezésének támogatására.	intézményvezető (Túrkeve Városi Művelődési Intézmény, Könyvtár és Múzeum)	folyamatos	Idősek számára szervezett programok száma, résztvevők száma.	Meglévő humán erőforrás, költségvetési támogatás, "Települési infrastruktúra fejlesztések az élhetőbb Túrkevéért"	folyamatos	nem releváns
2	Egészségügyi ellátás javítása, egészségmegőrzést célzó szűrések, tanácsadások szervezése.	Az idősebb emberek egészségi állapota gyorsabban romlik. Szükség van az egészségügyi ellátás javítására, szakrendelések bővítésére, szűrések, tanácsadások szervezésére.	Az egészségügyi ellátás javításával, egészségmegőrzést célzó szűrések, tanácsadások szervezésével szinten tartható, javítható az idősek egészségi állapota.	Idősügyi Stratégia Túrkeve, Szolgáltatás-tervezési koncepció	Idősügyi Nemzeti Stratégia	Egészségmegőrzést célzó szűrések tanácsadások, aktivitást, egészséges életmódot segítő programok szervezése az időskorú lakosság számára.	intézményvezető (Túrkeve Városi Művelődési Intézmény, Könyvtár és Múzeum)	folyamatos	Egészségügyi szűrések, tanácsadások, programok száma, résztvevők száma	Meglévő humán erőforrások: orvosok, védőnők, gyógytornászok, dietetikusok, költségvetési forrás.	folyamatos	nem releváns
3	Új, az idősek nappali ellátását szolgáló helyszín létrehozása.	Egyre több idős ember szorul intézményi ellátásra.	A meglévő és jól működő Idősek Otthona intézmény mellett, egy új, az idősek nappali ellátását szolgáló intézmény megvalósítása megfelelő körzettségű szakemberekkel.	Idősügyi Stratégia Túrkeve	Idősügyi Nemzeti Stratégia	Az Idősek Otthona technikai eszközeinek, berendezéseinek folyamatos fejlesztése, pótlása, humán erőforrás képzése.	polgármester	2027.12.31.	Gondozottak létszáma, szakemberek létszáma. Igény szerinti ellátórendszer kidolgozása és fenntartása.	Saját forrás, pályázati forrás, humán erőforrások. TOP_Plusz-3.3.2-21-JN1-2022-00014 "Túrkeve Város Idősek nappali szociális ellátásának komplex fejlesztése"	folyamatos	nem releváns
4	Diáksegítők bevonása az idősek nappali ellátásába	Egyre több idős ember szorul intézményi ellátásra, de nem mindenki szeretné napi szinten intézményi keretek között tölteni a szabadidejét.	Helyi, önkéntes ellátórendszer kiépítése.	Idősügyi Stratégia Túrkeve, önkéntes munkát szervező helyi középiskola munkaterve	Idősügyi Nemzeti Stratégia	A rászoruló idős emberek felderítése, mindennapjaik segítése (gyógyszerkiváltás, bevásárlás, kerti munkák, stb.).	polgármester	Folyamatos, 2028.06.30.	Igénybe vevők száma, segítők száma.	Humán erőforrás.	folyamatos	nem releváns
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége												
1	Középületek, városközponton kívüli járdák akadálymentesítésének biztosítása.	A középületek akadálymentesítése még nem teljesen megoldott. A járdák-különösen a városközponttól távoli utcákban- erősen felújításra szorulnak.	A köztérmények és a lakókörnyezet akadálymentesítésével, biztonságos járdák kialakításával nagy mértékben javul a fogyatékkal élők életminősége.	Gazdasági program, Költségvetési koncepció, Településfejlesztési stratégia	Országos Fogyatékosügyi Program	Helyszín kiválasztása, kialakítása. Jogszabály szerinti személyi, tárgyi feltételek megteremtése.	polgármester	2028.06.30.	Akadálymentesített középületek száma, kijavított járdaszakaszok hossza.	A beruházások, javítások anyagi költsége. Saját és pályázati forrás, TOP_Plusz-1.2.3-21-JN1-2022-00055 "Belterületei utak fejlesztése Túrkevéen"	5 év	nem releváns
2	Önkéntesek bevonásával segíteni a fogyatékkal élők eljutását az egészségügyi vizsgálatokra,	A különféle szűrőprogramokra, egészségügyi vizsgálatokra,	A fogyatékkal élők minél nagyobb számban vegyenek részt az egészségügyi	Civil szervezetek éves programja,	Országos Fogyatékosügyi Program	Önkéntes-munka szervezése a helyi középiskola diákjainak	polgármester	2028.06.30., folyamatos	Szűrővizsgálatokon, egészségügyi prevenciók programokon, szűrővizsgálatokon részt	Meglévő humán erőforrás, költségvetési támogatás.	folyamatos	nem releváns

3. Megvalósítás

A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

A megvalósítás folyamata

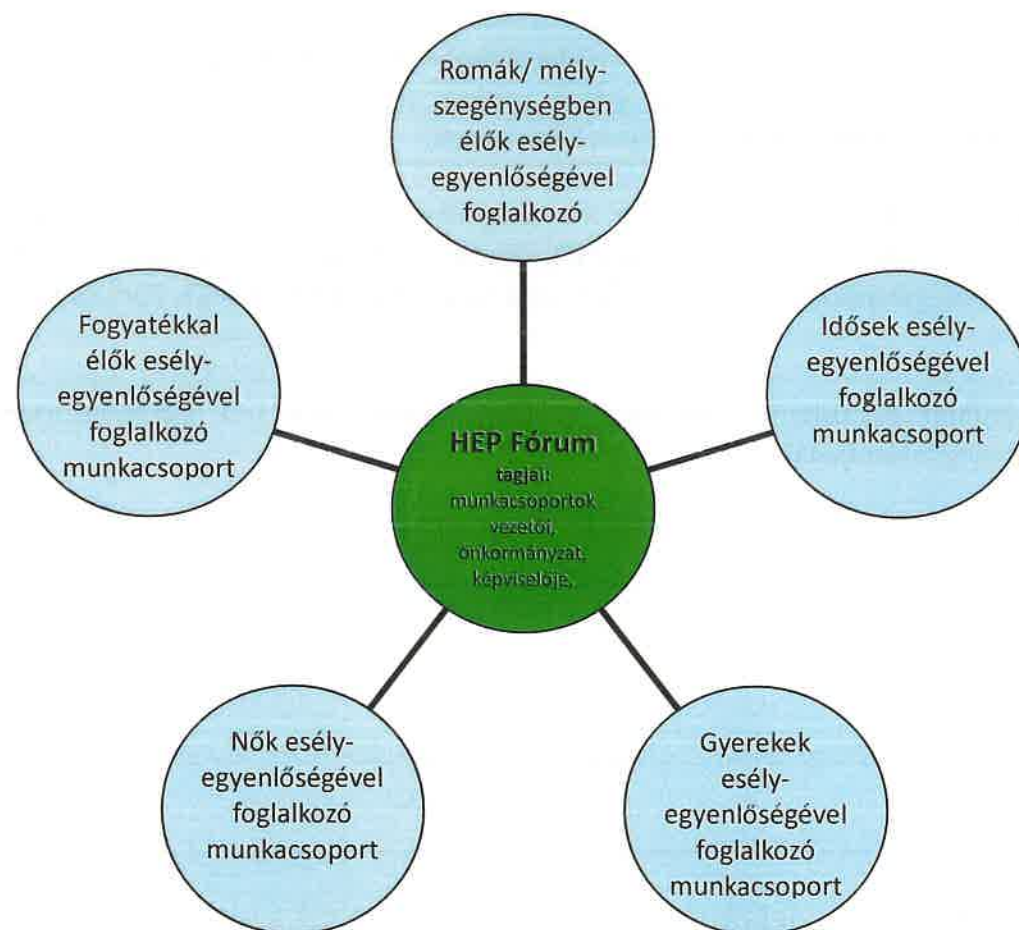
A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,

- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelőssével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a

4. Elfogadás módja és dátuma

I. Túrkeve Város Helyi Esélyegyenlőségi Program felülvizsgálatának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a felülvizsgált Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Túrkeve Város Képviselő-testülete a felülvizsgált Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és a 257/2025. (XI.27.) számú határozatával elfogadta.

Túrkeve, 2025. november 27.

Sallai Róbert Benedek
polgármester



Túrkeve Város Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

Dátum *Túrkeve, 2025. 12. 15.*



Partner aláírás

Dátum *Túrkeve, 2025. 12. 15.*



Partner aláírás

Dátum *Túrkeve, 2025. 12. 15.*



Partner aláírás

jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétfévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.